

海南省考面试题（网络版）2023年4月8日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

把忠诚、创新、公务员、担当、群众、激励这几个词串起来，表达你的一种观点，并展开论述。

【问题1参考答案】

在公务员的职业生涯中，忠诚、创新、担当、群众和激励这几个词汇不仅是工作的指南针，更是衡量一名公务员是否合格的重要标准。忠诚是公务员的政治灵魂，创新是推动工作的不竭动力，担当是履行职责的基本要求，群众是工作的出发点和落脚点，激励则是激发潜能的有效手段。将这些词汇串联起来，我认为，公务员应当以忠诚为基石，以创新为动力，以担当为使命，以群众为中心，以激励为机制，共同构建一个高效、廉洁、服务型政府。

忠诚是公务员的首要品质。作为国家政策的执行者，公务员必须对党忠诚，对人民忠诚，这是公务员工作的政治基础。忠诚不仅仅是一种态度，更是一种行动，体现在对党的路线方针政策的坚决执行上，体现在对人民群众利益的坚决维护上。只有忠诚，才能确保公务员在工作中不偏离方向，不迷失自我。

创新是公务员工作的活力源泉。在新时代背景下，公务员面临着前所未有的挑战和机遇。只有不断创新工作方法，提升工作效率，才能更好地适应社会发展的需要。创新不仅仅是技术的革新，更是思维方式的转变，是服务理念的创新。公务员应当敢于打破常规，勇于尝试新方法，以创新的思维解决工作中的难题。

担当是公务员的职责所在。公务员的工作直接关系到国家的发展和人民的福祉，因此，公务员必须具备强烈的责任感和使命感。在面对困难和挑战时，公务员应当勇于担当，不推诿、不逃避，以实际行动赢得人民群众的信任和支持。担当不仅是对工作的负责，更是对人民的承诺。

群众是公务员工作的中心。公务员的一切工作都应当以人民群众的利益为出发点和落脚点。只有深入了解群众的需求，才能真正做到为民服务。公务员应当经常深入基层，倾听群众的声音，解决群众的实际问题，以实际行动赢得群众的满意和认可。

激励是激发公务员潜能的重要手段。合理的激励机制能够激发公务员的工作热情和创新精神，提高工作效率和质量。激励不仅仅是物质的奖励，更是精神的鼓励和职业发展的机会。通过建立科学的激励机制，可以激发公务员的内在动力，推动公务员队伍的健康发展。

综上所述，忠诚、创新、担当、群众和激励是公务员工作中不可或缺的五要素。公务员应当以这五个要素为指导，不断提升自身的政治素质和工作能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题2】

你是应急管理局的工作人员，现在你们单位要出台一个关于基层应急管理能力提升的方案，领导让你去下面基层的企事业单位，了解他们的应急管理工作情况。你该怎么做？

【问题2参考答案】

作为应急管理局的工作人员，负责制定基层应急管理能力提升方案，首先需要深入了解基层企事业单位的应急管理工作现状。这是一项系统性工作，需要从多个维度进行考量，确保方案的针对性和实用性。

首先，我会明确调研的目的和重点。调研的目的是为了全面了解基层企事业单位在应急管理方面的现状、存在的问题以及他们的需求。重点应放在应急管理体系的建设、应急预案的制定与演练、应急物资的储备与管理、应急队伍建设和培训等方面。通过这样的调研，可以为方案的制定提供第一手资料。

其次，我会制定详细的调研计划。计划包括调研的时间、地点、对象、方式等。时间上，我会选择在企事业单位正常运营的时间进行，以确保能够观察到他们的日常应急管理工作。地点上，我会选择不同类型的企事业单位，如工厂、学校、医院等，以确保调研的全面性。对象上，我会与企事业单位的负责人、安全管理人员、普通员工等进行交流，以获取不同层次的反馈。方式上，我会采用问卷调查、现场考察、座谈会等多种形式，以确保调研的深度和广度。

接着，我会组织实施调研。在调研过程中，我会注重与基层人员的沟通和交流，倾听他们的意见和建议。特别是在现场考察时，我会仔细观察企事业单位的应急设施、物资储备等情况，以及他们在应急演练中的表现。通过这些方式，我可以更直观地了解他们的应急管理工作情况。

最后，我会对调研结果进行分析和总结。通过对收集到的数据和信息进行整理和分析，找出基层企事业单位在应急管理方面的共性和个性问题，以及他们的需求和期望。在此基础上，我会结合国家和地方的政策法规，以及我单位的实际情况，制定出切实可行的基层应急管理能力提升方案。

总之，通过这样系统、全面的调研，可以确保我们制定的方案既符合基层的实际需求，又能有效提升他们的应急管理能力，为保障人民群众的生命财产安全做出贡献。