

湖北省考面试题（县乡）（网络版）2025年4月27日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

为深入推进贯彻中央八项规定精神学习教育，你所在的科室开展主题会议，讨论“遵规守纪和放手干事从来不是‘单选题’”。作为发言人，你会怎么发言？请现场模拟。

【问题1参考答案】

尊敬的各位领导、各位同事：

今天，我们围绕“遵规守纪和放手干事从来不是‘单选题’”这一主题展开交流，我深感意义重大。这既是对中央八项规定精神的再学习、再深化，也是对我们日常工作状态的深刻反思。我想从三个方面谈谈我的理解：遵规守纪是放手干事的前提和保障，放手干事是遵规守纪的实践和检验，二者辩证统一于我们服务人民的初心使命之中。

首先，遵规守纪为放手干事划定清晰边界、提供坚实底气。中央八项规定精神不是束缚手脚的“紧箍咒”，而是保护干部、规范行为的“护身符”。规矩和纪律就像道路上的交通标识，看似限制了速度与方向，实则保障了行驶的安全与顺畅。在工作中，只有明确哪些事能做、哪些事不能做，哪些程序必须遵守、哪些红线绝不能碰，我们才能心无旁骛、底气十足地去谋划、去推动、去落实。如果缺乏规矩意识，干事就可能偏离方向，甚至触碰底线，最终事与愿违，损害事业，也毁了自己。因此，严守纪律不是不干事，而是为了更规范、更持久、更安全地干事。

其次，放手干事是对遵规守纪精神最生动的诠释和最有力的践行。我们强调规矩，绝不是为了鼓励“躺平”和“不作为”。相反，遵规守纪的最终目的，是为了营造风清气正的环境，让想干事、能干事的人放心大胆地去干。如果因为怕出错而畏首畏尾，因为怕担责而推诿塞责，这本身就是对岗位职责的违背，是对纪律要求的消极对待。真正的遵规守纪，是内化于心、外化于行的自觉，它要求我们在规矩框架内，最大限度地发挥主观能动性，勇于探索、敢于创新、善于作为，把政策落实好，把问题解决好，把群众服务好。没有积极作为的实绩，守纪就失去了意义和价值。

最后，我们必须深刻认识到，二者是相辅相成、相互促进的有机整体。在实践中，我们不能将其割裂甚至对立。一方面，要在干事创业中不断强化纪律意识，确保每一项工作都经得起规矩和历史的检验；另一方面，也要用改革发展的成果来检验我们遵规守纪的成效，看是否促进了效率提升、推动了问题解决、增进了人民福祉。当前，我们面临的发展任务艰巨繁重，更需要我们锤炼“既要干净又要干事”的过硬本领。要善于在制度的轨道上寻找创新空间，在严守底线的前提下提升办事效率，做到“有守”和“有为”相统一。

各位同事，新时代新征程对我们提出了更高要求。让我们以此次学习为契机，真正把遵规守纪融入血脉，把放手干事扛在肩上。以规矩为桨，以担当为帆，在服务大局、服务人民的航程中，既行稳致远，又乘风破浪，共同书写无愧于时代、无愧于人民的精彩篇章！我的发言完了，谢谢大家！

【问题2】

你所在的县招商引资进来一个企业，准备打造一个景区，但是现在面临资金筹备、人员招聘、选址规划、基础设施等方面的问题。你作为招商局负责与企业对接的工作人员，在服务企业解决相关问题的过程中，需要注意哪些方面？

【问题2参考答案】

作为招商局负责与企业对接的工作人员，在服务企业解决景区建设相关问题的过程中，我认为需要从全局出发，注重统筹协调、精准服务和可持续发展，确保项目顺利落地并产生长远效益。这不仅关系到企业的投资信心，更影响着县域经济的转型升级和群众福祉的提升。因此，在工作中必须树立服务意识、责任意识和前瞻意识，将企业的需求与地方的发展规划紧密结合，通过高效、务实、创新的工作方法，破解项目推进中的各类难题。

首先，在资金筹备方面，我需要扮演好“联络员”和“参谋员”的角色。一方面，要主动了解企业的资金需求和融资计划，协助其梳理可用的金融产品和政策工具；另一方面，要充分发挥政府的桥梁作用，积极对接金融机构、社会资本和上级部门的专项扶持资金，为企业拓宽融资渠道。同时，要引导企业合理规划资金使用，确保资金优先投入到关键环节，避免因资金链断裂导致项目停滞。在这个过程中，必须坚持公开透明的原则，规范资金运作流程，防范金融风险，保障各方利益。

其次，在人员招聘方面，我需要做好“协调员”和“信息员”。景区建设涉及管理、运营、技术、服务等多类人才，我将协助企业分析人才需求结构，联合人社部门、职业院校和本地人力资源市场，搭建招聘平台，开展定向培训。特别是要注重挖掘本地劳动力的潜力，通过技能提升实现就地就业，这既能降低企业用工成本，也能带动群众增收，实现经济效益与社会效益的统一。此外，还要关注人才引进后的安居保障和职业发展，营造留住人才的良好环境。

再次，在选址规划方面，我必须当好“把关员”和“协调员”。景区选址不仅关乎企业投资效益，更与国土空间规划、生态环境保护、文化资源传承密切相关。我会引导企业深入调研，科学评估不同选址方案的利弊，确保项目符合县域总体规划和产业发展导向。同时，要协调自然资源、生态环境、文旅、住建等部门，加快规划审批流程，妥善处理可能涉及的征地拆迁、生态红线等问题，在保护绿水青山和历史文化遗存的前提下，实现项目的最优布局。

最后，在基础设施方面，我需要承担“推进员”和“监督员”的职责。景区周边的道路、水电、通讯、环卫等基础设施是项目运营的硬件支撑。我将积极协调交通、水利、电力、通信等部门，将景区配套基础设施纳入全县建设计划，争取项目资金，加快实施进度。同时，要督促企业按照标准进行景区内部设施建设，确保质量安全，并前瞻性地考虑智慧旅游、绿色低碳等新型基础设施的融入，提升景区的吸引力和竞争力。

综上所述，服务企业解决景区建设问题是一项系统工程，需要我具备全局思维、专业能力和服务热情。我将始终秉持“亲清”政商关系，既积极主动为企业排忧解难，又坚守政策底线和廉洁红线。通过全过程、全方位、全周期的精准服务，推动项目早日建成运营，将其打造成为县域经济发展的新引擎、群众就业增收的新平台、展示地方形象的新窗口，为谱写中国式现代化县域实践新篇章贡献力量。

【问题3】

小刘入职乡镇司法所后，领导安排他到县司法局进行学习。学习期间，县局局长十分欣赏小刘，希望他能留在县局从事文书工作。小刘的家人觉得留在县局从事文书工作进步会很快，而朋友则认为在乡镇工作更能锻炼能力。假如你是小刘，会如何选择？请阐述理由。

【问题3参考答案】

如果我是小刘，面对这样的选择，我会经过慎重思考后，选择回到乡镇司法所工作。这个决定并非源于对县局工作的轻视，而是基于对个人成长路径、基层价值实现以及长远职业发展的综合考量。乡镇与县局各有优势，但对我而言，基层的广阔天地更能让我扎根沃土、淬炼本领，实现一名年轻公务员的初心与使命。

首先，从个人成长与能力锻炼的角度看，乡镇工作确实能提供更全面、更深入的实践机会。乡镇司法所处于法治建设和服务群众的最前沿，工作内容纷繁复杂，既要参与矛盾纠纷调解、社区矫正管理、法治宣传教育等具体业务，也要经常深入田间地头、农家院落，与群众面对面沟通。这种“上面千条线，下面一根针”的工作状态，虽然辛苦，但恰恰是锻炼综合协调能力、群众工作能力和应急处突能力的绝佳平台。文书工作固然重要，能提升文字功底和机关思维，但长期专注于案头，可能让我失去在复杂一线环境中摔打磨砺的机会。作为一名刚入职的年轻人，我认为在职业生涯初期，广泛接触基层实务、积累直接经验，比过早地进入相对单一的文书岗位更为宝贵。

其次，从价值实现与服务奉献的维度看，乡镇是直接服务群众、落实政策的主战场。我的专业知识和技能，在乡镇能有更直接的用武之地。比如，帮助村民调解一桩土地纠纷，可能就避免了一个家庭的矛盾激化；为社区矫正对象提供一次有效的帮教，可能就挽救了一个迷茫的人生；开展一场生动的普法讲座，可能就在乡亲们心中播下了法治的种子。这种“看得见、摸得着”的成就感和为群众排忧解难带来的满足感，是推动我不断前行的内在动力。县局工作站位更高、视野更宏观，但对于初出茅庐的我来说，从基层做起，深刻理解中国最广大乡村的法治需求和社情民意，将为未来无论在任何岗位工作都打下最坚实的根基。

再者，从职业规划与组织需要的层面看，我需要将个人选择与组织安排、事业需要相结合。领导最初安排我到县局学习，初衷是让我开拓视野、提升能力，最终更好地服务于乡镇司法所的工作。我应该珍惜学习机会，将县局学到的好经验、好方法带回去，助力乡镇司法工作提质增效，而不是因为一时的欣赏就改变既定的工作安排。同时，基层目前是党和国家事业发展的重点和短板，也是最需要年轻力量注入的地方。选择回到乡镇，是响应号召、投身一线的实际行动，也能让我在解决实际问题的过程中更快地成熟起来。

当然，我会非常感激县局长的赏识，这对我既是鼓励也是鞭策。我会在做出选择后，诚恳地向局长汇报我的想法，表达我对基层工作的热爱与规划，并承诺将把在学习期间收获的宝贵经验，特别是文书处理方面的规范与技巧，充分运用到未来的乡镇工作中，努力提升乡镇司法所工作的规范化水平。同时，我也会与家人和朋友耐心沟通，解释我的思考过程，争取他们的理解与支持。我相信，真正的“进步快慢”不在于岗位是在县城还是乡镇，而在于是否能在每一个岗位上脚踏实地、学习成长、贡献力量。在乡镇的广阔舞台上，我同样能够书写出无愧于时代的青春篇章。