

湖北省考面试题（网络版）2020年11月7日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

年轻干部要多经历大风大浪，多接几回烫手山芋，多当几次热锅上的蚂蚁，才能练就大心脏，宽肩膀。请结合自身谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

阐释破题：这句话深刻揭示了年轻干部成长的必要路径，强调了在实践中经受考验、在挑战中锻炼能力的重要性。‘大风大浪’象征着工作中的各种挑战和困难，‘烫手山芋’和‘热锅上的蚂蚁’则形象地描述了那些棘手和紧迫的任务。通过这样的经历，年轻干部能够培养出强大的心理素质和扎实的工作能力，即所谓的‘大心脏’和‘宽肩膀’。

阐述论证：首先，经历大风大浪是年轻干部成长的必经之路。只有在实际工作中面对复杂局面和突发情况，才能真正学会如何应对和解决问题。其次，接烫手山芋能够锻炼年轻干部的应变能力和决策能力。这些任务往往时间紧、任务重、压力大，但正是这样的任务最能考验一个人的能力和担当。最后，当热锅上的蚂蚁的经历能够让年轻干部学会在压力下保持冷静，提高工作效率和质量。这些经历虽然艰难，但却是年轻干部成长过程中不可或缺的宝贵财富。

结合落实：结合自身，我认为作为一名年轻干部，应该主动寻求和接受这样的挑战。在工作中，我会积极参与那些难度大、责任重的项目，不怕失败，勇于尝试。同时，我也会在每次经历后认真总结经验教训，不断提升自己的能力和素质。此外，我还会注重培养自己的心理素质，学会在压力下保持冷静和理智，确保在任何情况下都能做出正确的决策。通过这些努力，我相信自己能够逐步练就出‘大心脏’和‘宽肩膀’，成为一名合格的公务员。

【问题2】

你是文明办工作人员，领导要求你创作新颖生动、接地气的文明微视频，你如何创作？请谈谈你的创意。

【问题2参考答案】

在创作新颖生动、接地气的文明微视频时，我认为首先需要深入理解文明办的工作宗旨和目标，即通过微视频这一现代传播手段，弘扬社会主义核心价值观，传递社会正能量，提升公民文明素质和社会文明程度。因此，我的创意将围绕如何让文明理念深入人心、如何让文明行为成为习惯这两个核心问题展开。

首先，我会从日常生活中寻找灵感。文明行为往往体现在细微之处，比如排队礼让、垃圾分类、公共场所不吸烟等。通过观察和记录这些日常生活中的文明瞬间，可以挖掘出许多生动、真实的素材。这些素材不仅接地气，而且容易引起观众的共鸣，让他们在观看视频时能够联想到自己的行为，从而产生自我反思和改进的动力。

其次，我会注重视频的表现形式。为了让微视频更加吸引人，我会采用故事化的叙述方式，通过一个小故事来展现文明行为的重要性。比如，可以设计一个关于垃圾分类的小故事，通过主人公从不理解到理解、从不参与到积极参与的转变过程，生动地展示垃圾分类的意义和方法。这样的故事不仅有趣，而且具有很强的教育意义。

此外，我还会考虑视频的互动性。在视频的结尾，可以设置一个小问题或者小挑战，鼓励观众在评论区分享自己的文明行为经验，或者承诺在未来的一周内实践某项文明行为。这种互动不仅能够增加视频的传播效果，还能够让观众在实践中深化对文明行为的理解和认同。

最后，我会注重视频的传播渠道。除了传统的视频平台发布外，还会利用社交媒体、微信公众号等新媒体平台进行推广，确保视频能够覆盖更广泛的受众群体。同时，也会考虑与学校、社区等合作，将视频作为文明教育的辅助材料，进一步扩大其影响力。

总之，创作文明微视频需要结合生活实际，注重故事性和互动性，同时利用多种传播渠道，确保视频能够有效地传递文明理念，引导公众践行文明行为。通过这样的创意和努力，我相信能够创作出既有教育意义又受欢迎的文明微视频。

【问题3】

王某以前从事的是文秘工作，刚被调整岗位负责双拥残联等工作。新岗位事务繁杂，与群众打交道多，王某对于业务涉及的政策法规也不熟悉，感到压力巨大，找你倾诉，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，我会对王某的处境表示理解和同情。调整岗位确实是一个挑战，尤其是从文秘工作转向需要与群众直接打交道、涉及政策法规较多的双拥残联工作，这种转变无疑会带来一定的压力和不适。我会告诉王某，这种感受是正常的，很多人在面对新环境和新任务时都会有类似的体验。重要的是，我们要正视这些挑战，积极寻找解决的办法。

接下来，我会与王某一起分析当前面临的主要问题。一方面，是对新岗位的业务和政策法规不熟悉；另一方面，是事务繁杂，与群众打交道多，感到压力大。针对这些问题，我会建议王某采取分步骤的方法来解决。首先，建议他系统地学习相关的政策法规，可以通过阅读文件、参加培训、向有经验的同事请教等方式来快速提升自己的业务能力。其次，对于事务繁杂的问题，可以尝试制定工作计划，合理安排时间，优先处理紧急和重要的事务。同时，我也会提醒王某，与群众打交道时，保持耐心和同理心是非常重要的，这样可以更好地理解群众的需求，提供有效的帮助。

此外，我会鼓励王某保持积极的心态，把这次岗位调整看作是一个成长和学习的机会。每个人在工作中都会遇到困难和挑战，关键是如何面对和克服它们。我会建议王某定期进行自我反思，总结工作中的经验和教训，不断调整和改进自己的工作方法。同时，我也会提醒他，不要害怕寻求帮助，团队中的其他成员和领导都是可以依靠的资源。

最后，我会告诉王某，作为他的同事和朋友，我会一直支持他，帮助他度过这个适应期。我相信，通过他的努力和大家的帮助，他一定能够克服当前的困难，胜任新的工作岗位。同时，我也会建议他，如果在未来的工作中遇到任何问题，都可以随时找我交流，我们一起想办法解决。