

深圳市考面试题（综合岗）（网络版）2025年6月14日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

材料大意：深圳建设青年发展型城市材料有两段，整体篇幅不长，材料中关键词人才强国，百万英才汇南粤等。自拟猜测材料为：人才是发展的第一资源，广东深入实施人才强国战略。2025年广东“新春第一会”击鼓催征，发出了“百万英才汇南粤”行动计划的人才集结号，从“孔雀东南飞”到“百万英才汇南粤”，今天的广东比以往任何时候都更加重视人才、渴求人才、珍爱人才。人才，始终是深圳最宝贵的财富和最强大的生命力。近年来，深圳坚持不唯地域、不问出身、不求所有、不拘一格、不遗余力引进、培养、使用、协作和服务各类人才。

【问题1】

深圳为大力引进人才，抛出了许多橄榄枝，出台多项补贴政策。请谈谈你对深圳建设青年发展型城市的看法。

【问题1参考答案】

深圳建设青年发展型城市，是新时代人才强国战略在粤港澳大湾区的生动实践，也是这座改革先锋城市面向未来发展的关键布局。它不仅仅是一项人才引进政策，更是一座城市对青年价值的深刻认同和对发展动能的战略投资。从“孔雀东南飞”到“百万英才汇南粤”，深圳正以更加开放、包容、务实的姿态，构建一个让青年人才“引得进、留得住、用得好、发展好”的生态系统，这体现了城市发展理念从“以产聚人”向“以人兴城”的深刻转变。

深圳建设青年发展型城市，其核心在于构建一个全链条、全周期的青年友好型发展生态。这不仅体现在物质层面的“橄榄枝”和补贴政策，如住房补贴、创业资助、科研启动金等，更在于营造一个公平竞争、机会均等、价值实现的软环境。材料中提到的“不唯地域、不问出身、不求所有、不拘一格”，正是这种生态的最佳注脚。它打破了传统人才评价的壁垒，让每一个怀揣梦想的青年都能在这里找到属于自己的舞台。深圳通过优化公共服务、完善社会保障、丰富文化生活，努力解决青年在住房、教育、医疗等方面的后顾之忧，让他们能够安心扎根、潜心发展。

这一举措具有极强的现实针对性和战略前瞻性。从国家层面看，它是对“人才是第一资源”理念的坚决贯彻，是广东落实人才强国战略的先锋行动。从城市层面看，面对全球科技竞争和产业升级的压力，青年人才是深圳保持创新活力、实现高质量发展的核心引擎。建设青年发展型城市，旨在将深圳的产业优势、创新优势与青年人才的智力优势、活力优势深度融合，形成“城市成就青年、青年驱动城市”的良性循环。这不仅能吸引海内外优秀青年，更能激发本地青年的创造潜能，为城市注入源源不断的创新动力。

当然，建设青年发展型城市也面临挑战。如何让政策红利精准滴灌，避免“撒胡椒面”？如何构建长效激励机制，防止人才“来了又走”？如何平衡引进人才与本土培养的关系？这要求深圳不仅要当好“引才大使”，更要做好“育才园丁”和“留才管家”。未来，深圳需要在精细化服务、个性化支持、文化认同构建等方面持续发力，将政策优势转化为持久的发展优势和人居优势，真正让深圳成为青年人心中的梦想之城、奋斗之都和幸福家园。

总而言之，深圳建设青年发展型城市的探索，是一次关于城市与青年共生共荣的深刻命题解答。它超越了单纯的经济逻辑，蕴含着以人为本的城市治理智慧和对未来竞争力的深远布局。这项事业的成功，不仅将巩固深圳作为全国人才高地的地位，更将为我国其他城市探索青年与城市协同发展提供宝贵的“深圳经验”，其意义深远而重大。

【问题2材料】

材料大意：深圳建设青年发展型城市材料有两段，整体篇幅不长，材料中关键词人才强国，百万英才汇南粤等。自拟猜测材料为：人才是发展的第一资源，广东深入实施人才强国战略。2025年广东“新春第一会”击鼓催征，发出了“百万英才汇南粤”行动计划的人才集结号，从“孔雀东南飞”到“百万英才汇南粤”，今天的广东比以往任何时候都更加重视人才、渴求人才、珍爱人才。人才，始终是深圳最宝贵的财富和最强大的生命力。近年来，深圳坚持不唯地域、不问出身、不求所有、不拘一格、不遗余力引进、培养、使用、协作和服务各类人才。

【问题2】

有关部门计划前往外地举办新兴产业和未来产业专场招聘会。如果你是活动负责人，你将重点做好哪些工作？

【问题2参考答案】

作为此次外地新兴产业和未来产业专场招聘会的负责人，我将以高度的责任感和使命感，精心策划、周密部署，确保招聘会取得圆满成功，为深圳汇聚更多青年英才，助力城市高质量发展。我将重点做好以下几方面工作：

首先，我会深入调研，精准定位招聘需求。在活动筹备初期，我将组织团队与我市新兴产业和未来产业的重点企业、科研机构进行深度对接，全面了解他们对人才的专业方向、技能水平、学历层次等具体需求。同时，我会分析目标招聘地的优势高校、科研院所及人才分布特点，特别是那些与我市产业布局高度契合的院校专业和人才聚集区。通过精准的需求画像和人才地图绘制，确保我们的招聘活动能够有的放矢，实现人才供给与产业需求的高效匹配，避免“广撒网”式的低效招聘。

其次，我会精心策划，打造品牌化招聘活动。招聘会不仅是简单的岗位对接，更是展示深圳城市形象、传递人才政策、营造尊才爱才氛围的重要窗口。因此，我将把此次招聘会打造为一个集政策宣讲、城市推介、产业展示、现场对接、深度洽谈于一体的综合性人才招引平台。在形式上，除了传统的现场招聘展位，还将设置“深圳机遇”主题展厅，通过视频、图文、实物模型等方式，生动展示深圳在新一代信息技术、人工智能、生物医药、新能源、新材料等前沿领域的创新成果和发展蓝图。同时，邀请已在深发展的优秀青年人才代表现场分享他们的“深圳故事”，增强招聘活动的感染力和吸引力。

再次，我会强化宣传，扩大活动影响力和覆盖面。在信息爆炸的时代，酒香也怕巷子深。我将制定立体化、多渠道的宣传推广方案。线上，充分利用目标城市的主流媒体、高校就业网站、社交媒体平台、行业社群等进行预热和直播，发布精准的招聘信息和引才政策。线下，提前组建宣讲小分队，深入重点高校举办专场宣讲会，与院系、学生社团建立直接联系。宣传内容将突出深圳“不唯地域、不问出身”的开放胸怀和“珍爱人才”的诚意，重点解读深圳为青年人才提供的创新创业支持、生活安居保障、职业发展通道等一揽子优惠政策，让远方的人才真切感受到深圳的召唤与温度。

最后，我会做实服务，确保招聘成效落地生根。招聘会的成功不仅在于现场的热闹，更在于后续人才引进的实效。为此，我将建立全流程跟踪服务机制。在招聘会现场，设立“一站式”政策咨询服务台和简历初筛指导点，提高对接效率。活动结束后，立即对收到的简历进行分类整理，精准推送给相关企业，并督促企业及时反馈面试安排。对于初步达成意向的优秀人才，建立专人联络机制，协助解决其来深考察、入职、安居等后续问题，打通人才引进的“最后一公里”。同时，我会做好活动的总结评估，收集企业和人才的反馈意见，为未来持续优化招才引智工作积累宝贵经验。

【问题3材料】

材料大意：深圳建设青年发展型城市材料有两段，整体篇幅不长，材料中关键词人才强国，百万英才汇南粤等。自拟猜测材料为：人才是发展的第一资源，广东深入实施人才强国战略。2025年广东“新春第一会”击鼓催征，发出了“百万英才汇南粤”行动计划的人才集结号，从“孔雀东南飞”到“百万英才汇南粤”，今天的广东比以往任何时候都更加重视人才、渴求人才、珍爱人才。人才，始终是深圳最宝贵的财富和最强大的生命力。近年来，深圳坚持不唯地域、不问出身、不求所有、不拘一格、不遗余力引进、培养、使用、协作和服务各类人才。

【问题3】

深圳高度重视青年人才发展，现需进一步完善支持青年人才发展的政策。你认为当前应重点做好哪些工作？

【问题3参考答案】

深圳作为改革开放的前沿阵地和中国特色社会主义先行示范区，高度重视青年人才发展，这不仅是城市发展的战略选择，更是时代赋予的使命担当。我认为，当前完善支持青年人才发展的政策，应重点从以下几个方面着力，构建一个全方位、多层次、立体化的青年人才发展支持体系。

要着力优化青年人才引进的“入口关”，打造更具吸引力和竞争力的引才政策。深圳应进一步放宽落户限制，简化落户流程，为青年人才提供“一站式”落户服务，让他们能够快速融入城市。同时，要完善人才安居保障体系，加大保障性住房、人才公寓的供给力度，探索建立“租购补”并举的住房支持政策，切实解决青年人才“住”的后顾之忧。此外，还应设立青年人才专项补贴和启动资金，对来深创业就业的优秀青年人才给予一定的生活补贴和项目启动支持，降低他们的初期生活成本和创业门槛，让深圳真正成为青年人才向往的“筑梦之城”。

要着力夯实青年人才成长的“培育链”，构建系统化、精准化的培养机制。深圳应充分发挥高校、科研院所、龙头企业等多元主体的作用，推动产学研深度融合，为青年人才提供实践锻炼和技能提升的平台。可以探索建立“青年人才导师制”，邀请行业领军人物、资深专家对青年人才进行“一对一”或“多对一”的指导，

加速其成长。同时，要加大对青年人才参与国际交流、高端培训的支持力度，设立专项基金，鼓励他们“走出去”开阔视野、学习先进经验。更重要的是，要营造鼓励创新、宽容失败的社会氛围，为青年人才大胆探索、勇于试错提供宽松的环境，激发他们的创新潜能和创造活力。

要着力畅通青年人才发展的“晋升路”，搭建公平公正、人尽其才的使用平台。深圳应深化人才评价机制改革，坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”的倾向，建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系，让真正有才华、有能力的青年人才脱颖而出。要打破职业发展的“天花板”，在关键岗位、重大项目上大胆启用青年人才，赋予他们更多责任和信任。同时，要完善科技成果转化和收益分配机制，保障青年人才在创新成果中的合法权益，让他们能够共享发展红利，实现个人价值与城市发展的同频共振。

要着力营造青年人才扎根的“生态圈”，提供有温度、有质感的生活服务。政策不能止于工作和事业，更要关心人才的生活与心灵归属。深圳应进一步提升教育、医疗等公共服务的质量和可及性，特别是解决好青年人才子女入学、家人就医等现实问题。要丰富城市文化供给，建设更多适合青年交流互动的文化空间、休闲场所，举办形式多样的社群活动，帮助他们拓展社交圈，缓解都市生活的疏离感。此外，还应关注青年人才的心理健康，提供专业的心理咨询和疏导服务，让他们在深圳不仅能够成就事业，更能安放身心，找到家的温暖和归属感，从而真正扎根深圳、建设深圳。