

甘肃省定向选调生面试题（网络版）2024年12月8日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

经济不是靠口号喊出来的，而是脚踏实地干出来的。当前部分地区存在“重规划、轻落实”的现象，作为选调生，请结合基层工作实际谈谈你的理解与行动方向。

【问题1参考答案】

经济不是靠口号喊出来的，而是脚踏实地干出来的。这句话深刻揭示了发展的本质规律，也精准指出了当前部分地区存在的“重规划、轻落实”这一现象的核心症结。作为即将投身基层工作的选调生，我对此有着深切的体会与思考。这种现象不仅可能造成公共资源的浪费，更会消解政府的公信力，延误地方发展的宝贵时机。它反映出一种潜在的“规划依赖”或“文件落实”思维，即认为制定了宏伟蓝图就等于完成了任务，而忽视了将蓝图转化为现实所需的艰辛努力、资源投入和持续跟踪。在基层，这种现象的危害尤为直接，因为基层是政策落地的“最后一公里”，任何规划上的“悬空”或落实上的“打折”，都会直接影响人民群众的切身利益和对党和政府的信任。

结合基层工作实际，我认为产生这一现象的原因是多方面的。其一，可能存在政绩观偏差，部分干部更看重规划的“显绩”和“亮点”，而落实往往是周期长、见效慢的“潜绩”。其二，能力与担当的不足，落实过程充满复杂矛盾和具体困难，需要干部具备破解难题的真本领和“钉钉子”的精神，而这正是对干部能力的严峻考验。其三，体制机制有待完善，比如规划制定可能缺乏充分的基层调研和可行性论证，落实过程中又缺乏有效的督查考核与问责机制，导致规划与执行“两张皮”。其四，基层资源与权责的不匹配，有时上级赋予了目标任务，却未能同步提供足够的人力、物力、财力支撑，使基层陷入“巧妇难为无米之炊”的困境。

作为选调生，我的行动方向将立足于“实干”二字，努力成为连接规划与落实的坚实桥梁。首先，在思想认知上，我将牢固树立正确的政绩观，深刻理解“空谈误国，实干兴邦”的道理，把工作的价值评判标准锚定在是否解决了实际问题、是否推动了实际发展、是否增进了人民福祉上。我会珍惜在基层一线直接服务群众的机会，将每一项政策的落实都视为对人民承诺的兑现。

其次，在具体工作中，我将坚持“调研先行”。任何工作的推动，都不能脱离基层实际。我会深入田间地头、社区企业，倾听最真实的声音，了解规划在落地中可能遇到的具体障碍，为有效落实获取第一手资料。在参与执行时，我将发扬“钉钉子精神”，对于认准的目标、定下的任务，保持韧劲，一抓到底，不因困难而退缩，不因繁琐而懈怠，确保工作有部署、有检查、有结果。

再次，在方法策略上，我将注重“因地制宜”和“创新突破”。基层情况千差万别，上级的宏观规划需要结合本地实际进行创造性转化。我会积极思考，在政策框架内，探索更贴合本地实际、更受群众欢迎的落实路径。同时，善于运用新技术、新方法提高落实效率，例如利用信息化手段加强过程管理，发动群众参与监督等。

最后，在角色定位上，我将努力成为“协调者”和“反馈者”。积极沟通上下，既向上级真实反映落实中的困难和基层的诉求，争取理解与支持；也向群众耐心解释政策，凝聚落实的合力。更重要的是，建立落实情况的反馈机制，将一线实践中的效果、问题及时总结，为规划的动态优化和后续决策提供实践依据，从而形成一个“规划-落实-反馈-优化”的良性循环。

总之，作为选调生，我深知肩上的责任。我将以“功成不必在我，功成必定有我”的境界，摒弃一切形式主义，把全部心思和精力用在干实事、求实效上，用脚步丈量土地，用汗水浇灌收获，努力让自己经手的每一项工作都扎扎实实、掷地有声，真正为地方经济发展和人民幸福生活贡献一份坚实的基层力量。

【问题2】

领导让你借鉴其他景区经验，对本地景区进行适老化改造，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对领导交办的借鉴其他景区经验、推进本地景区适老化改造的任务，我将以高度的责任感和务实的态度，从全局出发，系统谋划，确保改造工作既符合老年人实际需求，又能提升景区的整体服务品质与人文关怀水平。这项工作不仅是一项具体的设施改造工程，更是体现社会文明进步、践行以人民为中心发展思想的重要实践。我将以细致入微的调研为基础，以科学合理的规划为引领，以扎实有效的落实为保障，努力为老年游客创造一个安全、便利、舒适、温馨的游览环境。

首先，我会进行深入细致的调研与学习。一方面，全面了解本地景区现状，通过实地走访、与老年游客及家属座谈、向景区工作人员咨询等方式，精准把握当前景区在适老化方面存在的短板与不足，例如步道坡度过陡、休息设施不足、标识系统不清晰、卫生间不便等问题。另一方面，有的放矢地学习借鉴先进经验。我会筛选国内外在适老化改造方面成效显著的知名景区案例，通过查阅资料、线上交流、有条件时实地考察等方式，重点学习他们在无障碍交通体系、智慧导览服务、应急安全保障、人文关怀细节等方面的创新做法与成熟模式。同时，我也会认真学习国家关于无障碍环境建设的法律法规和政策标准，确保改造工作有章可循、规范推进。

其次，在充分调研的基础上，我将着手制定科学合理的改造方案。方案将坚持“通用设计”与“专属关怀”相结合的原则。在硬件设施上，规划建设平缓安全的无障碍通道，增设扶手与休憩长椅，改造便利的无障碍卫生间与第三卫生间，设置清晰、字体放大的多语种标识系统，在险要路段加强安全防护。在软件服务上，考虑引入便捷的线上预约与信息查询系统，提供轮椅、拐杖、老花镜等辅具租借服务，培训工作人员掌握基本的老年服务技能与应急救护知识，并设计适合老年人节奏的慢游路线与文化体验活动。方案将明确改造的优先级、实施步骤、预算估算与责任分工，并会广泛征求老年人代表、旅游专家、相关部门及社会公众的意见，确保方案接地气、可操作、能见效。

接下来，是推动方案的有序实施与动态优化。我会积极协调景区管理、规划建设、财政、残联、老龄委等部门，形成工作合力，争取必要的政策与资金支持。在实施过程中，建立有效的监督机制，确保工程质量和进度。改造不是一劳永逸的，我会建议建立常态化的反馈机制，例如设置老年游客意见簿、定期开展满意度调查，及时收集老年游客的使用体验和新的需求。根据反馈和实际情况，对服务设施和项目进行动态调整与完善，使适老化改造成为一个持续改进、不断贴近老年人需求的过程。

最后，我认为适老化改造的深层意义在于营造尊老敬老的社会氛围。因此，在改造工作推进的同时，也应注重宣传引导，通过景区讲解、宣传册、公益活动等方式，传播关爱老年人的理念，鼓励家庭成员陪伴老年长辈出游，让改造后的景区不仅成为老年人乐于前往的 physical space，更成为承载情感与关怀的 social space。通过这一系列举措，最终目标是让我市景区不仅风景宜人，更充满人性化的温度，成为全龄友好型旅游目的地典范，切实提升老年群体的获得感、幸福感与安全感。

【问题3】

对企业进行安全生产检查时，企业不配合，你会怎么办？请现场模拟。

【问题3参考答案】

各位考官，如果我在对企业进行安全生产检查时遇到企业不配合的情况，我会首先保持冷静和专业的态度，理解企业可能存在的顾虑，同时坚守安全生产监管的职责。我会尝试从沟通、服务、执法三个层面入手，以柔性引导与刚性约束相结合的方式，推动企业转变态度，积极配合检查工作。

首先，我会主动与企业负责人进行深入沟通，了解他们不配合的具体原因。可能是企业对检查的必要性认识不足，担心检查会影响正常生产；也可能是对检查程序不了解，存在误解或抵触情绪；还有可能是企业自身存在安全隐患，害怕暴露问题。通过耐心倾听，我可以准确把握企业的心理状态，为后续工作找准切入点。在沟通中，我会强调安全生产不仅关乎法律法规的遵守，更是企业可持续发展的生命线，任何短视的行为都可能酿成无法挽回的损失。

其次，我会向企业详细解释检查的法律依据、程序内容和积极意义。安全生产检查不是故意找茬，而是为了帮助企业发现潜在风险，预防事故发生。我会说明检查的重点是查找隐患、提出整改建议，最终目的是保障企业员工的生命安全 and 企业的稳定运营。同时，我会主动提供指导服务，比如分享同行业企业的优秀安全管理经验，介绍安全生产标准化建设的益处，让企业感受到检查背后的支持与关怀，从而消除对立情绪。

如果企业仍不配合，我会明确告知其法律责任和后果。根据《安全生产法》等相关规定，企业有义务接受监督检查，拒不配合将面临警告、罚款甚至停产整顿等行政处罚。我会严肃指出，逃避检查不能消除隐患，只会让风险不断累积，一旦发生事故，企业将承担更严重的法律和经济责任。此时，我会保持执法者的威严，确保监管的严肃性，但也会给企业留出整改的窗口期，体现执法的人性化。

最后，我会根据实际情况灵活调整工作方法。例如，邀请企业代表参与检查过程，增强透明度；或协调行业协会、专家共同介入，提升检查的公信力。若企业确有实际困难，如整改资金不足，我可以协助其对接政策支持或技术服务资源。通过多措并举，既维护法律权威，又体现服务温度，最终促使企业认识到配合检查是利己利他的明智选择，从而主动打开大门，共同筑牢安全生产防线。