

海南省遴选面试题（法院法警）（网络版）2021 年1月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

请你谈谈法院在营商环境上如何发力。

【问题1参考答案】

法院作为国家司法机关，在优化营商环境方面发挥着不可替代的作用。通过公正司法、高效服务和创新机制，法院能够为企业提供稳定、公平、透明的法治环境，从而激发市场活力和社会创造力。

首先，法院应加强商事审判工作，确保司法公正。商事纠纷的公正处理是优化营商环境的核心。法院需严格依法审理各类商事案件，保护企业合法权益，特别是对知识产权、合同履行等关键领域的保护，要体现法律的权威和公正。同时，通过典型案例的发布，引导市场主体依法经营，预防和减少纠纷的发生。

其次，提升司法效率，降低企业诉讼成本。法院应通过简化诉讼程序、推广电子诉讼等方式，缩短案件审理周期，减轻企业负担。特别是对于中小微企业，法院可以提供更加便捷的司法服务，如设立绿色通道，快速解决纠纷，帮助企业尽快恢复正常经营。

再次，法院应加强与政府、企业和其他社会组织的沟通协作。通过建立多元化的纠纷解决机制，如调解、仲裁等非诉讼方式，有效化解商事纠纷。法院还可以通过司法建议等方式，帮助企业识别法律风险，促进企业合规经营。

最后，法院应不断创新司法服务方式，适应经济发展新需求。随着数字经济的发展，法院可以利用大数据、人工智能等技术，提升司法服务的智能化水平。例如，通过在线诉讼平台，实现远程开庭、电子送达等，为企业提供更加高效、便捷的司法服务。

总之，法院在优化营商环境中的发力点在于公正司法、高效服务、协作沟通和创新机制。通过这些措施，法院不仅能够为企业提供有力的法治保障，还能够促进经济社会的健康发展。

【问题2】

领导给你安排了一个工作任务，让小李配合你，但小李不上心，工作没有完成好，你被领导批评，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对领导安排的工作任务，小李配合不上心导致工作未完成好，进而我被领导批评的情况，我认为这是一个考验个人职业素养和团队协作能力的时刻。首先，我会保持冷静，不急于辩解或推卸责任，而是认真倾听领导的批评，理解领导的不满和期望，这是对领导最基本的尊重，也是自我反思的开始。

其次，我会进行自我反思，审视在整个工作过程中，自己是否有做得不够好的地方。比如，是否在任务分配时没有明确小李的职责和期望，或者在过程中缺乏有效的沟通和监督。通过这样的反思，我能够更全面地认识到问题的根源，而不是单纯地将责任归咎于小李。

接下来，我会主动与小李进行沟通。在沟通中，我会以平和的态度表达我的感受和困惑，同时倾听小李的看法和原因。也许小李有他的难处或误解，通过开诚布公的交流，我们可以找到问题的症结所在，并共同寻找解决办法。这种沟通不是为了指责，而是为了增进理解和协作。

然后，我会根据与小李的沟通结果，制定出改进措施。如果是因为小李对任务的理解有偏差，我会更详细地解释任务的要求和重要性；如果是因为小李有其他工作压力，我会考虑调整任务分配或提供更多的支持。同时，我也会向领导汇报我们的改进计划，展现我们解决问题的积极态度和能力。

最后，我会从这次经历中吸取教训，提升自己的团队管理和沟通能力。在未来的工作中，我会更加注重与团队成员的沟通和协作，确保每个人都明确自己的职责和任务的重要性，同时也会更加关注团队成员的工作状态和困难，及时提供帮助和支持。

总之，面对这样的挑战，我认为最重要的是保持积极的态度，勇于承担责任，善于沟通和协作，以及不断学习和成长。通过这些努力，我相信不仅能够解决当前的问题，还能够在未来的工作中更好地发挥团队的力量，共同完成更多的任务。