

海南省考面试题（网络版）2022年7月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

县政府新建了一个足球场，足球场的管理为：工作日8:00—17:00免费开放，周末和节假日收费，收费标准是300元/小时，导致球场空空无人，足球场地很多时候都在被培训机构使用，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

面对县政府新建足球场的管理模式及其使用现状，我认为这一现象反映了公共资源管理与市场需求之间的不匹配问题。足球场作为公共设施，其初衷是为了丰富市民的体育文化生活，促进健康生活方式的普及。然而，当前的管理模式导致了资源利用效率低下，未能充分发挥其社会效益。

首先，从影响来看，足球场的高收费政策在周末和节假日限制了普通市民的使用，尤其是青少年和低收入群体，这不利于普及足球运动和促进社会公平。同时，球场大部分时间被培训机构占用，虽然在一定程度上提高了场地的使用率，但也挤占了公众的使用空间，违背了公共设施服务于大众的初衷。

其次，原因分析上，管理模式的制定可能缺乏对市场需求的深入调研。工作日免费开放，周末和节假日高收费，这种二元化的管理策略未能考虑到不同时间段市民的实际使用需求和支付能力。此外，缺乏有效的监管机制，导致培训机构过度占用公共资源，进一步加剧了资源分配的不公。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：一是调整收费标准，实行阶梯式收费策略，根据使用时段和人群的不同，制定更为合理的价格体系。二是加强监管，限制培训机构的使用时间和频率，确保公众有足够的使用机会。三是引入预约系统，通过技术手段优化资源配置，提高使用效率。四是开展公众意见征集，了解市民的真实需求，使管理政策更加贴近实际。

总之，公共设施的管理应当以服务大众为宗旨，通过科学规划和有效管理，实现资源的最大化利用和社会效益的最优化。只有这样，才能真正发挥足球场在促进体育文化发展和增强市民体质中的积极作用。

【问题2】

单位有一个出差培训的机会，小王跟领导申请了，但是领导却安排了其他人去参加培训，小王对此感到很不满，对每个同事都有了抱怨情绪。如果你是小王的同事，你要怎么去开导他？请现场模拟。

【问题2参考答案】

小王，我注意到你最近情绪有些低落，可能是因为上次出差培训的事情。作为同事，我完全理解你的感受。每个人都希望有机会提升自己，特别是在工作中遇到这样的培训机会时，谁都会想要争取。但是，领导的决定可能有他的考虑，我们不妨从多个角度来理解这件事。

首先，领导安排其他人去参加培训，可能是因为考虑到团队的整体需求和个人的发展计划。每个人的专长和岗位需求不同，领导在做出决定时，往往会综合考虑这些因素。也许这次培训的内容更适合那位同事，或者领导认为他在某些方面需要这样的培训来提升。这并不是对你能力的否定，而是基于团队整体发展的考量。

其次，工作中的机会是多样的，这次没有争取到，不代表以后就没有机会了。我们可以把这次经历当作一次提醒，看看自己在哪些方面还可以提升，为下一次的培训做好准备。你可以主动和领导沟通，了解他对你的期望和建议，这样不仅能让你更清楚自己的发展方向，也能让领导看到你的积极态度。

最后，抱怨情绪虽然可以理解，但它并不能解决问题，反而可能影响到你与同事之间的关系。我们都是一个团队的成员，互相理解和支持非常重要。你可以试着把这种不满转化为动力，通过其他方式提升自己，比如自学、参加线上课程或者向有经验的同事请教。这样不仅能提升你的能力，还能让你在未来的机会中更有竞争力。

小王，我相信你有能力调整好自己的心态，把这次经历当作一次成长的机会。如果你需要任何帮助或者想要聊聊，我随时都在这里支持你。我们一起努力，争取下次的机会，好吗？