

湖北省考面试题（县乡）（网络版）2025年4月27日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

湖北省委将2025年作为“干部素质提升年”，对“六大行动”作出明确部署，“凝心铸魂行动”居于首位。我们应坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续深入用党的科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，把“思想武器”变成“实践利器”。请结合一个实例，说明如何把“思想武器”变成“实践利器”。

【问题1参考答案】

将“思想武器”转化为“实践利器”，是新时代党员干部提升政治能力、增强履职本领的核心课题。习近平新时代中国特色社会主义思想作为马克思主义中国化时代化的最新成果，不仅为我们提供了认识世界、改造世界的强大思想武器，更蕴含着指导实践、破解难题的深刻方法论。这一转化过程，关键在于坚持理论联系实际的马克思主义学风，将科学理论的立场观点方法内化为思维习惯、外化为行动自觉，真正让理论的力量在解决实际问题、推动改革发展中彰显出来。这要求我们不仅要学深悟透理论精髓，更要善于运用理论洞察时代大势、把握发展规律、破解实践难题，实现从“知”到“行”的飞跃，让党的创新理论在基层沃土中生根发芽、开花结果。

以湖北省近年来大力推进的流域综合治理为例，这正是将习近平生态文明思想这一“思想武器”成功转化为“实践利器”的生动写照。习近平生态文明思想深刻阐述了“绿水青山就是金山银山”的发展理念，系统回答了为什么建设生态文明、建设什么样的生态文明、怎样建设生态文明等重大理论和实践问题。湖北作为“千湖之省”，坐拥长江干线最长岸线，其生态地位至关重要，但过去也面临着发展与保护、局部与整体、当前与长远的复杂矛盾。如果仅仅停留在理论学习层面，而不将其转化为具体的行动方案和治理实践，那么“共抓大保护、不搞大开发”就可能成为一句空洞的口号。湖北省委、省政府深刻领会习近平生态文明思想中蕴含的系统观念、底线思维和人民立场，将其作为破解流域治理难题的总钥匙。

在具体实践中，湖北没有简单照搬理论条文，而是紧密结合省情水情，进行了一系列创造性的转化应用。首先，在顶层设计上，将“生态优先、绿色发展”的理念具象化为《湖北省流域综合治理和统筹发展规划纲要》，明确了以流域为基本单元的管理体系，划定了水安全、水环境安全、生态安全等底线，这实际上是将理论中的“底线思维”和“系统治理观”转化为了可操作、可考核的空间管控蓝图。其次，在机制创新上，探索建立生态补偿、河湖长制升级版、跨区域协同立法等制度，例如针对汉江、清江等重要支流，建立上下游横向生态保护补偿机制，这正是将“绿水青山就是金山银山”的价值实现理念，转化为了激励相容的经济调节工具，让保护者受益、使用者付费、破坏者赔偿。最后，在项目实施上，大力推进长江岸线整治、湖泊退垸还湖、农业面源污染治理等重大工程，将“保护修复生态环境”的宏观要求，落实为一个一个具体的堤防加固、湿地恢复、污水处理厂建设项目，让理论在工地、在田间、在湖畔落地生根。

这一转化过程带来的成效是显著的。近年来，湖北长江干流水质稳定在Ⅱ类，丹江口水库水质持续保持优良，为“一库清水永续北送”提供了坚实保障；全省生态环境质量持续改善，绿色低碳产业蓬勃发展，实现了生态效益、经济效益、社会效益的同步提升。更重要的是，通过这一实践，广大干部深化了对习近平生态文明思想的理解，提升了运用党的创新理论解决复杂生态问题的能力，锤炼了“察实情、出实招、求实效”的过硬作风。这启示我们，把“思想武器”变成“实践利器”，必须坚持问题导向，瞄着实际问题去；必须注重系统集成，将理论原则细化为政策、制度、项目；必须鼓励基层探索，尊重群众首创精神，在实践中不断丰富和发展理论的应用场景。

展望未来，在“干部素质提升年”的背景下，每一位党员干部都应当从湖北流域治理等成功实践中汲取经验，更加自觉地将习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，转化为谋划工作的思路、促进发展的举措、改进作风的标尺。无论是推进科技创新、优化营商环境，还是保障改善民生、维护安全稳定，都需要我们持续做好“转化”这篇大文章，让思想的伟力穿透纸背，真正在荆楚大地上转化为攻坚克难的磅礴力量、造福人民的生动实践，从而为湖北加快建设全国构建新发展格局先行区，奋力推进中国式现代化湖北实践提供不竭的动力源泉和坚实的实践支撑。

【问题2】

社区准备建立一个线上养老服务平台，计划整合医疗、物业、家政机构等多方数据，打造一个能实现“一键呼叫—上门服务—智能监测”闭环管理的智慧服务系统。领导安排你前去了解情况，请问你会如何征求群众的意见？

【问题2参考答案】

建立线上养老服务平台，是顺应数字化发展趋势、提升社区养老服务水平的创新举措。这项工作的核心在于“以群众需求为导向”，因此征求群众意见必须贯穿始终、覆盖全面、方法科学。我会秉持“倾听真实声音、汇聚多元智慧”的原则，通过线上线下相结合、个体与群体相补充的方式，系统性地开展意见征求工作。

首先，我会明确征求意见的核心目标与重点内容。目标不仅是收集“要什么”，更要理解“为什么需要”以及“如何更好实现”。重点内容将围绕平台的功能设计、服务流程、使用体验和隐私保护四大维度展开。具体包括：群众最迫切需要的服务项目是什么？对“一键呼叫”的响应速度、服务人员专业性有何期待？对智能监测设备（如健康手环、居家传感器）的接受程度和顾虑有哪些？在数据整合过程中，如何平衡便利性与个人信息安全？支付方式、服务评价机制应如何设置？这些问题的答案将是平台能否真正“接地气”、受欢迎的关键。

其次，我会精心设计多元化的征求意见渠道，确保覆盖不同年龄、健康状况、数字技能水平的老年群体及其家属。线上方面，我会在社区微信公众号、居民微信群发布简洁明了的电子问卷，并制作图文并茂、带有语音讲解的H5页面，方便老年人操作。同时，设立专用电子邮箱和留言板，收集书面建议。线下方面，我将组织三场核心座谈会：一场邀请身体健康、对新事物接受度高的“活力老人”，聚焦平台创新功能；一场邀请有慢性病、需要日常照护的“刚需老人”及其子女，聚焦医疗健康服务的及时性与专业性；一场邀请独居、高龄或行动不便的老人家属及楼门长，聚焦紧急救助与日常帮扶的可靠性。此外，我还会在社区老年活动站、卫生服务站、小区出入口等老人常去的地方设置流动意见箱，并安排工作人员现场讲解、辅助填写。

再者，在征求意见的过程中，我将特别注意方式方法。访谈和座谈时，使用通俗易懂的语言，避免专业术语，多采用“假如有这样一个服务……您觉得怎么样”的情景式提问。我会耐心倾听，不仅记录他们提出的具体建议，更留意其话语背后的情感诉求和潜在担忧，比如对科技的陌生感、对陌生人员上门的安全顾虑等。对于行动不便或无法参与集体活动的老人，我会协调社区网格员进行入户走访，面对面交流，确保不遗漏任何一个群体的声音。

最后，在意见收集之后，我将进行专业的梳理与分析。不是简单罗列需求，而是将意见归类为“核心必备功能”、“优化提升建议”和“长远发展构想”，并评估其可行性、普适性和紧迫性。我会特别关注不同群体意见之间的差异与共性，寻找最大公约数，形成一份有数据、有案例、有分析的《群众需求调研报告》，清晰呈现老年群体的真实画像和服务优先级，为领导决策和平台下一步的精准开发提供坚实依据。整个过程中，我会及时通过社区公告告知意见采纳情况，让群众感受到他们的声音被重视、被尊重，从而为平台未来的推广使用奠定良好的群众基础。

【问题3】

小李是计算机专业出身，专业能力突出，在技术岗位工作时表现优异。后被抽调到作风建设专班，他白天需要协调相关部门，晚上还要加班写资料，导致工作状态和效果不理想，他觉得干起来很苦恼。如果你是小李，请问你会如何调整？

【问题3参考答案】

面对从技术岗位到作风建设专班的角色转变，以及随之而来的工作压力与适应挑战，如果我是小李，我会从心态调整、能力提升、方法优化和沟通协调四个维度进行系统性的自我调适，以尽快适应新岗位要求，实现个人价值与工作成效的双重提升。

首先，我会深刻认识到岗位调整既是挑战也是机遇。从专业技术岗到综合协调岗，工作性质从“对事”转向“对人”，从“单点突破”转向“系统推进”。这种转变确实会带来阵痛，但更是组织培养复合型人才的重要途径。我会主动调整心态，将这次抽调视为拓宽视野、提升综合能力的宝贵机会。作风建设关乎单位整体效能和形象，专班工作虽然繁重，但意义重大。我会以积极心态面对挑战，将专业背景中的严谨、逻辑思维优势运用到协调与写作中，实现技术思维与行政思维的有效融合。

其次，我会系统分析当前困境的根源。白天协调效果不佳，可能是因为对相关部门职责、工作流程不熟悉，沟通方式未能从技术语言有效转化为行政语言；晚上写材料吃力，可能是对作风建设政策要求、公文写作规范、材料呈现重点把握不足。我会针对性地加强学习：一是快速学习作风建设相关制度文件、上级指示精神，把握工作核心要求；二是向专班同事、老同志请教协调技巧、沟通艺术，学习如何有效推动跨部门合作；三是研究优秀公文范例，掌握总结、汇报等材料的写作逻辑与表达方式。同时，我会重新评估时间管理，尝试将协调工作分类处理，紧急重要的当面沟通，一般性事务通过电话、线上工具高效解决，为材料写作留出整块时间。

再者，我会积极运用自身专业优势赋能新工作。计算机专业培养的系统思维、流程优化意识，恰好可以用于分析作风建设中的堵点、难点，思考如何通过机制优化提升效率。例如，是否可以借助信息化手段简化某些报表流程？是否可以用更直观的图表呈现工作进展？我会尝试将技术思维转化为管理建议，在协调和写材料时，提供更具建设性、操作性的方案，从而体现独特价值，增强工作成就感。

最后，我会主动加强沟通汇报，寻求支持与指导。我会定期向专班负责人汇报工作进展、遇到的困难以及自己的思考，诚恳请求指点。同时，在协调工作中，我会更注重换位思考，充分听取相关部门意见，说明专班工作的目的与意义，争取理解与配合，变“单向要求”为“双向协同”。如果任务确实超负荷，我也会在充分准备的基础上，客观地向领导反映情况，提出优化分工或阶段性重点的建议，而非被动承受。

总之，转变意味着成长阵痛，也孕育着新的可能。通过心态归零、学习加速、优势转化和有效沟通，我相信能够逐步克服不适应，将技术人员的细致与韧性转化为综合岗位的执行力与创造力，在作风建设的新战场上找到属于自己的发力点，实现从“技术尖兵”到“复合型骨干”的华丽转身。