

海南省考面试题（网络版）2019年7月6日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

人工智能，令人窒息，科技大国，在线课堂，请在这4个词中挑选2个，并以“超越”为主题，结合社会实际编故事，要求情节完整，故事生动。

【问题1参考答案】

在这个快速发展的时代，人工智能和在线课堂成为了推动社会进步的两大重要力量。它们不仅改变了我们的生活方式，还为教育领域带来了革命性的变革。今天，我想通过一个故事，来展现这两者如何共同作用，实现超越。

故事的主人公是一位名叫李明的乡村教师。李明所在的村庄地处偏远，教育资源匮乏，孩子们的学习条件十分艰苦。然而，李明始终坚信，教育能够改变命运，他渴望为孩子们打开一扇通往更广阔世界的窗户。

一次偶然的机会，李明了解到了在线课堂这一新兴的教育模式。他意识到，这可能是改变村庄教育现状的关键。于是，他开始尝试将在线课堂引入村庄。通过互联网，孩子们能够接触到城市里优质的教育资源，他们的视野被极大地拓宽了。

然而，随着在线课堂的深入应用，李明发现了一个问题：由于缺乏个性化的教学，部分孩子在学习上遇到了困难。这时，人工智能技术进入了李明的视野。他开始探索如何利用人工智能来优化在线课堂，为每个孩子提供定制化的学习方案。

通过不懈努力，李明成功地将人工智能技术与在线课堂结合起来。系统能够根据每个孩子的学习情况和进度，智能调整教学内容和难度。孩子们的学习效率显著提高，他们的学习兴趣也被极大地激发了出来。

最终，这个偏远的村庄因为人工智能和在线课堂的结合，实现了教育资源的超越。孩子们不仅学到了知识，更重要的是，他们学会了如何学习，如何思考。李明的故事告诉我们，当科技与教育相结合，就能够创造出无限的可能，实现真正的超越。

【问题2】

单位组织召开以“弘扬十九大精神”为主题的教育活动，但却存在着党员干部积极性不高的问题，现请你策划两个创意性主题活动，并就其中一个展开说明如何组织。

【问题2参考答案】

在策划以“弘扬十九大精神”为主题的教育活动时，面对党员干部积极性不高的问题，我认为可以通过设计更具互动性和实践性的创意活动来激发大家的参与热情。以下是两个创意性主题活动的设想：一是“十九大精神微电影创作大赛”，二是“红色教育基地实地研学活动”。下面，我将就“红色教育基地实地研学活动”展开详细说明如何组织。

首先，明确活动的目的和意义。通过实地参观红色教育基地，让党员干部亲身体验革命历史，深刻理解十九大精神的历史渊源和现实意义，从而增强学习的主动性和实效性。这种形式的活动不仅能够打破传统学习模式的单调性，还能够实践中深化理论认识，激发党员干部的爱国热情和责任感。

其次，精心选择研学地点。可以根据单位所在地的地理位置和历史背景，选择具有代表性的红色教育基地，如革命老区、烈士陵园、革命纪念馆等。确保所选地点能够充分展现党的光辉历程和伟大成就，与十九大精神的学习内容紧密结合。

接着，制定详细的活动方案。活动可以分为三个环节：前期准备、实地参观和总结分享。在前期准备阶段，组织党员干部学习相关的历史知识和十九大精神，为实地参观做好理论准备。实地参观阶段，可以邀请专业讲解员进行现场讲解，结合实物、图片和影像资料，让党员干部更加直观地感受革命历史的厚重。总结分享阶段，鼓励党员干部撰写心得体会，组织座谈会分享学习成果，深化学习效果。

最后，注重活动的宣传和反馈。通过单位内部的宣传平台，如公告栏、内部网站等，提前宣传活动的内容和意义，营造良好的学习氛围。活动结束后，及时收集党员干部的反馈意见，评估活动的效果，为今后的教育活动提供参考。

通过这样的实地研学活动，不仅能够有效提升党员干部的学习积极性，还能够加深对十九大精神的理解和认同，为单位的思想政治教育工作注入新的活力。

【问题3】

小郑工作积极性很高，并且严格要求自己经常加班加点，但同事们认为他很做作，甚至还嘲笑他，小郑很不开心，你作为他的同事，会怎么劝解他？请现场模拟。

【问题3参考答案】

小郑，我注意到你最近工作非常努力，经常加班加点，这种对工作的高度责任感和自我要求是非常值得肯定的。你的这种态度，其实是我们团队中非常宝贵的一种精神财富。但是，我也听到了一些同事对你的看法，认为你很做作，甚至有时候会嘲笑你，这让你感到不开心。我完全理解你的感受，因为每个人在付出努力的同时，都希望得到他人的认可和尊重。

首先，我想说的是，你的努力和付出是值得尊重的。在公务员的工作中，高度的责任感和自我要求是非常重要的品质。你的这种工作态度，实际上是对公共服务的极大尊重，也是对人民群众负责的表现。这一点，我相信随着时间的推移，同事们会逐渐理解和认可的。

其次，关于同事们的一些看法，我觉得可能有几个方面的原因。一方面，可能是你的工作方式和节奏与团队中的其他人不太一样，这种差异有时候会让别人感到不适应。另一方面，也可能是因为大家在高压的工作环境下，有时候会不自觉地用一些不太恰当的方式来表达自己的情绪。这并不是说你的做法有问题，而是团队沟通和协作中需要更多的时间和理解。

那么，作为你的同事，我建议你可以尝试从以下几个方面来调整和改善这种情况。首先，可以适当增加与同事们的沟通和交流，让大家更多地了解你的工作方式和想法。通过沟通，可以减少误解，增进理解。其次，可以尝试在保持自己工作热情的同时，也关注团队的整体节奏和氛围，找到一种既能发挥自己优势，又能与团队和谐相处的工作方式。最后，如果感到不开心或者有压力，也可以寻求领导或者其他同事的帮助和支持，我们都是一个团队，大家都会愿意帮助你。

总之，小郑，你的努力和付出是非常值得肯定的。面对当前的困境，不要气馁，相信通过适当的调整和沟通，情况会有所改善。我们都是一个团队的成员，大家都希望看到一个和谐、积极的工作环境。我相信，你的热情和努力最终会得到大家的认可和尊重。