

湖南省考面试题（网络版）2017年6月17日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某机关为加强廉政文化建设，向党员干部家庭征集“廉政亲情寄语”，并悬挂在办公室最醒目的地方，如“吃草根淡中有味，守清廉梦里不惊”“公家的钱不能动，平安就是最大的福”。请谈谈你对上述举措的看法。

【问题1参考答案】

廉政亲情寄语这一举措，无疑是一种创新且富有深意的廉政文化建设方式。它不仅通过家庭这一最温馨的纽带传递了廉政的理念，还以语言的艺术美化了办公环境，让廉政文化深入人心。这种做法的创意在于，它将廉政教育与家庭情感相结合，使得廉政不再是一个冷冰冰的概念，而是充满了人情味的家庭嘱托。

从政策的角度来看，这一举措有效地利用了家庭的情感纽带，强化了党员干部的廉政意识。家庭是社会的基本细胞，家庭成员之间的相互影响是深远而持久的。通过征集和展示廉政亲情寄语，机关不仅让党员干部在日常工作中时刻提醒自己，也让家庭成员参与到廉政建设中来，形成了一种内外结合的监督机制。这种做法既体现了组织对党员干部的关心，也展现了廉政文化的广泛性和深入性。

为了进一步提升这一举措的效果，我认为可以从以下几个方面进行改进。首先，可以扩大征集的范围，不仅限于党员干部家庭，还可以邀请社会各界人士参与，让廉政文化更加多元化。其次，可以定期更新寄语内容，避免形式化，保持新鲜感和影响力。再次，可以结合现代科技手段，如制作电子屏保或手机APP，让廉政寄语更加便捷地传播和展示。最后，可以组织相关的家庭活动，如廉政文化讲座或亲子互动，让廉政教育更加生动和具体。

总之，廉政亲情寄语是一种富有创意和实效的廉政文化建设方式。它不仅美化了办公环境，更重要的是，它通过家庭的情感纽带，将廉政的理念深入人心。正如那句古语所说：“家和万事兴。”当廉政成为每个家庭的共同追求，我们的社会也将更加清正和谐。让我们携手努力，共同营造一个风清气正的社会环境。

【问题2】

某地旅游资源丰富，为宣传和推广当地的旅游文化，旅游部门决定成立一支由当地群众组成的志愿者导游队伍，利用个人业余时间，在旅游景区为游客做免费讲解，如果由你负责组建志愿者导游队伍，你会怎样做？

【问题2参考答案】

组建一支由当地群众组成的志愿者导游队伍，是一项既能够宣传和推广当地旅游文化，又能够增强社区居民参与感和归属感的重要举措。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保队伍的顺利组建和有效运作。

首先，明确志愿者导游队伍的定位和目标。这支队伍的核心是利用当地群众的业余时间，为游客提供免费的讲解服务，旨在通过他们的热情和专业，让游客更深入地了解当地的文化和风土人情。因此，我们需要明确队伍的宗旨是为游客提供高质量的讲解服务，同时也要注意志愿者的培训和管理，确保服务的专业性和持续性。

其次，开展广泛的宣传和招募工作。为了让更多的当地群众了解并参与到这项活动中来，我们将通过社区公告、社交媒体、当地媒体等多种渠道进行宣传。宣传内容将突出志愿者导游队伍的意义和加入的好处，如提升个人能力、丰富业余生活、为家乡旅游发展贡献力量等。同时，我们也会设立简单的报名流程，方便有意向的群众参与。

再次，组织专业的培训和考核。志愿者导游虽然不要求具备专业导游资格，但为了确保讲解的质量和准确性，我们将邀请旅游专家、历史学者等对志愿者进行培训，内容涵盖当地历史文化、景点知识、讲解技巧等。培训结束后，还将进行简单的考核，确保每位志愿者都能够胜任讲解工作。

最后，建立有效的管理和激励机制。为了保持队伍的活力和持续性，我们将设立专门的管理团队，负责志愿者的日常管理和服务安排。同时，通过设立优秀志愿者评选、提供学习交流机会等方式，激励志愿者持续参与和提升服务质量。此外，我们还会定期收集游客反馈，不断优化服务内容和方式。

总之，组建志愿者导游队伍是一项系统工程，需要明确目标、广泛宣传、专业培训和有效管理。通过这一系列措施，我们不仅能够为游客提供更加丰富和深入的旅游体验，也能够激发当地群众的参与热情，共同推动当地旅游文化的宣传和推广。

【问题3】

你作为驻村干部在某村开展定点扶贫工作，工作过程中，你发现虽然当地对乡村教师投入很多，但村里教师尤其是年轻教师依然流失严重，甚至有时候招不到老师，面对这种情况，你会怎么办？

【问题3参考答案】

面对乡村教师尤其是年轻教师流失严重的问题，我认为这不仅仅是教育资源的分配问题，更是乡村发展综合问题的体现。作为驻村干部，我们需要从多个角度出发，综合施策，才能有效解决这一问题。

首先，我们需要深入了解教师流失的原因。通过与教师、村民的深入交流，我们可以发现，教师流失的原因可能包括工作环境艰苦、生活条件不便、职业发展空间有限、待遇不高、缺乏社会认同感等。只有准确把握问题的根源，我们才能有针对性地制定解决方案。

其次，改善教师的工作和生活条件是留住教师的基础。我们可以争取更多的政策和资金支持，改善学校的硬件设施，为教师提供舒适的办公和住宿环境。同时，可以通过建设教师周转房、改善交通条件等方式，解决教师的后顾之忧，让他们能够安心在乡村工作。

再次，提高教师的待遇和职业发展空间是关键。我们可以通过争取提高乡村教师的工资待遇、提供更多的培训和学习机会、建立乡村教师职称评定绿色通道等方式，增强教师的职业吸引力和成就感。同时，可以通过设立乡村教师奖励基金，表彰长期在乡村任教的优秀教师，增强他们的社会认同感。

此外，营造尊师重教的社会氛围也非常重要。我们可以通过组织村民参与学校活动、建立家校合作机制、宣传乡村教师的先进事迹等方式，增强村民对教师的尊重和支持，让教师感受到乡村社区的温暖和认可。

最后，我们需要建立长效机制，确保政策的连续性和稳定性。可以通过制定乡村教师支持计划、建立教师流失预警机制、定期评估政策效果等方式，确保各项措施能够长期有效地实施，真正解决教师流失问题。

总之，解决乡村教师流失问题需要我们从多个方面入手，既要改善教师的物质条件，也要关注他们的精神需求，更要营造良好的社会环境。只有这样，我们才能真正留住教师，为乡村教育的发展奠定坚实的基础。