

湖北省考面试题（网络版）2016年6月26日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在生活当中，朋友圈被广泛使用，经常出现“求投票”的现象，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化时代，朋友圈的“求投票”现象如同一把双刃剑，既展现了社交媒体的便捷性，也折射出网络文化中的某些浮躁与功利。我认为，这一现象背后既有积极的社会互动意义，也不可避免地带来了一些负面影响。

首先，“求投票”现象的出现，反映了人们对于社交资源的有效利用。在亲朋好友的帮助下，个人或团体能够迅速扩大影响力，这在公益活动中尤为显著。然而，过度依赖“求投票”可能导致投票结果的失真，甚至引发“刷票”等不诚信行为，损害了公平竞争的原则。

其次，这一现象的盛行，与社会竞争压力的增大密切相关。在“点赞”和“投票”成为衡量成功的一种标准时，人们不得不通过各种方式寻求认可。这种心理驱使下的行为，虽然短期内可能带来满足感，但长远来看，却可能削弱个人的独立判断能力和社会的诚信基础。

针对这一问题，我认为应当从多方面入手。首先，加强网络素养教育，引导公众理性看待“求投票”行为，认识到其局限性。其次，平台方应完善投票机制，比如引入实名制、限制投票频率等，以减少不诚信行为的发生。最后，社会各界应共同努力，营造一个更加健康、公平的网络环境。

总之，“求投票”现象是网络社会发展过程中的一个缩影，它提醒我们在享受社交媒体便利的同时，也要警惕其可能带来的负面影响。只有通过全社会的共同努力，才能让网络空间更加清朗，让每一次投票都真正反映公众的真实意愿。

【问题2】

某单位给职工住宅楼装电梯，让你来协调，你该怎么做？

【问题2参考答案】

面对为职工住宅楼装电梯这一任务，我认为协调工作的核心在于确保项目顺利推进的同时，兼顾各方利益和需求，实现和谐共处。首先，我会深入了解住宅楼的具体情况，包括楼层高度、住户年龄结构、经济状况等，这些信息将直接影响到电梯安装的可行性和方案选择。通过与住户的初步沟通，了解他们的需求和顾虑，为后续工作打下良好的基础。

其次，我会组织一次由住户代表、物业、电梯公司及相关部门参加的协调会。在会上，详细介绍电梯安装的必要性、预期效果以及可能带来的不便，听取各方的意见和建议。通过这种方式，不仅可以收集到宝贵的反馈，还能增强住户的参与感和认同感，减少后续实施过程中的阻力。

接着，我会根据协调会的讨论结果，制定详细的电梯安装方案。方案中会包括电梯的品牌选择、安装位置、费用分摊方式、施工时间安排等关键内容。特别是费用分摊，我会提出一个公平合理的方案，考虑到不同楼层住户的使用频率和受益程度，确保方案能够得到大多数住户的支持。

在方案制定完成后，我会再次与住户进行沟通，解释方案的细节，并解答他们的疑问。对于仍有顾虑的住户，我会耐心倾听，尽量调整方案以满足他们的合理需求。这一步骤至关重要，因为它直接关系到方案能否顺利实施。

最后，我会监督电梯安装的全过程，确保施工按照方案进行，尽量减少对住户日常生活的影响。同时，我也会定期向住户通报施工进度，保持信息的透明公开。在电梯安装完成后，还会组织一次验收会，邀请住户参与，确保电梯的质量和安全性符合标准。

总之，协调职工住宅楼装电梯的工作，需要我充分发挥沟通桥梁的作用，既要考虑技术可行性，又要顾及住户的情感和利益。通过周密的计划和细致的沟通，我相信能够顺利完成这一任务，为职工创造一个更加便利和舒适的居住环境。

【问题3】

在生活经常遇到能力、学历、资历相类似的人，但发展的比你好的，你怎么克服羡慕嫉妒恨的心理？

【问题3参考答案】

面对生活中能力、学历、资历相类似的人发展得比自己好的情况，产生羡慕嫉妒恨的心理是人之常情。然而，作为公务员，我们更应该以积极的心态去面对这种心理，将其转化为自我提升的动力。首先，我们需要认识到每个人的发展路径和机遇都是独特的，不能简单地进行比较。其次，我们应该从他人的成功中学习，而不

是陷入消极情绪的泥潭。最后，通过自我反思和实际行动，我们可以逐步克服这种心理，实现自我超越。

首先，认识到每个人的发展路径和机遇都是独特的。在公务员的职业生涯中，我们经常会遇到各种挑战和机遇。每个人的成长环境和机遇都不尽相同，因此，即使能力、学历、资历相似，发展的速度和方向也会有所不同。我们应该理解并接受这一点，而不是盲目比较。通过这种认识，我们可以减少不必要的心理压力，更加专注于自己的职业发展。

其次，从他人的成功中学习。当我们看到他人发展得比自己好时，不妨思考一下他们成功的背后有哪些值得学习的地方。是他们的工作方法更高效，还是他们的人际关系处理得更好？通过分析和学习，我们可以将羡慕嫉妒恨的心理转化为自我提升的动力。这种积极的心态不仅有助于我们的职业发展，也能让我们在团队中建立更好的人际关系。

最后，通过自我反思和实际行动克服这种心理。自我反思是克服消极情绪的重要步骤。我们可以问自己，为什么会对他人发展得更好感到不安？是因为自己的职业目标不明确，还是因为缺乏自信？通过反思，我们可以找到问题的根源，并采取相应的行动。例如，制定明确的职业规划，提升自己的专业技能，或者积极参与团队合作，这些都是克服羡慕嫉妒恨心理的有效方法。

总之，面对他人发展得比自己好的情况，我们应该以积极的心态去应对。通过认识到每个人的发展路径和机遇的独特性，从他人的成功中学习，以及通过自我反思和实际行动来克服消极情绪，我们可以逐步实现自我超越，成为一名更加优秀的公务员。