

湖北省考武汉市面试题（网络版）2016年6月28日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有的人生活在一楼，说离花草树木更近，有的人生活在十楼，说离阳光更近，对于这个现象你怎么看？

【问题1参考答案】

这道题目通过描述不同楼层居民的生活感受，隐喻了人们因所处位置、视角不同而对生活有着不同的理解和体验。我认为，这种现象反映了人们生活态度和价值观的多样性，以及在不同生活环境中寻找和珍视美好事物的能力。

首先，生活在一楼的人说离花草树木更近，这象征着对自然和接地气生活的向往和珍视。他们可能更注重生活的质朴和与自然的和谐共处，享受宁静和简单的生活。例如，陶渊明在《归园田居》中描述的田园生活，正是对这种生活态度的美好诠释。他放弃了官场的繁华，选择回归自然，享受与花草树木为伴的宁静生活。

其次，生活在十楼的人说离阳光更近，这代表了追求高远和光明的精神追求。他们可能更注重生活的视野和未来的发展，享受阳光带来的温暖和希望。比如，李白在《将进酒》中表达的豪迈情怀，正是这种生活态度的体现。他追求的是高远的目标和精神的自由，即使生活在高处，也不忘仰望星空，追求光明。

这两种生活态度并无高下之分，而是反映了人们在不同的生活环境和阶段中，对美好生活的不同理解和追求。生活的一楼和十楼，就像是人生的不同阶段和境遇，每个人都在自己的位置上，寻找和创造属于自己的幸福和满足。

最后，这种现象告诉我们，生活的美好并不在于我们站在多高的地方，而在于我们如何看待和珍惜自己所拥有的。无论是亲近自然的花草树木，还是追求高远的阳光，重要的是我们能够在自己所处的位置上，发现和享受生活的美好。正如苏轼在《定风波》中所说：‘回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴。’无论生活给予我们什么，都能以平和的心态去接受和欣赏，这才是真正的生活智慧。

【问题2】

地铁站的便民停自行车的地点经常有人去偷车撬锁，以及出现乱放现象，你会采取什么好办法？

【问题2参考答案】

面对地铁站便民自行车停放点存在的偷车撬锁及乱放现象，我认为这是一个涉及公共安全、城市管理和市民素质的综合问题。解决这一问题，需要从预防、管理和教育三个维度出发，采取综合治理措施。

首先，加强技术防范是预防偷车撬锁行为的有效手段。可以考虑在自行车停放点安装高清摄像头，实现24小时监控，并将监控数据实时传输至公安部门的监控中心。同时，推广使用智能锁具，如指纹锁、密码锁或与手机APP绑定的电子锁，这些锁具不仅难以撬开，还能通过技术手段追踪被盗车辆的位置。此外，可以引入自行车停放管理系统，通过刷卡或扫码的方式记录停放信息，便于管理和追踪。

其次，完善管理制度是解决乱放现象的关键。可以与地铁运营公司合作，划定明确的自行车停放区域，并设置明显的标识和引导牌。安排专人进行日常巡查和管理，对乱停放的自行车进行整理或暂时扣留，并对车主进行教育或处罚。同时，可以引入信用积分制度，对多次乱停放的车主进行信用扣分，影响其使用公共自行车等服务的资格。

最后，提升市民素质是根本之策。可以通过媒体宣传、社区活动等形式，加强对市民的宣传教育，提高他们的法律意识和公共道德。特别是要强调偷车撬锁行为的法律后果，以及乱停放对他人和城市形象的影响。此外，可以组织志愿者参与自行车停放点的管理和宣传，形成全社会共同参与的良好氛围。

总之，解决地铁站便民自行车停放点的问题，需要政府、企业和市民共同努力。通过技术防范、管理制度和市民教育的多管齐下，才能有效减少偷车撬锁和乱放现象，提升城市管理的水平和市民的生活质量。

【问题3】

一个单位，几年都没有评优导致大家都积极性不高，在这个集团评优之后，有了激励机制，大家都好好工作了，这个现象怎么看？

【问题3参考答案】

激励机制如同一把钥匙，能够打开员工积极性的锁。题目中描述的现象，正是激励机制在组织中发挥作用的一个生动例证。它不仅揭示了激励对于提升工作积极性的重要性，也反映了评优等正向激励措施在实际工作中的有效应用。对此，我认为，合理设计并实施激励机制，是激发员工潜能、提升组织效能的关键。

深入分析这一现象，我们可以发现，激励机制之所以能够产生如此显著的效果，是因为它满足了人们对于

认可和成就的基本需求。当员工看到自己的努力能够得到公正的评价和相应的奖励时，自然会更加投入工作。此外，激励机制还能够营造一种正向竞争的氛围，促使员工之间相互学习、共同进步。然而，激励机制的设计也需要考虑到公平性和可持续性，避免因评价标准的不公或是奖励的单一化而导致新的问题。

针对如何更好地实施激励机制，我建议可以从以下几个方面入手：首先，建立多元化的评价体系，确保评价的全面性和公正性；其次，奖励形式应当多样化，既包括物质奖励，也不忽视精神激励；再次，激励机制应当具有透明性，让每一位员工都清楚如何通过自己的努力获得认可；最后，定期对激励机制进行评估和调整，确保其长期有效。

总之，激励机制是提升员工积极性和组织效能的重要手段。通过科学设计和合理实施，可以激发员工的内在动力，促进个人与组织的共同成长。正如古人云：‘赏罚分明，则民知所措手足。’在新时代的背景下，我们更应当注重激励的艺术，让每一位员工都能在公平、公正的环境中绽放光彩。