

湖北省考面试题（网络版）2022年8月7日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

A县山川秀丽，有人认为应大力发展工业，提高综合实力，有人认为应该利用自然风光进行发展。请你根据新发展理念，谈谈你认为应该怎么发展。

【问题1参考答案】

在A县的发展道路上，我们应当如同一名细心的园丁，既要培育工业的繁花，也要呵护自然的绿叶，实现工业与生态的双赢。新发展理念为我们指明了方向，那就是创新、协调、绿色、开放、共享的发展。A县应以此为指引，走出一条特色鲜明、可持续发展的道路。

首先，工业发展与自然保护并非水火不容。通过引进高新技术产业和绿色制造业，A县可以在不破坏自然环境的前提下，提升经济实力。例如，发展清洁能源、节能环保产业，既能促进经济增长，又能保护山川秀丽。同时，利用A县的自然风光发展生态旅游、健康养老等绿色产业，可以实现经济的多元化发展。

其次，协调发展是关键。A县在规划工业布局时，应避开生态敏感区，确保工业发展与生态保护相协调。通过科学规划，可以实现工业区与自然保护区的合理分布，既保障了工业发展的空间，又保护了自然风光的完整性。

再者，绿色发展的理念应贯穿于A县发展的全过程。这意味着在工业发展中，要严格执行环保标准，推广绿色生产技术，减少污染排放。在旅游业发展中，要倡导绿色旅游，保护自然环境，实现旅游业的可持续发展。

最后，共享发展是目标。A县的发展成果应当惠及全体居民，通过发展工业和旅游业，创造更多就业机会，提高居民收入。同时，保护好自然环境，为居民提供宜居的生活环境，实现经济与社会和谐发展。

总之，A县的发展应当如同一幅精美的画卷，工业与自然和谐共生，经济与生态相得益彰。在新发展理念的指引下，A县必将绘就出一幅美丽的发展蓝图，实现经济社会的全面进步。

【问题2】

小王是一名新入职的公务员，领导安排小王下基层，小王因为从小生活在城市，认为自己对农村的工作不熟悉，做不好。领导对他说，人要往下扎根，才能向上生长。如果你是小王，你会怎么处理？

【问题2参考答案】

首先，我会深刻理解领导这句话的含义，认识到下基层工作的重要性。领导所说的‘人要往下扎根，才能向上生长’，意味着只有深入基层，了解基层的实际工作情况，才能更好地成长和发展。作为一名新入职的公务员，我应该把握这个机会，积极适应基层工作环境，提升自己的工作能力和综合素质。

其次，我会主动克服对农村工作不熟悉的心理障碍。虽然我从小生活在城市，对农村的工作环境和生活方式不太了解，但这正是我需要学习和适应的部分。我会通过阅读相关资料、向有经验的同事请教、参加培训等方式，尽快熟悉农村工作的基本情况和要求。同时，我也会积极参与到实际工作中去，通过实践来积累经验，提升自己的工作能力。

最后，我会将这次下基层的经历视为一次宝贵的成长机会。在基层工作中，我会注重与群众的沟通与交流，了解他们的需求和困难，努力为他们解决实际问题。通过这样的工作，我不仅能够提升自己的业务能力，还能够增强自己的责任感和使命感。我相信，通过不断的努力和学习，我一定能够在基层工作中取得成绩，为今后的工作打下坚实的基础。

【问题3】

在“我为群众办实事”活动中，你起草的方案里制定了一套基层干部的考核办法，包括办事的次数、检查办法等，比较常规。领导说办法能不能接地气儿一点，比如：村民欢迎不欢迎这名干部，村里的狗凶不凶这名干部。你会怎么制定考核标准？

【问题3参考答案】

在制定基层干部考核标准时，我认为应当深入理解领导的意图，即考核不仅要量化，更要质化，要能够真实反映干部与群众之间的互动和情感联系。因此，我会从以下几个方面来制定更加接地气的考核标准。

首先，考核标准应当体现干部与群众的情感联系。比如，可以通过村民的满意度调查来评估干部的工作效果。这种调查不仅包括对干部办事效率的评价，还应涵盖村民对干部态度的感受，是否觉得干部真心实意为他们着想。这样的考核标准能够更直观地反映干部是否真正走进了群众的心里。

其次，考核标准应当关注干部在群众中的融入程度。领导提到的“村里的狗凶不凶这名干部”虽然是一种

形象的说法，但其核心是考察干部是否经常深入基层，是否与群众建立了良好的关系。因此，可以通过村民的反馈、村干部的评价以及实地考察等方式，来评估干部是否真正融入了群众的生活。

再次，考核标准应当注重干部解决实际问题的能力。除了办事的次数，更重要的是看干部是否能够解决群众的实际困难，是否能够提出切实可行的解决方案。这可以通过案例分析和群众反馈来评估，确保考核标准既全面又有针对性。

最后，考核标准应当具有一定的灵活性，能够根据不同地区、不同群体的实际情况进行调整。比如，对于偏远山区和城市社区的考核标准可以有所不同，以确保考核的公平性和有效性。

总之，制定接地气的考核标准，关键在于深入群众，了解他们的真实需求和感受，确保考核不仅能够量化干部的工作量，更能够质化干部的工作效果，真正体现“我为群众办实事”的宗旨。