

海南省考面试题（结构化小组）（网络版）2024 年4月26日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来不少图书馆和博物馆都推出了延时服务，例如夜间书屋、夜间公共文化课等。有很多市民对这种新形式的出现发表了不同看法。有人说此项服务很好，建议通宵开放；也有人说只是形式主义，没有实际用处；还有人说夜间服务会导致运营成本增加，要理性看待。对此请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在当今社会，图书馆和博物馆作为公共文化服务的重要载体，其服务模式的创新无疑是对公众文化需求的积极响应。延时服务的推出，如夜间书屋和夜间公共文化课，不仅丰富了市民的文化生活，也为城市夜经济注入了新的活力。我认为，这一举措体现了公共服务的人性化和时代感，是对传统服务模式的有益补充。

从市民的不同看法来看，支持者认为延时服务极大地方便了上班族和学生群体，使他们能够在工作或学习之余，享受到文化的滋养。而批评者则担忧这种服务可能流于形式，缺乏实质内容，或者因为运营成本的增加而难以持续。这些观点都有其合理性，反映出公众对公共文化服务的高期待和深关切。

深入分析，延时服务的出现背后有多重原因。一方面，随着生活节奏的加快，人们的工作和学习时间延长，传统的开放时间已无法满足部分市民的需求。另一方面，夜间经济的兴起为文化场所的延时开放提供了社会基础和经济支持。然而，也确实存在运营成本增加、安全管理难度加大等问题，这些都是需要认真考虑和解决的问题。

针对这些问题，我认为可以采取以下对策：首先，通过调研明确市民的实际需求，合理安排开放时间和活动内容，避免资源浪费。其次，探索多元化的资金来源，如政府补贴、社会捐赠、商业合作等，以减轻运营压力。再次，加强安全管理，确保夜间开放的安全有序。最后，建立反馈机制，及时收集市民意见，不断优化服务内容和形式。

总之，延时服务是公共文化服务创新的一次有益尝试，它既满足了市民的多元化需求，也促进了文化事业的繁荣发展。我们应当以开放的心态欢迎这种创新，同时也要理性看待其可能带来的挑战，通过科学管理和持续优化，使其真正成为惠及大众的文化福利。

【问题2】

领导打算邀请其他城市的科创局负责人来本地考察，有以下5项工作重点：城市推介、政策宣讲、实地考察、座谈交流、合作意向洽谈。你认为哪项工作是本次考察的重中之重？请你阐明选择原因并谈谈对该项工作的开展思路。

【问题2参考答案】

在领导邀请其他城市科创局负责人来本地考察的五大工作重点中，我认为合作意向洽谈是本次考察的重中之重。这是因为，考察的最终目的是为了促进两地之间的科技合作与交流，实现资源共享、优势互补，从而推动科技创新和经济发展。合作意向洽谈直接关系到考察成果的转化和实际效益的实现，是考察活动的核心和目的所在。

合作意向洽谈之所以重要，首先在于它能够将前期的城市推介、政策宣讲、实地考察和座谈交流的成果具体化和行动化。通过面对面的深入交流，双方可以明确合作的方向、领域和模式，为后续的具体合作奠定基础。其次，合作意向洽谈是检验考察成效的关键环节。只有通过洽谈，才能将考察中的潜在合作机会转化为实际的合作项目，实现考察的价值。

为了有效开展合作意向洽谈工作，我认为可以从以下几个方面入手。首先，前期要做好充分的准备工作。这包括了解来访科创局负责人的背景、需求和兴趣点，以及本地的科技资源、产业优势和政策支持，确保洽谈有的放矢。其次，洽谈过程中要注重策略和技巧。可以通过设立专门的洽谈小组，由熟悉科技政策和产业发展的专业人员参与，确保洽谈的专业性和有效性。同时，要注重倾听对方的需求和意见，寻找双方利益的结合点，推动合作意向的达成。最后，洽谈后要及时跟进和落实。对于达成的合作意向，要制定具体的实施计划和时间表，明确责任人和任务分工，确保合作意向能够顺利转化为实际行动。

总之，合作意向洽谈是本次考察活动的重中之重，它直接关系到考察的成效和两地科技合作的未来。通过精心准备、策略洽谈和有效跟进，我们可以确保考察活动取得实质性成果，为两地的科技创新和经济发展注入新的动力。

【问题3】

某单位要组织一场学习研讨活动，出现了以下对话。

老沈：你说这次培训会只能由50岁以下的人参加？这妥妥的是年龄歧视，难道50岁以上的人就没有价值了吗？
小谢：这是主管领导定的，我也没办法，你去问领导啊。
老沈：你别拿领导压我。
小谢：莫名其妙。
请你分别指出上述对话中两人存在的问题。为了缓和关系，请你选择其中一人作为沟通对象，作为另一方你会怎么与对方沟通？请进行情景模拟。

【问题3参考答案】

首先，我们来分析老沈和小谢在对话中各自存在的问题。老沈的反应虽然表达了对年龄限制的不满，但他的表达方式显得过于直接和情绪化，缺乏对组织规定背后可能原因的考虑和理解。这种直接的对抗态度不利于问题的解决，反而可能加剧矛盾。小谢的问题在于，他没有尝试去理解老沈的担忧，而是简单地将责任推给领导，这种回避问题的态度显得不够负责任，也没有展现出作为组织者应有的沟通和协调能力。

为了缓和关系，我选择与小谢进行沟通。我会这样与小谢沟通：‘小谢，我理解你在组织这次学习研讨活动时遇到了老沈的质疑，这确实是一个不容易处理的情况。我注意到老沈对年龄限制有很强的情绪反应，这可能是因为他感到自己被排除在外，担心自己的价值不被认可。作为活动的组织者，我们是否可以尝试从老沈的角度出发，先倾听他的具体担忧，然后再解释这次活动的目的和年龄限制的原因？也许我们可以找到一种方式，既尊重活动的规定，又能让老沈感受到他是被重视的。你觉得呢？’

通过这样的沟通，我希望能帮助小谢看到问题的另一面，鼓励他采取更积极的态度去解决问题，而不是简单地推卸责任。同时，这样的对话也能为小谢和老沈之间的进一步沟通铺平道路，有助于缓和双方的紧张关系。