

深圳市考面试题（无领导）（网络版）2023年5月11日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

【背景材料】

行政执法是法治政府建设的“最后一公里”，直接关系到人民群众的利益。增强执法人员的职业认同感、获得感可以提升执法队伍的向心力与凝聚力。为了增强行政执法人员的职业认同感，根据专家意见，提出以下10项举措：

1. 宣传执法人员的良好形象。
2. 科学设定工作岗位，实现人岗匹配，提升工作效率。
3. 优化激励机制，完善考评机制。
4. 提高执法人员素质。
5. 加强人员培训，提升专业能力。
6. 增加家人关怀，减少后顾之忧。
7. 完善法律，强化执法保障。
8. 关心关爱执法人员。
9. 畅通执法人员职业发展渠道。
10. 强化职业使命担当、职业认同感。

【任务】

任务一：从以上10个选项中选出最重要的3个选项，并说明理由。

任务二：自由讨论就3个选项达成一致，并针对选择的选项分别提出2~3条对策。

【要求】

1. 阅读材料和思考问题10分钟。
2. 考生按照考号从小到大依次就任务一进行个人陈述，每人时间3分钟。
3. 小组成员就任务二进行讨论，达成一致意见，讨论时间6人及以下30分钟，7人及以上40分钟。
4. 考生按照考号从大到小依次进行总结陈词，每人时间2分钟。

【问题1参考答案】

在公务员考试面试中，面对如何增强行政执法人员职业认同感的问题，我认为最重要的三个选项是：科学设定工作岗位，实现人岗匹配，提升工作效率；优化激励机制，完善考评机制；以及畅通执法人员职业发展渠道。这三个选项之所以重要，是因为它们直接关系到执法人员的工作环境、个人成长和职业前景，是提升职业认同感的基础和关键。

首先，科学设定工作岗位，实现人岗匹配，能够确保每位执法人员都能在其擅长的领域发挥最大的价值，这不仅提升了工作效率，也增强了个人成就感和职业满足感。人岗匹配是职业发展的起点，只有在这个基础上，执法人员才能感受到工作的意义和价值。

其次，优化激励机制，完善考评机制，能够公正地评价执法人员的工作表现，并通过合理的奖励激发他们的工作热情和创新精神。一个公平、透明的激励机制是提升职业认同感的重要保障，它能够让执法人员感受到自己的努力被看见和认可。

最后，畅通执法人员职业发展渠道，为他们提供更多的学习和晋升机会，是实现个人职业目标和提升职业认同感的长远之计。职业发展的可能性是激励执法人员不断进步的内在动力，也是吸引和留住人才的关键。

针对这三个选项，我们可以提出以下对策：对于科学设定工作岗位，可以通过定期的岗位评估和人员能力测评来实现更精准的人岗匹配；优化激励机制，可以引入多元化的奖励方式，如物质奖励和精神奖励并重，同时建立公开透明的考评标准；畅通职业发展渠道，可以通过设立更多的培训项目和晋升通道，鼓励执法人员不断提升自己的专业能力和综合素质。