

海南省考面试题（网络版）2019年7月21日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

工作做得好的人任务繁重，工作做不好的人反而比较轻松。针对此问题提出两点解决对策，并阐述说明。

【问题1参考答案】

在公务员队伍中，确实存在工作做得好的人任务繁重，而工作做不好的人反而比较轻松的现象。这种现象不仅影响了工作效率，还可能打击优秀员工的工作积极性。针对这一问题，我认为可以从以下几个方面提出解决对策。

首先，建立健全的绩效考核机制。绩效考核是衡量员工工作表现的重要工具，通过科学合理的考核机制，可以有效地识别出工作表现优秀的员工和工作表现不佳的员工。对于工作表现优秀的员工，应当给予适当的奖励和晋升机会，而对于工作表现不佳的员工，则应当进行必要的培训和指导，甚至调整其工作岗位。这样不仅可以激励员工提高工作效率，还可以确保人力资源的合理分配。

其次，优化工作任务分配机制。在工作任务分配时，应当充分考虑员工的能力和 workload，避免将过多的工作任务集中在少数优秀员工身上。可以通过引入工作轮换制度，让员工有机会接触不同的工作内容，这样不仅可以提高员工的综合能力，还可以避免某些员工因为长期承担繁重任务而产生职业倦怠。同时，对于工作表现不佳的员工，也应当给予适当的工作任务，通过实践来提高其工作能力。

总之，解决工作做得好的人任务繁重，工作做不好的人反而比较轻松的问题，需要从绩效考核和工作任务分配两个方面入手。通过建立健全的绩效考核机制和优化工作任务分配机制，可以有效地提高工作效率，激励员工的工作积极性，从而实现人力资源的合理配置和高效利用。

【问题2】

暑假将至，某小区周边的游戏厅中有许多未成年人，未成年人网吧通宵等现象普遍存在。如果领导让你去整改，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对暑假期间小区周边游戏厅和网吧中未成年人通宵现象普遍存在的问题，我认为整改工作需要从多个角度出发，既要注重源头治理，也要加强过程监管，同时还需要社会各界的共同参与。以下是我对整改工作的具体思考。

首先，我会进行全面的调研，了解未成年人频繁出入游戏厅和网吧的具体原因。通过与学校、家长以及未成年人本人的沟通，我发现很多孩子是因为暑假期间缺乏有效的监管和有意义的活动安排，才选择到这些场所消磨时间。因此，我会建议社区和学校合作，组织丰富多彩的暑期活动，如兴趣班、体育比赛等，吸引未成年人的注意力，减少他们对游戏厅和网吧的依赖。

其次，我会加强对游戏厅和网吧的监管力度。与公安、文化等部门联合，定期对这些场所进行检查，确保它们严格遵守不接纳未成年人的规定。对于违规经营的场所，依法进行处罚，形成有效的震慑。同时，我会建议在这些场所安装监控设备，实时监控出入人员，防止未成年人混入。

此外，我会推动建立家长、学校和社区三位一体的监管机制。通过家长会、社区宣传等形式，提高家长对孩子暑期活动的重视，鼓励家长多陪伴孩子，了解孩子的需求和想法。学校可以通过家访、电话联系等方式，与家长保持沟通，共同关注孩子的暑期生活。社区则可以组织志愿者，对小区周边的游戏厅和网吧进行巡查，发现问题及时上报。

最后，我会利用媒体和网络平台，加强对未成年人保护法的宣传，提高全社会的法律意识。通过制作宣传片、发布公益广告等形式，让更多人了解未成年人进入游戏厅和网吧的危害，形成全社会共同关注、共同参与的良好氛围。

总之，整改工作需要综合施策，既要治标也要治本。通过组织丰富的暑期活动、加强监管、建立三位一体的监管机制以及加强法律宣传，我相信可以有效减少未成年人进入游戏厅和网吧的现象，为他们创造一个健康、安全的成长环境。

【问题3】

郑志和沈云有一段对话，意思是他们两个都要写一份材料，结果沈云的稿件有问题需要修改。于是沈云责怪郑志说：“昨天让你帮我看看稿件有没有问题的时候，你说没有，怎么现在到科长那却有问题了呢？”郑志说：“昨天我没细看，今天细看才发现有很大的问题。”沈云说：“你就是想在科长面前表现一番。”郑志：“如果你有什么异议的话可以直接去找科长。”沈云：“去就去。”作为他们俩的同事，你怎么劝说一下沈云？请现场模拟。

【问题3参考答案】

沈云，我理解你现在的心情，工作上的事情确实让人感到压力，尤其是在稿件出现问题的时候。我们都希望自己的工作能够得到认可，这种心情我非常理解。但是，我觉得我们可能需要从另一个角度来看待这个问题。

首先，郑志昨天可能确实没有足够的时间来仔细审阅你的稿件，毕竟我们每个人都有自己的工作要完成。他今天在科长面前指出问题，可能并不是为了表现自己，而是出于对工作的负责。我们都是一个团队的成员，目标都是为了把工作做好。如果稿件存在问题，及时指出其实是对团队负责的表现。

其次，我觉得我们可以把这次的事情当作一个学习和成长的机会。工作中难免会遇到各种问题和挑战，关键是我们如何面对和解决它们。与其责怪他人，不如我们一起找出问题的根源，看看如何在以后的工作中避免类似的情况发生。这样不仅能够提升我们个人的能力，也能够增强团队的凝聚力。

最后，我建议你和郑志能够坐下来好好沟通一下。沟通是解决问题的关键，通过坦诚的交流，你们可能会发现彼此的想法和初衷其实是一致的。我们都是同事，都是为了共同的目标而努力，没有必要因为一时的误会而影响彼此的关系和工作氛围。

我相信，只要我们能够以开放和理解的心态去面对问题，就没有什么困难是我们不能克服的。沈云，你是一个非常有能力的人，我相信你一定能够处理好这次的事情，并且从中获得成长。如果需要的话，我也很乐意提供帮助，我们一起把工作做得更好。