

湖北省考面试题（普通岗）（网络版）2018年6月26日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

各地出现了抢人才大战，甚至有些地方出现了“零门槛”落户政策和住房补贴政策，而我们其实需要“冷思考”，你的“冷思考”主要有哪些？

【问题1参考答案】

在当今社会，各地纷纷出台抢人才的政策，如“零门槛”落户和住房补贴等，这些措施无疑显示了地方政府对人才的渴望和重视。然而，面对这股热潮，我们确实需要进行一番“冷思考”，以确保人才政策的长期效果和效益的最大化。

首先，我们需要思考的是，这些政策是否真正解决了人才流动的根本问题。人才流动的背后，往往是就业机会、发展空间和生活质量的综合考量。单纯依靠落户和补贴政策，可能无法从根本上解决人才流失或吸引不足的问题。因此，地方政府在制定人才政策时，应更加注重产业结构的优化和就业环境的改善，为人才提供更多的发展机会和更好的生活条件。

其次，我们需要关注的是，这些政策是否会导致资源的浪费和社会的不公。在一些地区，由于缺乏有效的监管和评估机制，人才政策可能被滥用，导致公共资源的浪费。同时，过度的人才竞争也可能加剧地区间的发展不平衡，影响社会的公平正义。因此，地方政府在实施人才政策时，应建立健全的监管和评估机制，确保政策的公平性和有效性。

再次，我们需要考虑的是，这些政策是否能够真正留住人才。吸引人才只是第一步，如何留住人才、发挥人才的潜力才是关键。地方政府应注重人才的培养和发展，提供更多的职业培训和晋升机会，同时改善公共服务和生活环境，让人才有归属感和成就感。

最后，我们需要反思的是，这些政策是否符合可持续发展的原则。人才政策的制定和实施，应考虑到经济和社会的可持续发展，避免短视和急功近利的行为。地方政府应结合自身的实际情况和发展规划，制定科学合理的人才政策，促进经济和社会的协调发展。

总之，面对抢人才大战，我们需要保持冷静和理性，从长远和全局的角度出发，制定和实施更加科学、合理、有效的人才政策。只有这样，才能真正实现人才的合理流动和优化配置，促进经济和社会的健康发展。

【问题2】

某地是小麦主产区，今年遇到连续阴雨，小麦发芽发霉，作为当地政府的工作人员，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对某地作为小麦主产区遭遇连续阴雨导致小麦发芽发霉的严峻情况，作为当地政府的工作人员，我将采取以下措施来应对这一突发事件，确保农民利益不受损害，同时维护社会稳定和粮食安全。

首先，我会立即组织农业专家和技术人员深入田间地头，对受灾情况进行全面调查和评估。通过实地考察，了解小麦发芽发霉的具体范围和程度，收集第一手资料，为后续制定科学合理的应对措施提供依据。同时，我会与气象部门保持密切沟通，及时获取未来天气趋势，为农民提供准确的天气预报信息，帮助他们合理安排农事活动。

其次，我会迅速启动应急预案，协调相关部门和资源，为受灾农民提供必要的帮助和支持。这包括组织农业技术人员指导农民采取有效措施减少损失，如及时收割未发芽的小麦，对已发芽发霉的小麦进行分类处理，尽量减少经济损失。同时，我会联系粮食收购企业和加工厂，争取以合理的价格收购受灾小麦，帮助农民解决销售难题。

此外，我会积极向上级政府汇报灾情，争取政策支持和资金援助。通过申请救灾资金和物资，为受灾农民提供直接的经济补偿和生产资料支持，帮助他们尽快恢复生产。同时，我会推动农业保险理赔工作，确保受灾农民能够及时获得保险赔偿，减轻他们的经济负担。

最后，我会组织农业科研机构和企业，研究小麦抗灾减灾技术，提高小麦种植的抗风险能力。通过推广抗病抗逆品种和改进种植技术，减少未来类似灾害对小麦生产的影响。同时，我会加强农民培训，提高他们的防灾减灾意识和能力，为保障粮食安全和社会稳定打下坚实基础。

总之，作为当地政府的工作人员，我将以高度的责任感和使命感，全力以赴帮助农民渡过难关，确保小麦主产区的农业生产和社会稳定。通过科学评估、及时应对、政策支持和长远规划，我们有信心将灾害损失降到最低，为农民创造更加美好的未来。

【问题3】

不少建筑工人安全意识差，不戴安全帽，不系安全绳。现在计划开展一个安全技能培训，请问你会怎么做？

【问题3参考答案】

开展建筑工人安全技能培训是一项重要且必要的工作，旨在提高工人的安全意识，减少安全事故的发生。为了确保培训的有效性和针对性，我将从以下几个方面着手。

首先，深入了解建筑工人的实际需求和现状。通过与建筑工地负责人、安全监管人员以及工人本人的沟通，了解他们在工作中遇到的安全问题和不戴安全帽、不系安全绳的具体原因。这将帮助我们设计出更贴近工人实际需求的培训内容。

其次，设计实用且易于理解的培训内容。培训内容应包括安全帽和安全绳的正确使用方法、不遵守安全规定的潜在风险、以及如何在紧急情况下保护自己等。通过案例分析、现场演示等方式，使培训内容更加生动、直观，便于工人理解和记忆。

再次，采用灵活多样的培训形式。考虑到建筑工人的工作时间和地点的特殊性，我们可以采用现场培训、视频教学、小册子分发等多种形式，确保每位工人都能接受到培训。同时，可以邀请有经验的工人分享他们的安全经验，增强培训的互动性和参与感。

最后，建立培训效果的跟踪和反馈机制。培训结束后，通过问卷调查、现场观察等方式，收集工人对培训的反馈意见，评估培训效果。对于培训中发现的问题和不足，及时进行调整和改进，确保培训能够持续有效地提升工人的安全意识和技能。

总之，通过深入了解工人需求、设计实用内容、采用灵活形式以及建立反馈机制，我们可以有效地开展建筑工人安全技能培训，提高他们的安全意识，减少安全事故的发生，为建筑工地的安全生产贡献力量。