

湖北省考面试题（乡镇岗）（网络版）2016年6月25日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

对于我们基层工作的开展，有人认为要依法治理，也有人认为处处依法、事事依法会使我们的基层乡镇失去一些发展机会。你怎么看？

【问题1参考答案】

在基层工作的开展中，依法治理与灵活发展并非对立面，而是相辅相成的两个方面。依法治理是基层工作的基石，确保社会秩序和公平正义；而灵活发展则是基层活力的体现，促进经济社会进步。因此，我认为在基层工作中，既要坚持依法治理，又要注重灵活施策，实现法治与发展的和谐统一。

首先，依法治理是基层工作的根本遵循。法律是社会治理的最高准则，任何发展都不能以牺牲法律为代价。依法治理能够保障人民群众的合法权益，维护社会公平正义，为基层发展提供稳定的社会环境。同时，依法治理也是提升基层治理能力和治理水平的重要途径，有助于形成规范、透明、高效的基层治理体系。

然而，我们也必须认识到，基层工作面临着复杂多变的社会环境和多样化的群众需求。如果机械地套用法律条文，可能会束缚基层的创新活力，错失发展机遇。因此，在坚持依法治理的前提下，基层工作者应当具备一定的政策灵活性和创新意识，根据实际情况灵活施策，推动基层经济社会的发展。

为了实现依法治理与灵活发展的有机结合，我们可以从以下几个方面着手：一是加强基层干部的法律培训，提升他们的法治素养和依法办事能力；二是建立健全基层决策的法治化机制，确保决策过程合法合规；三是鼓励基层创新，为基层工作者提供一定的政策空间和资源支持，激发他们的创新活力。

总之，依法治理与灵活发展是基层工作的两个重要方面，二者缺一不可。只有在法治的框架下，基层工作才能健康有序地开展；只有在灵活施策的基础上，基层才能抓住发展机遇，实现经济社会的高质量发展。让我们在法治的阳光下，共同绘就基层发展的美好蓝图。

【问题2】

有一些高学历的人进入快递、月嫂等行业，也有一些大学生不愿意下基层，认为基层环境、待遇差，你怎么看待自己的职业观？

【问题2参考答案】

在当今社会，职业选择呈现出多元化的趋势，高学历人才进入快递、月嫂等行业，以及大学生对基层工作的抵触情绪，反映了职业观念的多样性和复杂性。我认为，职业观应当是个体兴趣、社会需求与个人价值的有机结合，而非单一的标准或框架。

首先，高学历人才选择快递、月嫂等行业，是对传统职业观念的挑战和突破。这一现象说明了社会对各类职业的认可度在提高，职业无贵贱的观念逐渐深入人心。同时，这也反映了市场经济下，人才资源的优化配置和职业选择的自由度增加。对于个人而言，选择这些行业可能是基于对行业前景的判断、个人兴趣的追求或是生活方式的偏好。

其次，大学生不愿意下基层，部分原因是基层环境和待遇确实存在不足，但更深层次的原因在于职业发展前景的不确定性和社会认同感的缺失。基层工作往往条件艰苦，发展空间有限，这使得许多大学生望而却步。然而，基层也是锻炼能力、积累经验的宝贵平台，对于公务员等职业来说，基层经历更是不可或缺的。

针对上述现象，我认为应当从以下几个方面着手：一是加强职业教育的多样性，引导学生树立正确的职业观；二是改善基层工作环境和待遇，提高基层工作的吸引力；三是建立健全职业发展通道，为各类人才提供成长空间。

总之，职业观的形成是一个复杂的过程，受到个人、社会、经济等多方面因素的影响。我们应当尊重每个人的职业选择，同时也要引导大家认识到，无论选择何种职业，只要能够实现个人价值、贡献社会，就是值得尊重的。在职业的道路上，我们既要仰望星空，也要脚踏实地，找到适合自己的位置，实现人生的价值。

【问题3】

二胎政策开放，单位一些女同志要休产假。领导让你负责把女同志的工作协调分摊给我们的其他人员。但是有些同志不愿意，这种情况你怎么做。

【问题3参考答案】

面对二胎政策开放后，单位女同志休产假导致的工作协调问题，我认为首先要理解并尊重每位同事的立场和感受。女同志休产假是法律赋予的权利，也是社会进步的体现。同时，其他同事因工作量增加而产生抵触情

绪也是人之常情。因此，作为负责人，我需要以公平、合理的方式协调各方利益，确保工作的顺利进行。

首先，我会与领导沟通，明确工作的优先级和可调整的空间。了解哪些任务是紧急且重要的，哪些可以暂时搁置或调整期限。这样可以在不影响单位整体运作的前提下，合理分配工作。同时，我也会与即将休产假的女同志进行沟通，了解她们的工作内容和进度，确保交接工作的顺利进行。

其次，我会组织一次团队会议，邀请所有相关人员参加。在会议上，我会向大家解释当前的情况和面临的挑战，强调团队合作的重要性。我会鼓励大家提出自己的想法和建议，共同寻找解决方案。通过这种方式，可以增强团队的凝聚力，让大家感受到自己的意见被重视。

针对不愿意接受额外工作的同事，我会单独与他们沟通，了解他们的具体困难和顾虑。可能是工作量已经饱和，或者对某些任务不熟悉。针对这些问题，我会尽量提供帮助，比如调整工作分配、提供培训或技术支持等。同时，我也会向领导反映这些情况，争取给予这些同事一定的激励或补偿，比如加班费、调休或其他形式的奖励。

最后，我会定期跟进工作分配的进展情况，确保每位同事都能适应新的工作安排。如果出现新的问题，我会及时调整策略，确保工作的顺利进行。同时，我也会关注团队的氛围和士气，及时解决潜在的矛盾和冲突。

总之，处理这种情况需要耐心、理解和智慧。通过公平合理的工作分配、有效的沟通和适当的激励，我相信可以化解同事们的抵触情绪，确保单位的工作不受影响。