

湖北省考面试题（网络版）2016年6月25日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

机关工作，有人说单位岗位应该轮流，也有人说应该相对固定，你怎么看？

【问题1参考答案】

在机关工作中，关于单位岗位是应该轮流还是相对固定的问题，我认为这两种观点各有其合理之处，关键在于如何根据实际情况和岗位特性来灵活运用。岗位轮流和相对固定并非对立的选择，而是可以相辅相成的管理策略。

首先，岗位轮流有助于培养全能型人才。通过不同岗位的轮换，员工可以全面了解机关工作的各个方面，增强综合能力和大局意识。例如，某机关实行年度岗位轮换制度后，员工不仅提升了专业技能，还增强了跨部门协作能力，有效促进了工作效率的提升。这种模式特别适合那些需要多面手的综合性岗位。

然而，岗位相对固定也有其不可替代的优势。对于一些专业性极强的岗位，如财务、法律等，需要长期积累和深耕才能胜任。固定岗位可以保证工作的连续性和专业性，避免因频繁轮换导致的工作断层。例如，某单位的财务部门由于长期保持人员稳定，确保了财务数据的准确性和政策的连贯性，为单位的高效运转提供了坚实保障。

因此，我认为机关工作应根据岗位的性质和需求，灵活采取轮流或固定的策略。对于通用性强的岗位，可以适当轮换以培养全能型人才；对于专业性强的岗位，则应保持相对固定以确保工作质量。最终的目标是通过科学合理的人员配置，实现机关工作的高效运转和人才的全面发展。

总之，岗位轮流与相对固定各有所长，关键在于如何根据实际情况灵活运用。正如古人云：‘因材施教，因地制宜。’在机关工作中，我们应当根据岗位特性和人才发展需求，制定合理的管理策略，既促进人才的全面发展，又保障工作的高效运转。只有这样，才能在动态平衡中实现机关工作的最优配置，为社会的和谐稳定贡献力量。

【问题2】

你是创业孵化基地的工作人员，在双创背景下，领导让你对辖区内的失业青年提高创业能力，你怎么开展工作？

【问题2参考答案】

在双创背景下，作为创业孵化基地的工作人员，面对辖区内的失业青年提高创业能力的任务，我认为应该从以下几个方面着手开展工作。首先，我们需要深入了解失业青年的实际情况和需求。通过与他们的面对面交流、问卷调查等方式，收集他们的年龄、教育背景、技能特长、创业意愿等信息，为后续的工作提供数据支持。同时，也要关注他们的心理状态，帮助他们树立信心，激发创业热情。

其次，根据收集到的信息，制定个性化的创业培训计划。可以邀请成功的创业者、行业专家、法律顾问等，为失业青年提供创业知识、市场分析、财务管理、法律法规等方面的培训。培训形式可以多样化，如线上课程、线下讲座、工作坊等，以满足不同青年的学习需求。此外，还可以组织参观成功的创业企业，让失业青年亲身感受创业的氛围和过程。

第三，提供创业指导和资源对接服务。为失业青年配备创业导师，一对一指导他们制定创业计划、解决创业过程中遇到的问题。同时，利用创业孵化基地的资源，帮助他们对接投资机构、政府部门、行业协会等，获取资金支持、政策优惠、市场信息等资源。还可以设立创业基金，为有潜力的创业项目提供启动资金。

第四，搭建创业交流平台。通过组织创业沙龙、创业大赛等活动，为失业青年提供展示自己、交流经验的机会。这不仅可以增强他们的创业能力，还能帮助他们建立人脉网络，为未来的创业之路打下基础。同时，也可以通过这些活动，发现和培养有潜力的创业项目，进一步推动辖区内的创业氛围。

最后，建立跟踪评估机制。对参与创业培训的失业青年进行跟踪调查，评估他们的创业进展和成效，及时调整培训内容和方式。对于创业成功的青年，可以邀请他们分享经验，激励更多的人参与创业；对于遇到困难青年，提供进一步的帮助和支持，确保他们能够克服困难，继续前行。

总之，提高失业青年的创业能力是一项系统工程，需要我们综合运用多种手段，从了解需求、培训教育、资源对接、交流平台到跟踪评估，全方位地支持和帮助他们。只有这样，才能真正激发他们的创业潜能，推动辖区内的创业创新活动蓬勃发展。

【问题3】

国家煤炭产能过剩，领导让你负责员工的安置工作，重点环节是什么？

【问题3参考答案】

面对国家煤炭产能过剩的情况，负责员工的安置工作是一项既复杂又敏感的任务。这项工作不仅关系到员工的切身利益，也关系到社会的稳定和谐。因此，重点环节的把握和执行显得尤为重要。

首先，深入了解员工的基本情况和需求是安置工作的基础。这包括员工的年龄、技能、工作年限、家庭状况等。只有充分了解这些信息，才能制定出更加人性化、个性化的安置方案。同时，也要与员工进行充分的沟通，了解他们的真实想法和诉求，这样才能在安置过程中减少阻力，增加员工的满意度。

其次，制定科学合理的安置方案是关键。方案应该包括多种途径，如转岗培训、提前退休、经济补偿等。转岗培训可以帮助员工掌握新技能，适应新的工作岗位；提前退休可以为年龄较大的员工提供一种平稳过渡的方式；经济补偿则是对员工的一种直接补偿，帮助他们度过转型期。方案的实施需要考虑到公平性和可行性，确保每一位员工都能得到合理的安置。

再次，加强与相关部门的协调合作是保障。员工的安置工作不仅仅是企业的事情，还需要政府、工会、社区等多方的支持和配合。例如，政府可以提供就业信息和政策支持，工会可以代表员工进行谈判，社区可以提供心理辅导和社会支持。通过多方合作，可以形成一个更加完善的安置网络，为员工提供更多的帮助和支持。

最后，关注安置后的跟踪服务是确保长期效果的重要环节。安置工作并不是一蹴而就的，需要对安置后的员工进行跟踪服务，了解他们的生活和工作状况，及时解决他们在新环境中遇到的问题。这样不仅可以提高安置的成功率，也可以增强员工的安全感和归属感。

总之，员工的安置工作是一项系统工程，需要我们从多个角度出发，综合考虑各种因素，才能确保安置工作的顺利进行和员工的满意安置。通过深入调研、科学规划、多方协作和持续跟踪，我们可以最大限度地减少产能过剩对员工的影响，促进社会的和谐稳定。