

海南省考面试题（部分法院）（网络版）2020年10月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

我国教育体制改革，推行“双一流”高校建设，并实施考核，采取动态的评估形式，和985、211这样的名头是不同的，“双一流”大学的名头会根据学校的发展情况不断地变动。如果高校已经入选“双一流”高校，那么也还是会进行为期五年的考核，如果在这期间内不合格，同样会被降级。有人说，这可以给学校更多压力，以提升高校综合能力。但也有人认为这过于严格，可能会影响高校发展。你怎么看？

【问题1参考答案】

教育是国家发展的基石，‘双一流’高校建设作为我国教育体制改革的重要举措，其动态评估机制无疑是对高等教育质量提升的一次积极探索。我认为，这一政策既是对高校综合实力的一种激励，也是对教育质量持续改进的有力保障。

从积极的角度来看，动态评估机制能够激发高校的内在动力，促使它们在教学、科研、社会服务等方面不断追求卓越。这种‘能上能下’的机制，打破了以往‘一评定终身’的僵化模式，使得高校必须持续投入资源，优化管理，提升教育质量，从而在激烈的竞争中保持领先地位。

然而，也有人担忧这种严格的评估标准可能会给高校带来过大的压力，影响其长期发展。确实，如果评估标准过于注重短期成果，可能会导致高校急功近利，忽视基础研究和人文教育的投入，甚至出现数据造假等不良现象。

针对这些潜在问题，我认为应当从以下几个方面进行优化：首先，评估标准应当更加多元化，不仅关注科研成果的数量和质量，还应重视教学效果、学生满意度、社会贡献等多维指标。其次，评估过程应当透明公正，避免主观性和随意性，确保每一所高校都能在公平的环境中竞争。最后，政府和社会应当给予高校更多的支持和理解，帮助它们在追求卓越的同时，保持教育的本质和初心。

总之，‘双一流’高校建设的动态评估机制是我国高等教育发展的一次重要尝试。它既是对高校的一种挑战，也是推动教育质量提升的机遇。我们应当以开放的心态看待这一政策，同时不断优化和完善其实施细节，确保它能够真正促进我国高等教育的健康发展。

【问题2】

你接到群众举报，举报你单位有工作人员上班迟到、态度恶劣、工作懒散等问题。你怎么处理？

【问题2参考答案】

面对群众举报我单位工作人员存在上班迟到、态度恶劣、工作懒散等问题，我首先会感到责任重大，因为这不仅关系到单位的形象，更直接影响到群众对我们工作的满意度。因此，我会以高度的责任感和紧迫感，采取以下步骤来处理这一问题。

首先，我会对举报内容进行详细的了解和核实。这包括与举报人进行沟通，了解具体的时间、地点、涉及人员以及具体的行为表现，确保举报内容的真实性和准确性。同时，我也会查阅相关的考勤记录和工作日志，从多个角度来验证举报内容的真实性。

其次，如果核实后发现举报内容属实，我会立即与涉及的工作人员进行面对面的沟通。在沟通中，我会明确指出他们的行为问题，并听取他们的解释和意见。这一过程中，我会保持客观公正的态度，既不会因为举报而先入为主，也不会因为同事关系而有所偏袒。

接着，根据问题的严重程度和工作人员的认错态度，我会采取相应的处理措施。对于初犯且态度诚恳的工作人员，我会给予口头警告，并要求其立即改正；对于屡教不改或问题严重的工作人员，则会按照单位的相关规定，给予书面警告甚至更严厉的处分。同时，我也会将处理结果及时反馈给举报人，以示我们对群众意见的重视和对问题的严肃处理。

最后，为了防止类似问题的再次发生，我会建议单位加强内部管理，比如完善考勤制度、加强工作纪律教育、定期进行工作作风检查等。通过这些措施，不仅可以提升工作人员的工作态度和效率，也能进一步树立单位在群众心中的良好形象。

总之，处理群众举报的问题，需要我们既要有严谨的态度，又要有妥善的方法。只有这样，才能确保问题得到有效解决，同时也能够促进单位工作的不断改进和提升。