

湖南省考面试题（普通岗）（网络版）2021年5月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

请阅读材料，联系实际，谈谈你的理解。

- （1）当官不为民做主，不如回家卖红薯。
- （2）德莫高于爱民，行莫贱于害民。
- （3）衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声。
- （4）些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情。

【问题1参考答案】

在公务员的职业生涯中，为民服务的宗旨是我们行动的指南。题目中提到的四句话，不仅是对公务员职责的深刻诠释，也是对公务员品德的严格要求。我认为，这四句话共同构成了公务员为民服务的核心价值体系，即：以民为本、德行为先、心系民瘼、情系民生。

首先，“当官不为民做主，不如回家卖红薯”这句话直白而深刻，它告诉我们，公务员的职责就是为民做主，为民解忧。如果做不到这一点，那么公务员的身份就失去了意义。这要求我们在工作中必须时刻以人民的利益为重，勇于担当，敢于负责，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

其次，“德莫高于爱民，行莫贱于害民”强调了德行在公务员工作中的重要性。公务员不仅要有高尚的品德，更要有爱民的情怀。我们的行为应当以不损害人民利益为底线，以增进人民福祉为目标。这就要求我们在日常工作中，严格要求自己，廉洁自律，坚决杜绝任何损害群众利益的行为。

再次，“衙斋卧听萧萧竹，疑是民间疾苦声”这句诗描绘了一种心系民瘼的情怀。公务员应当具备敏锐的洞察力，能够从细微之处感受到民生的疾苦。这要求我们在工作中要深入基层，倾听群众的声音，了解他们的需求和困难，从而更好地为他们服务。

最后，“些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情”这句话表达了公务员对民生细节的关怀。无论职位高低，公务员都应当关注民生的每一个细节，因为每一个细节都关系到群众的切身利益。这要求我们在工作中要细致入微，不忽视任何一个小问题，真正做到全心全意为人民服务。

综上所述，这四句话为我们指明了公务员工作的方向 and 标准。在实际工作中，我们要以此为镜，不断反思和改进自己的工作，努力做到为民、爱民、系民、关情，以实际行动赢得人民群众的信任和支持。

【问题2】

为实现乡村振兴，县科技局之前邀请专家在农村推广养殖技术，反响很好。局领导要求你建立一个长效化机制，请问你会怎么做？

【问题2参考答案】

在推进乡村振兴战略的大背景下，县科技局邀请专家在农村推广养殖技术取得了良好的反响，这为我们建立长效化机制奠定了坚实的基础。为了确保这一机制能够持续发挥作用，我认为应该从以下几个方面入手。

首先，我们需要深入了解农村的实际需求和专家的资源情况。通过与村民、村干部的深入交流，了解他们在养殖过程中遇到的具体问题和需求，同时与专家团队保持密切沟通，明确他们能够提供的技术支持和时间安排。这样，我们才能确保长效化机制的建立是基于实际需求的，而不是空中楼阁。

其次，建立定期的技术培训和指导机制。我们可以根据养殖的季节性和周期性，制定出一套系统的培训计划，定期邀请专家到农村进行现场指导和培训。同时，利用现代信息技术，比如建立微信群、视频会议等方式，实现专家与农民之间的即时沟通，解决养殖过程中遇到的技术难题。

再次，构建一个多方参与的支持体系。长效化机制的建立不仅仅是科技局和专家的事情，还需要地方政府、农业合作社、金融机构等多方的参与和支持。我们可以通过政策引导、资金支持等方式，鼓励更多的社会力量参与到乡村振兴中来，形成一个强大的支持网络。

最后，建立效果评估和反馈机制。任何机制的建立都需要不断的调整和优化。我们可以通过定期的问卷调查、实地走访等方式，收集农民对技术推广效果的反馈，评估机制的实际运行效果，并根据反馈结果及时调整和完善机制。

总之，建立长效化机制是一个系统工程，需要我们综合考虑多方面的因素，采取多种措施，确保机制能够真正落地生根，持续为乡村振兴贡献力量。

【问题3】

小李是刚来单位半年的新同事，领导为了让工作顺利开展，让小李写稿子，再找你把把关，然而长期下来，小李有了一些负面情绪，你也觉得工作压力太大。请问，面对这种情况，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对题目中描述的情况，我认为首先要理解小李的负面情绪和我自身的工作压力都是工作中常见的现象，关键在于如何通过有效的沟通和方法来化解这些矛盾，确保工作的顺利进行。

首先，我会主动与小李进行沟通，了解他产生负面情绪的具体原因。是因为工作量过大，还是对工作内容不熟悉，或者是其他方面的原因。通过沟通，我可以更好地理解小李的处境，同时也能够表达我对他工作的认可和支持。在沟通中，我会尽量保持开放和同理心的态度，避免让小李感到被批评或不被理解。

其次，针对小李的负面情绪和工作压力，我会考虑调整工作分配和方法。例如，可以和小李一起制定一个更合理的工作计划，明确每项任务的优先级和截止日期，避免临时抱佛脚。同时，我也会分享一些我在工作中的经验和技巧，帮助小李提高工作效率和质量。此外，如果工作量确实过大，我会考虑向领导反映情况，寻求更多的资源或调整工作分配。

最后，我会反思自己的工作方式和方法，看看是否有可以改进的地方。也许我在把关稿子时可以更加高效，或者可以提前和小李沟通，明确稿子的要求和标准，减少后期的修改工作。通过不断的反思和改进，我相信可以减轻自己的工作压力，同时也能够更好地帮助小李成长。

总之，面对这种情况，我会通过沟通、调整工作分配和方法、以及自我反思来解决问题。我相信，通过双方的共同努力，不仅可以化解当前的矛盾，还能够促进团队的和谐与工作效率的提升。