

湖南省遴选面试题（省直统战部）（网络版）2021 年1月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

“征途漫漫，惟有奋斗。”在二〇二一年新年贺词中，习主席深情回顾中国共产党百年光辉历程，深刻指出我们通过奋斗，披荆斩棘，走过了万水千山，我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌！你如何理解奋斗精神？

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习主席在新年贺词中提到的“征途漫漫，惟有奋斗”，不仅是对过去百年中国共产党领导中国人民取得辉煌成就的深刻总结，更是对未来继续前进的坚定指引。这句话语言简洁而富有力量，深刻揭示了奋斗精神在中国发展进程中的核心地位。奋斗精神是中华民族优良传统，是中国共产党人的政治本色，也是新时代我们每个人应当秉持的生活态度。

2. 分析观点：奋斗精神的意义体现在多个层面。首先，它是推动社会进步的动力源泉。从新中国成立到改革开放，再到现在的全面建设社会主义现代化国家，每一次飞跃都离不开无数人的奋斗。例如，脱贫攻坚战中，广大干部群众艰苦奋斗，使得近亿贫困人口实现脱贫，创造了人类减贫史上的奇迹。其次，奋斗精神是个人成长的催化剂。无论是科学家潜心研究，还是普通劳动者辛勤工作，都是奋斗精神的生动体现。然而，当前社会上也有少数人存在“躺平”心态，缺乏奋斗动力，这种现象值得我们警惕。

3. 落实观点：要解决存在的问题，首先需要加强思想教育，弘扬奋斗精神，让每个人都认识到奋斗的价值。其次，要营造公平竞争的环境，让奋斗者有更多获得感和成就感。结合自身，作为一名即将步入公务员队伍的年轻人，我将以奋斗精神为指导，不断提升自己的专业能力和服务水平，以实际行动践行“为人民服务”的宗旨。

4. 总结升华：奋斗精神是照亮前行道路的灯塔，是激励我们不断超越自我的力量。在新时代的征程上，我们要继续发扬奋斗精神，不畏艰难，勇往直前，共同创造更加灿烂的辉煌。正如习主席所说，我们通过奋斗，披荆斩棘，走过了万水千山；我们还要继续奋斗，勇往直前，创造更加灿烂的辉煌！让我们以奋斗的姿态，迎接每一个挑战，书写属于我们这一代人的华章。

【问题2】

你作为某市市委办的一名工作人员，要针对全市开展一次“提高抓落实能力”活动，你怎么组织？

【问题2参考答案】

开展‘提高抓落实能力’活动，是市委办贯彻落实党中央决策部署、推动全市各项工作落地见效的重要举措。作为组织者，我将从以下几个方面着手，确保活动有序、有效开展。

首先，明确活动的目标和意义。通过此次活动，旨在全面提升全市党员干部抓落实的能力和水平，确保市委市政府的各项决策部署能够迅速、准确地转化为实际行动和具体成果。活动的核心在于强化责任意识，提升执行力，确保每一项工作都能够落到实处，见到实效。

其次，制定详细的活动方案。方案将包括活动的指导思想、目标任务、主要内容、实施步骤和保障措施。在指导思想上，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神。在目标任务上，明确通过活动达到提升全市党员干部抓落实能力的具体指标。在主要内容上，设计理论学习、实践锻炼、经验交流、考核评价等环节。在实施步骤上，分阶段、分步骤推进，确保活动有序进行。在保障措施上，建立健全组织领导、督促检查、宣传引导等机制。

再次，精心组织活动的实施。在理论学习环节，邀请专家学者进行专题讲座，深入讲解抓落实的重要性和方法。在实践锻炼环节，组织党员干部深入基层、深入一线，通过实际工作锻炼抓落实的能力。在经验交流环节，召开座谈会、研讨会，分享抓落实的好经验、好做法。在考核评价环节，建立科学的评价体系，对党员干部抓落实的能力进行量化考核。

最后，加强活动的宣传和总结。通过新闻媒体、网络平台等多种渠道，广泛宣传活动的意义、进展和成效，营造浓厚的抓落实氛围。活动结束后，及时总结经验，提炼好的做法，形成长效机制，确保抓落实能力提升工作常态化、制度化。

【问题3】

你单位来了一位不是党员的领导，同事议论领导连党员都不是，没什么政治前途。对此，你应该怎么跟同事沟通？

【问题3参考答案】

在面对同事对非党员领导的议论时，我认为首先需要明确的是，作为一名公务员，我们应当尊重每一位领导，无论其是否为党员。党员身份固然重要，但它并不是衡量一个人政治前途的唯一标准。我们可以从以下几个方面与同事进行沟通。

首先，我们可以从法律法规的角度出发，指出公务员法和相关法律法规并没有规定非党员不能担任领导职务。我国的法律体系保障了每一位公民的平等权利，包括担任公职的权利。因此，领导是否为党员并不影响其履行职责的能力和合法性。

其次，我们可以从实际工作表现的角度来讨论。领导的能力和业绩才是评价其工作的重要标准。我们可以引导同事关注领导在工作中的具体表现，比如决策能力、团队管理能力、以及对单位发展的贡献等。这些才是衡量一个领导是否称职的关键因素。

再次，我们可以从团队和谐的角度出发，提醒同事们的议论可能会影响团队的凝聚力和工作效率。作为同事，我们应当相互支持，共同为单位的发奋努力，而不是因为领导的个人身份而产生不必要的分歧和误解。

最后，我们可以从个人成长的角度，鼓励同事们将注意力放在提升自己的专业能力和政治素养上。无论领导是否为党员，我们都应该以他们为榜样，学习他们的优点，提升自己，这样才能在职业生涯中取得更好的发展。

总之，与同事沟通时，我们应当以理性和建设性的态度，引导大家从多个角度全面看待问题，避免因为片面之词而影响团队的和谐与工作效率。通过这样的沟通，我们可以帮助同事们树立正确的价值观，共同营造一个积极向上的工作环境。