

湖北省考面试题（定向村干部）（网络版）2025 年4月26日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有个偏远山村盛产白菜，以前因为交通不便，储存条件差，白菜放地窖里容易烂。后来镇里办了乡镇企业，把白菜做成泡菜，一下子打开了销路，从此这里一“泡”而红。作为乡镇公务员，你有什么启示？

【问题1参考答案】

这个偏远山村的故事，如同一首乡村振兴的田园诗，让我深刻体会到：在基层工作中，唯有立足实际、勇于创新，才能将绿水青山转化为金山银山。白菜变泡菜，看似简单的加工，实则是一次深刻的产业思维变革。它启示我们，作为乡镇公务员，必须善于发现地方特色，敢于突破传统路径依赖，用智慧和汗水为乡土资源注入新的生命力，让沉睡的资产“活”起来，让农民的钱袋子“鼓”起来。

这个案例之所以成功，首先在于它精准抓住了“痛点”与“亮点”。交通不便、储存困难是制约发展的“痛点”，而白菜品质优良则是潜在的“亮点”。乡镇企业的介入，通过初级加工解决了储存难题，延长了产业链，提升了附加值。这让我联想到陕西某县的苹果产业，过去果农只能低价销售鲜果，后来当地引进果汁加工企业，将残次果加工成果汁、果醋，不仅减少了浪费，还创造了新的就业岗位。可见，针对农产品“丰产不丰收”“优质不优价”的困境，深加工是破局的关键。我们需要深入田间地头，摸清家底，识别哪些是“藏在深闺人未识”的宝藏，哪些是“卡脖子”的瓶颈，从而对症下药。

究其成功原因，一是坚持了市场导向。泡菜符合大众消费习惯，市场需求稳定，解决了“卖给谁”的问题。二是发挥了组织优势。乡镇牵头办企业，整合了分散的资源，形成了规模效应。三是注重了技术赋能。简单的加工技术，门槛不高，易于推广，让农民学得会、用得上。然而，要复制这种成功，不能简单照搬。我们必须思考：本地是否有独特的原料？是否有相应的技术支撑？是否有畅通的销售渠道？例如，有的地方盛产竹笋，但若盲目加工成笋干，可能面临同质化竞争。因此，对策上要注重“三步走”：第一步是科学规划，邀请专家、企业共同论证，选择最适合本地资源禀赋和市场需求的产品方向；第二步是培育主体，通过政策扶持、技能培训，鼓励合作社、家庭农场参与，形成“企业+合作社+农户”的利益联结机制；第三步是品牌营销，利用电商直播、乡村旅游等新业态，讲好乡土故事，提升产品知名度，比如打造“古法泡菜”“高山白菜”等地域品牌。

总之，白菜“泡”红的传奇，闪耀着基层创新的光芒。它告诉我们，乡村振兴不是坐等机遇，而是主动创造。作为乡镇公务员，我们应做乡土资源的“勘探者”、产业升级的“催化剂”、农民致富的“引路人”。用脚步丈量土地，用匠心雕琢产业，让每一片田野都孕育希望，让每一个村庄都焕发新生。在时代的画卷上，我们将以奋斗为笔，以民心为墨，绘就产业兴旺、生态宜居、生活富裕的美丽乡村新图景，让更多“一‘泡’而红”的故事，在广袤乡村竞相绽放。

【问题2】

老旧城区有一处房屋被鉴定为危房，相关部门决定进行改建，但在推进搬迁时遇到了阻碍。一位独居老人表示对老房子有感情，念旧不愿搬迁；一个多人口家庭觉得搬迁难；上班族住户表示工作太忙没时间处理搬迁事宜；而房东则担心改建期间没房租。作为社区工作人员，你会如何推进搬迁工作？

【问题2参考答案】

推进老旧城区危房改建搬迁工作，是一项涉及群众切身利益、考验基层治理能力的系统工程。面对不同住户的个性化诉求，作为社区工作人员，我将秉持以人为本、依法依规、分类施策的原则，通过耐心细致的沟通、精准有效的服务和多方协同的机制，努力化解矛盾、凝聚共识，确保搬迁工作平稳有序推进。

首先，我将深入走访调研，全面掌握情况。我会组织社区网格员、楼栋长等力量，逐户上门了解具体情况，详细记录每位住户的实际困难与核心诉求。对于独居老人，要重点了解其情感依托、生活习惯和社交网络；对于多人口家庭，要摸清其家庭成员结构、经济状况和居住需求；对于上班族，要掌握其工作节奏和行程安排；对于房东，要了解其租金收入依赖程度和改建期间的预期损失。通过建立一户一档，为后续精准施策奠定基础。

其次，我将强化情感沟通，争取理解支持。特别是对于念旧的独居老人，我会带着尊重和同理心，多次上门陪老人聊天，倾听他与老房子的故事，肯定其情感价值的合理性。同时，我会邀请老人的亲友、老邻居共同做工作，并安排老人参观已建好的安置房或样板间，让其直观感受新环境的舒适与安全。通过组织“老物件展览”、“老街坊茶话会”等活动，帮助老人将情感记忆从物理空间转移到社区共同体中，逐步化解其心理抵触。

再次，我将提供精准帮扶，解决实际困难。针对多人口家庭的居住难题，我会积极协调住建部门，在安置房房源调配、过渡期租赁补贴、公租房申请等方面给予政策倾斜和优先保障，协助其找到面积适宜、租金合理的临时住所。对于上班族时间紧张的问题，我会协调组建“搬迁服务专班”，提供打包、搬运、联系车辆等“一站式”代办或协助服务，并利用周末、晚间等弹性时间办理相关手续。对于房东的租金损失担忧，我会详细解释改建补偿政策，包括临时安置补助费、停产停业损失补偿等，并协助其对接合法合规的短期租赁信息，尽可能减少其经济损失。

最后，我将搭建协商平台，促进共建共治。组织召开由住户代表、房东、施工单位、街道、住建部门等多方参与的协调会，公开透明地讲解危房鉴定的科学性、改建规划的整体方案、搬迁补偿的具体标准以及回迁安置的时间表。通过阳光操作消除信息不对称引发的猜疑。同时，可以探索建立“居民监督小组”，让住户参与改建过程的监督，增强其主人翁意识和未来回迁的期待感。对于极个别经反复工作仍拒不配合的，在穷尽所有调解手段后，会依法依规启动相关程序，但始终以保障人员安全为底线，坚持柔性执法。

总之，搬迁工作不仅是空间的转移，更是人心的工程。我将始终站在群众立场，用脚步丈量民情，用真心换取信任，用服务化解难题，在政策刚性执行与人性化关怀之间找到最佳平衡点，最终实现改善居住条件、消除安全隐患、提升城市品质的多赢目标，让这项民生工程真正温暖民心。

【问题3】

单位给小刘安排了一项任务繁重的工作，小刘欣然接受了。但由于他个人经验和能力不足，最终不仅没能完成任务，还耽误了其他工作的进度。如果你是小刘，你会接受这项任务吗？

【问题3参考答案】

如果我是小刘，面对单位安排的这项任务繁重的工作，我会在充分评估自身能力和客观条件的基础上，选择接受这项任务，但会采取更加审慎和科学的方式去应对。这个选择并非盲目乐观或简单回避，而是基于对个人成长、团队协作和组织发展的综合考量，体现的是一种积极担当与理性负责相结合的态度。

首先，从个人成长的角度来看，接受挑战性任务是提升能力的重要契机。公务员的工作性质决定了我们常常需要面对复杂多变的任务，如果仅仅因为担心失败而回避困难，个人的能力边界将永远无法突破。我会将这次任务视为一次宝贵的学习机会，通过实践去弥补经验和能力的不足。当然，这并不意味着鲁莽行事，而是在接受的同时，立即着手制定详细的学习计划和能力提升方案，比如向有经验的同事请教、查阅相关资料、参加短期培训等，力求在最短时间内缩小能力与任务要求之间的差距。

其次，从团队协作和组织利益的角度出发，盲目接受超出能力范围的任务可能导致整体工作受损，正如题目中小刘的教训所示。因此，我的“接受”会是有条件的、负责任的接受。我会在领受任务时，坦诚地向领导说明我当前的能力水平和可能遇到的困难，并提出需要的支持资源，如请求一位经验丰富的同事进行指导，或将任务进行合理分解、申请适当延长完成期限等。这样既体现了勇于担当的态度，又通过提前沟通避免了因个人失误影响整体工作进度的风险。真正的担当不是孤军奋战的蛮干，而是在组织框架内寻求最优解决方案的智慧。

最后，从长远职业发展来看，在公务员队伍中，敢于承担急难险重任务并能够妥善处理的人，往往能获得更多的信任和成长空间。我会通过这次任务，系统反思自己在时间管理、资源协调、应急处理等方面的不足，建立个人工作失误档案，将教训转化为日后工作的经验。即使任务最终未能完美完成，只要过程透明、沟通及时、尽力而为，并能做出深刻的总结反思，这样的经历对个人而言也是一笔宝贵的财富，能够让我在未来更成熟、更稳健地应对各种挑战。

综上所述，我的选择是接受任务，但会辅以周密的准备、坦诚的沟通和主动的求助。这既是对工作负责，也是对团队负责，更是对自己成长负责的表现。在公务员的岗位上，我们需要的不仅是接受任务的勇气，更是科学完成任务的能力和确保整体工作不受影响的全局意识。唯有将积极的担当精神与严谨务实的工作作风结合起来，才能在服务人民、奉献社会的道路上走得更加稳健、更加长远。