

海南省考面试题（网络版）2017年7月12日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

海南美丽乡村建设，有的地方建大广场，大公园，搞形象工程。有的地方不顾生态环境去建设美丽乡村，针对这些现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

美丽乡村建设是实施乡村振兴战略的重要内容，旨在提升农村居民的生活质量和幸福感。然而，一些地方在推进美丽乡村建设过程中，出现了建大广场、大公园等形象工程，甚至不顾生态环境的现象，这不仅违背了美丽乡村建设的初衷，也可能对农村的可持续发展造成负面影响。我认为，美丽乡村建设应当注重实效，避免形式主义，坚持生态优先，绿色发展。

首先，形象工程和不顾生态环境的建设行为，短期内可能提升了村庄的“颜值”，但长远来看，这种脱离实际、忽视民生的做法，不仅浪费了有限的财政资源，还可能破坏农村的自然生态和文化遗产。例如，某地为了追求政绩，盲目建设大型广场，结果因为缺乏维护和管理，很快变得荒废，既没有服务到村民，又造成了资源的极大浪费。这种现象的背后，反映出一些地方政府在政绩观上的偏差，以及对美丽乡村建设内涵理解的不足。

针对这些问题，我认为应当从以下几个方面着手：一是加强规划引领，确保美丽乡村建设符合当地实际和村民需求；二是强化生态保护，将绿色发展理念贯穿于建设的全过程；三是完善监督机制，防止形象工程和资源浪费现象的发生；四是注重村民参与，让村民成为美丽乡村建设的主体和受益者。

总之，美丽乡村建设不是简单的“涂脂抹粉”，而是要通过科学规划和务实行动，真正实现农村的美丽蜕变。我们应当摒弃形式主义，坚持生态优先，让美丽乡村建设成果惠及每一位村民，为乡村振兴注入持久动力。

【问题2】

黑三轮在城区道路上行驶、违法载客的现象增多，这些车辆随意占道等客、载客，经常造成路段交通拥堵，影响城区道路安全畅通，而且速度快，极易造成交通事故。为了维护良好的交通秩序，给广大群众提供安全畅通的道路交通环境，你市将在城区开展整治违法三轮统一行动，作为此项行动的负责人，请问你会如何做好前期调研工作。

【问题2参考答案】

作为整治违法三轮统一行动的负责人，前期调研工作是确保行动顺利进行的关键。首先，我会组织一个由交通管理、城市规划、法律顾问等多方面专业人士组成的调研团队，确保调研工作的专业性和全面性。调研的目的是为了全面了解黑三轮在城区道路上的行驶和违法载客情况，以及这些行为对交通秩序和公共安全的影响。

调研的第一步是收集和分析现有数据。这包括交通管理部门提供的关于黑三轮违法行为的统计数据、交通事故记录中涉及黑三轮的案件、以及市民通过热线或网络平台反映的相关问题。这些数据能够帮助我们了解黑三轮违法行为的频率、分布区域以及高峰期，为制定整治策略提供依据。

接下来，我们会进行实地考察。调研团队将分区域、分时段对城区主要道路和黑三轮集中区域进行观察，记录黑三轮的行驶路线、载客点、占道情况等。同时，我们还会与一线交警、城管执法人员交流，了解他们在执法过程中遇到的困难和挑战，以及他们对整治行动的建议。

此外，我们还会开展问卷调查和访谈。通过向市民、三轮车驾驶员、商户等发放问卷或进行面对面访谈，了解他们对黑三轮现象的看法、使用黑三轮的原因以及对整治行动的建议。这些一手资料能够帮助我们更全面地理解问题的社会背景和深层次原因。

最后，我们会汇总和分析所有收集到的信息和数据，形成一份详细的调研报告。报告中将包括黑三轮违法行为的现状分析、对交通秩序和公共安全的影响评估、整治行动的可行性和预期效果分析，以及具体的整治建议。这份报告将为后续的整治行动提供科学依据和行动指南。

总之，前期调研工作是整治违法三轮统一行动的基础。通过全面、深入的调研，我们能够更准确地把握问题的本质，制定出更有效的整治策略，确保行动能够顺利实施，达到预期的效果。

【问题3】

小王刚到新单位，对同事热情，但是不久同事发现他只是说说而已，主要是为了迎合领导，同事对他变冷淡了，他情绪低落，假如你是小王的同事，请你劝说他。请现场模拟。

【问题3参考答案】

小王，我注意到最近你情绪有些低落，作为同事，我想和你聊聊。首先，我想说的是，你的热情和积极性是值得肯定的。刚到新单位，能够主动与同事建立良好的关系，这是一种非常积极的态度。但是，我也听到了一些同事的反馈，觉得你的热情可能有些表面化，更多的是为了迎合领导。这种看法可能让你感到委屈和困惑，但我想告诉你，这其实是一个成长的机会。

在职场中，真诚是最重要的。同事们更看重的是你是否真心实意地与他们交往，而不是表面的热情。如果你只是为了迎合领导而表现出热情，同事们自然会感到不舒服，甚至会产生误解。这不仅会影响你与同事之间的关系，也会影响你在单位的整体形象和发展。

我建议你，不妨放慢脚步，多花些时间去了解同事们的工作和需求。真诚地帮助他们，而不是仅仅停留在口头上。比如，你可以主动参与一些团队活动，或者在同事需要帮助时伸出援手。这样，同事们会感受到你的真诚，也会逐渐改变对你的看法。

另外，与领导的沟通也很重要，但不要过于刻意。领导更看重的是你的工作能力和态度，而不是表面的迎合。你可以通过扎实的工作表现来赢得领导的认可，而不是仅仅依靠言语上的热情。

最后，我想说的是，职场中的人际关系是需要时间和耐心去经营的。不要因为一时的挫折而气馁。只要你保持真诚和努力，同事们一定会重新接纳你，你也会在这个团队中找到属于自己的位置。如果你需要任何帮助，我都会尽力支持你。