

深圳市考面试题（综合岗）（无领导）（网络版）2022年8月15日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

【材料】

深圳因遭受本轮疫情冲击，全市经历了一场“疫情阻击战”，至今防控取得了阶段性胜利。然而，在本波疫情期间，深圳许多中小企业的生产经营活动受到了不小困扰。以下是深圳市中小企业面临的多种经营问题：

- 1、技术骨干流失，人才引进困难
- 2、需求减少，市场萎缩
- 3、疫情导致企业出现停工停产的阶段，因此流失了一些客户
- 4、物流不畅通
- 5、资金流动难，融资难
- 6、中小企业自主创新能力不足
- 7、企业用工难，招工难
- 8、原材料费用上涨
- 9、劳动关系不稳定，出现劳资纠纷

【任务】

任务1：从以上9个选项中选择三项当前最需要解决的问题，并提出解决措施。

任务2：小组讨论，就任务1达成一致意见，即确定三项当前最需要解决的问题，并分别提出2-3条对策。

【要求】

1. 阅读材料和思考问题10分钟。
2. 请根据任务1进行个人陈述，每人时间3分钟。
3. 请小组成员就任务2进行讨论，达成一致意见，讨论时间6人以下30分钟，6人以上40分钟。

【问题1参考答案】

在面对深圳市中小企业当前面临的多种经营问题时，我认为最需要解决的三项问题是：技术骨干流失，人才引进困难；资金流动难，融资难；以及企业用工难，招工难。这三项问题直接关系到企业的核心竞争力和生存能力，是当前最为紧迫的挑战。

首先，技术骨干流失和人才引进困难是企业创新和发展的关键障碍。为了解决这一问题，政府可以与企业合作，提供更具吸引力的人才政策，比如税收减免、住房补贴等，同时鼓励企业建立更加灵活和人性化的工作环境，以留住核心人才。此外，加强与高校和研究机构的合作，建立人才培养和输送机制，也是解决人才短缺的有效途径。

其次，资金流动难和融资难是制约企业发展的另一大瓶颈。政府可以通过设立专项基金，为中小企业提供低息贷款或信用担保，减轻企业的资金压力。同时，鼓励金融机构开发更多适合中小企业的金融产品，简化贷款流程，提高融资效率。此外，推动股权融资和债券市场的发展，为企业提供更多元化的融资渠道。

最后，企业用工难和招工难问题需要通过多方面的努力来解决。政府可以加大对职业教育的投入，培养更多符合企业需求的技能型人才。企业自身也应提高员工的福利待遇和职业发展空间，增强吸引力。同时，利用互联网和社交媒体等现代招聘渠道，扩大招聘范围，提高招聘效率。

在小组讨论中，我们需要就这三项问题达成一致意见，并提出具体的解决措施。通过集思广益，我们可以找到更多切实可行的解决方案，帮助中小企业渡过难关，促进深圳经济的稳定和发展。