

海南省考面试题（结构化小组）（网络版）2023 年4月7日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，某些文旅局长因为短视频意外走红后，全国各地的文旅局长纷纷效仿，宣布“出战”，换装、排舞、骑马、撑筏，使出浑身解数为家乡“代言”，火出了圈，通过抖音、快手等媒体平台进行宣传，获得了不少流量。请你结合海南旅游产业的发展，对于如何把旅游宣传的“流量”，变为“留量”，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

文旅局长通过短视频平台为家乡代言，这一现象不仅展现了新时代公务员的创新精神，也为地方旅游宣传开辟了新路径。海南作为国际旅游岛，拥有得天独厚的自然资源和丰富的文化底蕴，如何将这股宣传热潮转化为持久的旅游吸引力，是我们需要深入思考的问题。

这一现象的背后，反映了地方政府对旅游产业发展的高度重视和创新宣传方式的积极探索。通过短视频平台，文旅局长们以亲民的形象和生动的内容，成功吸引了公众的注意力，为地方旅游带来了前所未有的曝光度。例如，某地文旅局长通过一段骑马视频，不仅展示了当地的草原风光，还带动了当地旅游经济的显著增长。

要将流量转化为留量，首先需要深化旅游产品的内涵，打造具有海南特色的旅游品牌。其次，提升服务质量，确保游客从线上到线下的体验无缝衔接。再次，利用大数据分析游客偏好，精准推送个性化旅游内容。最后，加强与周边地区的合作，形成区域旅游联动效应。

总之，海南旅游产业的发展，不仅需要创新的宣传手段，更需要扎实的内功修炼。让我们携手将海南打造成为人人向往的旅游胜地，让每一次的流量涌动，都能转化为游客心中的美好记忆。

【问题2】

省教育厅发布了一个关于规范义务教育收费管理的政策文件，假如你是该政策执行的负责人（组长），现在要去调研一下该项政策的落地执行情况，请你谈谈你会采用哪些调研方式，并谈谈如何开展调研工作。

【问题2参考答案】

首先，明确工作目标是确保调研工作的方向和效果。作为政策执行的负责人，我的目标是全面了解政策在各地的执行情况，发现执行中的问题和困难，收集基层单位和群众的意见和建议，为政策的进一步完善和有效执行提供依据。

在前期准备阶段，我会组织团队成员深入学习政策文件，确保每位成员都能准确理解政策内容和要求。同时，制定详细的调研计划，包括调研的时间、地点、对象、方式等，确保调研工作有序进行。此外，准备调研所需的工具和材料，如问卷、访谈提纲等，以便于收集信息和数据。

具体开展调研工作时，我会采用多种调研方式相结合的方法。一是实地走访，选择不同类型的学校和地区进行实地考察，直接观察政策的执行情况。二是召开座谈会，邀请学校负责人、教师代表、家长代表等参加，听取他们的意见和建议。三是个别访谈，针对特定问题或特定群体进行深入交流，获取更详细的信息。四是问卷调查，设计科学合理的问卷，广泛收集基层单位和群众的意见。通过这些方式，全面、深入地了解政策的执行情况。

在总结升华阶段，我会组织团队成员对收集到的信息和数据进行整理和分析，形成详细的调研报告。报告中将包括政策执行的总体情况、存在的问题和困难、基层单位和群众的意见和建议，以及改进的建议和措施。通过这次调研，不仅能够为政策的进一步完善提供依据，也能够促进政策的更好执行，最终实现规范义务教育收费管理的目的。

总结来说，作为政策执行的负责人，我将通过明确工作目标、做好前期准备、采用多种调研方式、认真总结分析，全面、深入地了解政策的执行情况，为政策的进一步完善和有效执行提供有力支持。

【问题3】

在你负责的这项调研活动的成员当中，总共有三个组员，一个是有30年工作经验的老赵，一个是擅长沟通交流的大刘，还有一个是有信息与计算机专业背景的小王。请问你如何给他们分配任务？三名组员在听了你分配的调研工作任务安排后，大家都对你的调研计划安排不满意，请问你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对这道题目，我认为关键在于如何根据每位组员的特长和经验合理分配任务，以及在遇到不满时如何有效沟通和调整计划。这不仅是团队管理能力的体现，也是解决问题和协调能力的考验。

在分配任务时，我会考虑每位组员的专长和特点。老赵有30年的工作经验，这意味着他在处理复杂问题和

把握大局方面有着不可替代的优势，因此我会安排他负责调研的整体规划和方向把控，确保调研活动的顺利进行。大刘擅长沟通交流，这使他成为与外部单位联系和协调的理想人选，我会让他负责调研中的对外联络和数据收集工作，以确保信息的准确性和及时性。小王有信息与计算机专业背景，这意味着他在数据处理和分析方面有着独特的优势，我会让他负责调研数据的整理和分析工作，以确保调研结果的科学性和可靠性。

当三位组员对我的调研计划安排表示不满时，我会首先倾听他们的意见和不满的原因，了解他们的具体需求和期望。通过开放的沟通，我希望能找到问题的根源，无论是任务分配的不合理，还是个人期望与团队目标的不一致。然后，我会根据他们的反馈和调研的实际需要，灵活调整任务分配和计划安排，确保每位组员都能在适合自己的岗位上发挥最大的价值，同时也确保调研活动的顺利进行。

最后，我会总结这次经验，反思在任务分配和团队沟通中的不足，思考如何在未来的工作中更好地发挥团队成员的潜力，提高团队的凝聚力和工作效率。这次经历让我深刻认识到，作为团队的领导者，不仅要合理分配任务，还要注重团队成员的意见和感受，通过有效的沟通和协调，才能带领团队克服困难，达成目标。