

湖北省考面试题（普通岗）（网络版）2017年7月11日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

以感恩为主题，做一个演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，亲爱的同事们，大家好！今天，我非常荣幸能够站在这里，以‘感恩’为主题，与大家分享一些我的思考和感悟。

感恩，是一种美德，是一种生活态度，更是一种精神境界。它不仅仅是对他人帮助的简单回报，更是一种深刻的情感体验和心灵净化。在我们的生活中，感恩无处不在。从父母的养育之恩，到师长的教诲之恩；从朋友的陪伴之恩，到同事的帮助之恩；甚至是陌生人的一次善意之举，都值得我们用心去感恩。感恩让我们学会了珍惜，学会了理解，学会了宽容，也学会了成长。

然而，在快节奏的现代生活中，我们往往忽略了感恩的重要性。我们可能会因为工作忙碌而忽略了给父母打个电话，可能会因为压力大而对同事的帮助视而不见，可能会因为生活的琐事而忘记了那些曾经给予我们温暖的人。这种忽略，不仅让我们失去了感受温暖的机会，也让我们的心灵逐渐变得冷漠和孤独。

因此，我认为，我们应该时刻提醒自己，保持一颗感恩的心。感恩不仅仅是对过去的回顾，更是对未来的期许。它能够让我们在逆境中看到希望，在困难中找到力量，在平凡中发现美好。感恩能够让我们的人际关系更加和谐，让我们的社会更加温暖，让我们的国家更加团结。

最后，我想借此机会，呼吁大家和我一起，从现在开始，用实际行动去感恩。无论是给父母一个拥抱，给朋友一句感谢，还是给陌生人一个微笑，都是我们表达感恩的方式。让我们共同努力，将感恩的精神传递下去，让我们的社会充满爱与温暖。

谢谢大家！

【问题2】

A对B说他要辞职，B劝他别辞职，说等A发展起来后再辞职，然后A发展好了，B告诉他说是时候了，然后A说不辞职了，升职了。对于A、B的建议，谈谈你的启示。

【问题2参考答案】

在这个故事中，A和B的互动展现了职场中的人际关系和个人成长的复杂性。A最初决定辞职，但在B的建议下改变了主意，最终不仅没有辞职，反而获得了升职的机会。这个故事给我们带来了深刻的启示。

首先，这个故事告诉我们，在职场中，有时候我们需要耐心等待和坚持。A最初可能因为一时的挫折或不满而决定辞职，但B的建议让他意识到，有时候成功需要时间和积累。这让我想起了一个朋友的故事。他在一家公司工作了几年，感到发展受限，一度想要辞职。但在同事的劝说下，他决定再坚持一段时间。结果，公司后来进行了重组，他因为积累了足够的经验和人脉，被提拔为部门经理。这个故事和题目中的情节非常相似，都说明了耐心和坚持的重要性。

其次，这个故事也揭示了职场中良好人际关系的重要性。B作为A的朋友和同事，不仅给予了A情感上的支持，还提供了明智的建议。这种支持和建议对于A的成长和成功起到了关键作用。在职场中，我们都需要这样的朋友和同事，他们可以在我们迷茫时给予指引，在我们动摇时给予鼓励。

最后，这个故事还提醒我们，要有自我反思和调整的能力。A最初的决定可能是出于一时的情绪，但通过B的建议和自我反思，他最终做出了更明智的选择。在职场中，我们经常会面临各种选择和挑战，能够及时反思和调整自己的策略，是成功的关键。

总之，这个故事给我们的启示是多方面的。它告诉我们，在职场中，我们需要有耐心和坚持，需要建立和维护良好的人际关系，还需要具备自我反思和调整的能力。只有这样，我们才能在职场中不断成长和进步。

【问题3】

机关单位举办文化节活动，请用四字词语来概括活动主题并说明为什么。

【问题3参考答案】

在机关单位举办文化节活动时，选择一个恰当的四字词语来概括活动主题，不仅能够体现活动的核心价值，还能够激发参与者的兴趣和热情。我认为，“凝心聚力”是一个非常适合的四字词语来概括这样的活动主题。

首先，“凝心聚力”体现了机关单位文化节活动的核心目的，即通过文化活动凝聚人心，增强团队协作精神。在机关单位中，员工之间的团结协作是完成各项工作的基础。通过举办文化节活动，可以提供一个平台，让员

工在轻松愉快的氛围中增进了解，加强沟通，从而在工作中形成更强的合力。

其次，“凝心聚力”也反映了文化节活动的广泛参与性。文化节活动通常包括各种形式的文艺表演、体育竞赛、知识竞赛等，这些活动需要员工的积极参与和团队合作。通过这样的活动，可以激发员工的创造力和团队精神，同时也能够展示机关单位的文化风貌和精神面貌。

最后，“凝心聚力”还寓意着通过文化活动来提升机关单位的整体形象和凝聚力。一个有着丰富文化生活和高度凝聚力的机关单位，不仅能够提高工作效率，还能够社会上树立良好的形象。因此，选择“凝心聚力”作为文化节活动的主题，既能够体现活动的意义，也能够达到预期的效果。

总之，“凝心聚力”这个四字词语不仅简洁有力，而且深刻体现了机关单位文化节活动的宗旨和目的。它能够激发员工的参与热情，增强团队协作，提升机关单位的整体形象，是一个非常合适的活动主题。

【问题4】

单位组织健步走活动，你作为负责人，会如何向领导寻求帮助支持？

【问题4参考答案】

在组织健步走活动时，作为负责人向领导寻求帮助支持，首先需要明确活动的目的和意义。健步走不仅能够提升员工的身体素质，还能增强团队凝聚力，展现单位积极向上的精神风貌。因此，向领导说明活动的这些积极影响，有助于获得领导的认可和支持。

其次，需要详细规划活动的具体内容，包括活动的时间、地点、参与人员、路线安排、安全措施等。在向领导汇报时，应当清晰地展示这些细节，让领导感受到活动的组织是周密和可行的。同时，也可以提出活动中可能遇到的困难和挑战，如天气变化、安全问题等，并附上相应的解决方案，这样能够体现负责人的预见性和解决问题的能力。

再者，明确向领导提出需要的具体支持。这可能包括活动经费的审批、宣传资源的调配、领导出席活动的邀请等。在提出这些请求时，应当具体明确，避免模糊不清，这样领导才能更清楚地了解如何提供帮助。同时，也可以根据活动的规模和重要性，提出不同层次的资源需求，让领导有选择的余地。

最后，表达对领导支持的感激之情，并承诺会认真负责地组织好活动，确保活动顺利进行并达到预期效果。这种积极的态度和责任感，往往能够打动领导，从而更容易获得所需的支持和帮助。