

湖北省考咸宁市面试题（乡镇岗）（网络版）2016 年6月25日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在长江库岸项目中，有的暂时不适合开发的就先保护起来，采取“留白”措施，请问你怎么看待发展与留白的关系。

【问题1参考答案】

在长江库岸项目中，采取“留白”措施，是对自然资源和生态环境的一种负责任的态度。这种做法体现了在发展中保护、在保护中发展的理念，是可持续发展战略的具体实践。“留白”不是不作为，而是为未来的发展预留空间，是一种长远的规划和智慧的体现。

发展与留白的关系，实际上是短期利益与长期利益、局部利益与整体利益的权衡。过度开发虽然短期内可能带来经济效益，但长远来看，可能会破坏生态平衡，影响可持续发展。而适当的“留白”，不仅能够保护生态环境，还能为未来的发展提供更多的可能性。例如，杭州市西湖区的西溪湿地，通过“留白”保护，不仅保留了城市的“绿肺”，还成为了旅游热点，实现了生态与经济的双赢。

针对发展与留白的关系，提出以下对策：首先，科学规划，合理划定开发与保护的区域，确保生态红线不被触碰。其次，加强监管，严格执行环境保护法律法规，防止以发展为名的过度开发。再次，推动绿色发展，鼓励和支持环保产业和绿色技术的研发与应用。最后，加强公众参与，提高公众的环保意识，形成全社会共同参与的保护机制。

总之，发展与留白是相辅相成的。在追求经济发展的同时，我们必须要有长远的眼光，保护好我们赖以生存的自然资源和生态环境。只有这样，才能实现真正意义上的可持续发展，留给子孙后代一个更加美好的世界。

【问题2】

某县要修建一所专门针对留守儿童和贫困生的寄宿学校，领导要你调研，你认为调研的重点是什么？

【问题2参考答案】

在调研专门针对留守儿童和贫困生的寄宿学校建设项目时，我认为调研的重点应当围绕以下几个方面展开。首先，我们需要深入了解留守儿童和贫困生的实际需求。这包括他们的生活状况、学习条件、心理健康状况以及家庭支持情况。通过实地走访、问卷调查和座谈会等形式，收集第一手资料，确保学校的规划和建设能够真正解决他们的实际问题。

其次，调研应当关注选址的科学性和合理性。选址不仅要考虑交通便利性，确保学生上下学的安全，还要考虑周边环境是否有利于学生的成长和学习。同时，选址还应考虑到未来发展的可能性，确保学校有足够的空间进行扩建和升级。

第三，调研需要评估当地的教育资源和师资力量。了解当地教师的数量、质量以及他们的培训需求，确保学校建成后能够配备足够的高素质教师。此外，还需要调研当地的教育政策和资金支持情况，确保学校建设和运营有稳定的资金来源。

第四，调研应当包括对学校设施和服务的规划。这包括教室、宿舍、食堂、体育设施等硬件设施的规划和设计，以及心理健康辅导、课外活动等软件服务的安排。确保学校不仅提供基本的教育服务，还能为学生提供全面的成长支持。

最后，调研还应当考虑学校的可持续性和社区参与。通过调研了解当地社区对学校建设的看法和建议，鼓励社区参与学校的规划和管理，确保学校能够长期稳定地服务于留守儿童和贫困生。

总之，调研的重点应当是多方面的，既要关注学生的实际需求，又要考虑学校的可持续发展和社区参与。通过全面的调研，确保寄宿学校的建设能够真正解决留守儿童和贫困生的教育问题，为他们创造一个良好的学习和成长环境。

【问题3】

公车改革，你是下属，领导经常让你用私家车送他，你不想去又不好拒绝，你怎么做？

【问题3参考答案】

面对领导经常让我用私家车送他的情况，我首先会理解领导的需求和公车改革的背景。公车改革是为了减少公车私用，提高资源利用效率，这是国家推行的一项重要政策。作为下属，我应该支持并配合这一改革。但同时，我也需要保护自己的合法权益，避免因频繁使用私家车而影响个人生活和增加不必要的经济负担。

在解决这一矛盾时，我会采取以下几个步骤。首先，我会选择一个合适的时机，私下与领导沟通，表达我

对公车改革的理解和支持，同时委婉地提出使用私家车接送领导对我个人造成的一些困扰，比如时间安排和经济成本。我会尽量用事实和数据来说明，而不是情绪化的抱怨。其次，我会提出一些替代方案，比如建议领导使用公共交通工具、出租车或者共享汽车服务，这些方式既符合公车改革的精神，也能满足领导的出行需求。如果领导确实有紧急或特殊情况需要用车，我也会在力所能及的范围内提供帮助，但希望这种情况是个例而非常态。

在沟通过程中，我会注意保持尊重和礼貌，避免让领导感到被冒犯或不被尊重。我会强调我是出于对工作的负责和对领导的尊重，才提出这些建议和困扰。我相信大多数领导都是通情达理的，只要沟通得当，他们也会理解和支持下属的合理诉求。

总结这次经历，我认为作为公务员，我们既要坚决执行国家的政策，也要学会在工作中保护自己的合法权益。在面对类似问题时，沟通是关键。通过有效的沟通，我们可以在尊重和理解的基础上，找到双方都能接受的解决方案。同时，这也提醒我在未来的工作中，要更加注重与领导的沟通和协调，避免类似问题的再次发生。