

海南省考面试题（网络版）2016年7月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某贫困县机关单位不统一植树，而是借绿化费或青苗费的名义扣除公务员或事业单位人员10%的工资用于给公司承包植树，你怎么看？

【问题1参考答案】

面对某贫困县机关单位以绿化费或青苗费名义扣除公务员或事业单位人员10%工资用于公司承包植树的做法，我认为这是一种不当的行政手段，不仅违背了公务员法的相关规定，也损害了公务员的合法权益，更不利于生态文明建设的健康发展。

从政策分析的角度来看，这种做法存在几个明显的问题。首先，强制扣除工资缺乏法律依据，公务员法明确规定公务员的工资应当按时足额发放，任何单位不得擅自扣减。其次，这种做法的透明度和公正性存疑，将资金直接拨付给公司承包植树，缺乏公开招标和监管，容易滋生腐败。最后，这种做法忽视了公务员的个人意愿和经济承受能力，可能引发不满情绪，影响工作积极性。

针对这一问题，我提出以下几点对策。首先，政府部门应当立即停止这种不合法的扣款行为，确保公务员的合法权益不受侵害。其次，植树绿化活动应当遵循自愿参与的原则，通过宣传和教育提高公务员的环保意识，鼓励他们积极参与。再次，政府可以通过财政拨款或社会捐赠等方式筹集绿化资金，确保资金的合理使用和透明管理。最后，加强对绿化项目的监管，确保每一分钱都用在刀刃上，真正达到绿化环境的目的。

总之，生态文明建设是一项长期而艰巨的任务，需要我们每个人的共同努力。政府作为主导者，更应当依法行政，尊重和保护公务员的合法权益，通过合法、合理、透明的方式推动绿化工作的开展。只有这样，才能真正实现人与自然和谐共生的美好愿景。

【问题2】

华为创始人任正非说：很多找工作的人问我，来公司工作有没有双休？需不需要加班？我笑而不语，客气地请他们离开了公司。你怎么看？

【问题2参考答案】

在当今社会，工作与生活的平衡成为了许多人选择工作时的重要考量因素。任正非的这番话反映了他对于员工工作态度和价值观的期待，同时也揭示了华为这样的高科技企业在快速发展过程中对员工的高要求。我认为，这番话不仅是对求职者的一种筛选，更是对企业文化和价值观的一种坚守。

首先，任正非的这番话体现了他对于企业文化的重视。在华为这样的企业中，创新和效率是企业发展的核心动力。任正非通过这种方式筛选出那些愿意为企业发展付出更多努力的员工，这有助于构建一个高效、团结的工作团队。然而，这也引发了我们对于工作与生活平衡的思考。在现代社会，越来越多的人开始重视个人的生活质量，而不仅仅是职业成就。

其次，这番话也反映了当前职场中的一种普遍现象，即加班文化。在许多行业，尤其是高科技行业，加班已经成为了一种常态。这种现象的背后，是激烈的市场竞争和对高效率的追求。然而，长期的加班不仅会影响员工的身心健康，还可能导致工作效率的下降。因此，企业需要在追求效率的同时，也要关注员工的福祉。

针对这一问题，我认为企业可以采取一些措施来平衡工作与生活。例如，通过优化工作流程和提高工作效率来减少不必要的加班；提供灵活的工作时间，让员工可以根据自己的情况安排工作；建立健康的企业文化，鼓励员工在工作之余参与体育活动或其他休闲活动，以促进身心健康。

总之，任正非的这番话虽然直接，但也引发了我们对现代职场文化的深刻思考。在追求企业发展的同时，我们也应该关注员工的福祉，努力创造一个既高效又人性化的工作环境。只有这样，企业才能在激烈的市场竞争中保持长久的竞争力。