

湖北省考面试题（定向村干部）（网络版）2025 年4月26日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

买菜的同时来一杯“菜场咖啡”，临走时挑上一盆花……改造后的A市菜市场，生活气息浓郁又新奇。“办好关系‘一菜一早’‘一老一小’的实事，不能简单理解为办点婆婆妈妈的小事”“办民生实事就是搞基层治理，办好实事也是搞好治理”……不少党员干部都有这样的共识。对此，请问你怎么看？

【问题1参考答案】

题目中描绘的A市菜市场改造场景，生动展现了新时代基层治理的生动实践。从一杯“菜场咖啡”到一盆鲜花，从“一菜一早”到“一老一小”，这些看似细微的民生实事，实则蕴含着深刻的治理智慧。党员干部们“办民生实事就是搞基层治理”的共识，不仅体现了以人民为中心的发展思想，更揭示了基层治理现代化的核心路径——将治理融入服务，在服务中实现治理。这启示我们，基层治理并非高高在上的抽象概念，而是扎根于百姓日常生活的具体行动，是连接党心民心的桥梁纽带。

这种治理理念的转变，首先彰显了治理重心的下沉与精细化。传统治理往往侧重于宏观政策与制度设计，而“菜场咖啡”式的创新，则将目光投向菜市场、早餐摊、养老托幼等生活场景，关注的是百姓“家门口”的急难愁盼。这要求党员干部必须走出办公室，深入街头巷尾，倾听最真实的声音，解决最具体的问题。正如改造后的菜市场，它不仅是买卖场所，更成为社区交往、文化体验的空间，提升了居民的获得感与幸福感。这种“小事”不“小看”的态度，恰恰是治理精细化的体现，它让政策有了温度，让服务有了精度。

其次，它体现了治理方式的融合与创新。办好“婆婆妈妈的小事”，需要打破部门壁垒和思维定式，推动治理资源与市场资源、社会资源的有效整合。菜市场引入咖啡、鲜花等新业态，是商业逻辑与公共服务功能的巧妙结合；关注“一老一小”，则需要卫健、教育、民政等多部门协同。这要求治理者具备系统思维和跨界整合能力，善于用市场化、社会化手段破解公共难题，将民生实事办出创意、办出成效。这种治理创新，不仅优化了服务供给，更激发了社区活力，培育了共建共治共享的社会治理新格局。

再者，它强化了治理效能的可持续与认同感。民生实事办得好不好，直接关系到群众对党和政府的信任度。当居民在买菜时能享受休闲、在解决日常需求时感受到关怀，治理的成效便转化为可感知的温暖。这种“润物细无声”的治理，比单纯的说教或强制管理更能赢得民心，从而夯实党的执政根基。同时，实事办好了，矛盾纠纷自然减少，社区氛围更加和谐，治理成本也随之降低，形成良性循环。因此，基层治理的终极目标，正是通过一件件实事的累积，构建稳定、和谐、充满活力的社会生态。

当然，要将这一共识转化为普遍实践，仍需克服一些挑战。例如，如何避免实事项目“一阵风”或流于形式，如何建立科学的需求反馈和效果评估机制，如何激励基层干部持续保持为民服务的热情与创造力。这需要进一步完善制度保障，比如健全“民呼我为”的响应机制、强化跨部门协作的考核激励、鼓励社会力量参与等，让“办好实事就是搞好治理”的理念制度化、常态化。

总之，A市菜市场的故事，是基层治理现代化的一个鲜活注脚。它告诉我们，治理的密码就藏在百姓的柴米油盐里，藏在干部的点滴行动中。唯有将民生“小事”当作治理“大事”来办，在服务中凝聚人心，在实干中提升效能，才能不断推进国家治理体系和治理能力现代化，让发展成果更多更公平惠及全体人民。

【问题2】

大别山A县旅游资源丰富，因此A县的B村与C村均将旅游业作为发展重点。然而当前呈现明显反差：B村游客络绎不绝；C村游客寥寥无几。乡政府让你针对两村旅游发展差异开展一次调研，请问你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对B村与C村旅游发展呈现的明显反差，我将以系统思维和问题导向开展一次深入调研，力求找准症结、提出对策，推动两村旅游协同发展。调研工作将围绕“为什么游客选择B村而冷落C村”这一核心问题展开，通过多维度的对比分析，挖掘差异背后的深层原因，为乡政府决策提供科学依据。

首先，我将组建一个结构合理的调研团队，邀请旅游规划专家、市场营销人员、本地文化学者以及熟悉乡村情况的基层干部共同参与。团队将分为资料组、访谈组和体验组，分别负责收集书面材料、开展深度访谈和实地体验评估。在调研准备阶段，我们会梳理两村的基本情况，包括旅游资源禀赋、基础设施现状、旅游产品类型、宣传推广渠道、管理运营模式等，形成初步的对比框架，为实地调研奠定基础。

调研过程将采取“沉浸式体验”与“结构化访谈”相结合的方式。一方面，我会带领体验组以普通游客身份，分别前往B村和C村进行实地探访，亲身体验交通便利性、景点吸引力、服务质量、环境整洁度、消费体验等各个环节，记录直观感受和细节差异。另一方面，访谈组将分层分类开展座谈和个别访谈：与两村的村干部、旅游经营者、村民代表交流，了解发展思路、经营策略和参与程度；随机采访B村的游客，询问其选择B村的原因、满意点和建议；同时，也会尝试接触一些原本可能选择C村但最终未成行的潜在游客，了解其顾虑和期待。

在全面收集信息的基础上，分析工作将聚焦于几个关键维度：一是资源与产品维度，对比两村自然景观、

人文底蕴的独特性与开发程度，分析旅游产品是否具有差异化和竞争力；二是设施与服务维度，评估道路、停车场、厕所、餐饮住宿等硬件设施，以及导游服务、卫生管理、安全监管等软件水平；三是宣传与营销维度，研究两村在品牌塑造、渠道推广、网络营销等方面的策略与效果；四是管理与机制维度，考察两村在旅游发展规划、利益分配机制、村民参与积极性、营商环境等方面的差异。通过对比，找出C村的短板和B村的成功经验。

最后，调研成果将形成一份详实报告，不仅清晰呈现两村差异的具体表现和根本原因，更会立足C村实际，提出具有操作性的改进建议。报告会强调，发展旅游不能简单模仿，而应引导C村挖掘自身特色，避免同质化竞争；可能建议C村在完善基础设施的同时，主打差异化主题，如深耕红色文化、开发研学旅行、打造生态康养等；也会提出加强区域联动、整合宣传资源、培训旅游人才、创新运营模式等系统性建议。最终目标是帮助C村找到适合自己的发展路径，实现从“游客寥寥”到“门庭若市”的转变，让大别山的旅游资源真正惠及更多百姓。

【问题3】

你社区党建工作较为突出，周边单位纷纷前来参观学习。因此当前工作量剧增，每天都需要加班，同事们意见很大。领导要求既要做好接待工作，也要完成好日常工作。作为社区党支部书记，你会如何做同事们的思想工作？

【问题3参考答案】

作为社区党支部书记，面对当前因党建工作突出而带来的接待任务激增、同事工作压力加大、情绪波动的情况，我将以理解、沟通、激励和统筹为核心理念，通过深入细致的思想工作，凝聚团队共识，激发内生动力，确保接待工作与日常工作的双赢局面。

首先，我会深刻理解同事们当前面临的困境与情绪。党建工作取得突出成绩，本是全体同事辛勤付出的结果，是集体的荣誉。然而，随之而来的密集参观学习，打破了原有的工作节奏，占用了大量时间和精力，导致加班成为常态。同事们产生意见和疲惫感，是人之常情，是对工作负荷过重的正常反应。因此，我的思想工作绝不能是简单的说教或命令，而应始于真诚的倾听与共情。我会分别或集体与同事们进行谈心谈话，创造一个开放、安全的沟通环境，让他们毫无保留地倾诉工作中的具体困难、身体上的疲惫以及对家庭生活的影响。通过倾听，我不仅要了解表面现象，更要把握深层次的需求和担忧，比如是否担心日常工作质量下滑、个人发展空间被挤压，或是感到付出与回报不匹配等。只有真正站在他们的角度思考问题，才能获得他们的信任，为后续工作奠定基础。

其次，在充分理解的基础上，我会进行坦诚而全面的沟通与分析。我会召开一次专题组织生活会或团队座谈会，首先代表党支部，对大家近期的超常付出表示最诚挚的感谢和充分的肯定，明确指出社区党建的品牌和影响力，是每一位同志汗水与智慧的结晶。接着，我会客观分析当前形势：一方面，接待任务繁重是阶段性、荣誉性的挑战，它证明了我们工作的价值，也为社区和个人带来了更广泛的认可和发展机遇；另一方面，领导的要求“既要做好接待，也要完成好日常工作”，这并非苛求，而是对我们团队综合能力的一次重要考验和提升机会。我会引导大家认识到，逃避或抱怨不能解决问题，唯有团结协作、积极应对，才能将挑战转化为展示我们社区过硬作风和高效执行力的舞台。同时，我会坦诚说明，我已经并将继续向街道等上级部门反映实际情况，积极争取必要的资源支持或阶段性的人员协助，以缓解压力。

再次，我将着力于提出切实可行的解决方案，并激发团队的内生动力。思想工作的关键是要给出出路和希望。我将与支委、骨干一同，重新梳理和优化工作流程。对于接待工作，可以制定标准化讲解流程和材料包，培训一支相对固定的接待解说队伍，并实行轮值制度，避免压力集中在少数人身上。探索采用预约制，合理控制参观频次和规模。对于日常工作，推行更为精细化的任务管理和时间管理，利用信息化手段提高效率，将一些常规性、事务性工作整合或简化。更重要的是，我会强调团队协作与分工，根据个人特长重新调配力量，形成接待组、业务组、保障组等柔性团队，让大家在明确职责的同时又能相互补位。我会鼓励同事们将接待视为学习交流的窗口，从其他单位的来访中汲取灵感，反哺我们自身的党建工作创新，从而化被动接待为主动学习提升的过程。

最后，我将注重关怀激励与长效机制建设。思想工作不能止于一时。我会更加关注同事们的身心健康，在任务间隙合理安排调休，组织一些简单的团队建设活动放松身心。对于在双重任务中表现特别突出的个人和小组，要及时给予表扬和肯定，并在今后的评优评先、学习培训机会上予以倾斜，让付出被看见、被尊重。同时，以此为契机，推动建立社区应急任务响应机制和弹性工作管理办法，形成应对临时性重大任务的长效机制，提升团队的韧性和适应能力。我相信，通过将心比心的理解、开诚布公的沟通、务实有效的举措以及温暖持续的关怀，一定能够疏导同事们的情绪，统一大家的思想，将压力转化为动力，最终带领团队圆满完成领导交办的任务，守护好我们社区党建这份来之不易的荣誉，并在应对挑战中实现团队和个人的共同成长。