

甘肃省考临夏市面试题（网络版）2018年6月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

中国就业问题，说是提倡创新技术，但是没有解决很大的问题，有人认为创新技术不能解决就业问题，还是劳动密集型企业才能解决中国就业问题，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今快速发展的时代背景下，中国的就业问题确实面临着前所未有的挑战和机遇。创新技术与劳动密集型企业为解决就业问题上各有千秋，我认为二者并非对立，而是可以相辅相成，共同促进就业问题的解决。

首先，创新技术是推动社会进步和经济发展的核心动力。随着科技的不断进步，新兴产业如人工智能、大数据、云计算等领域的快速发展，为就业市场创造了大量高质量的就业机会。这些岗位往往要求较高的专业技能，能够吸引和培养更多的高素质人才，从而提升整体就业质量。然而，创新技术的发展确实存在一定的局限性，比如技术替代效应可能导致部分传统岗位的消失，这就要求我们在推动技术创新的同时，也要关注技能培训和转岗安置，确保就业市场的平稳过渡。

其次，劳动密集型企业在中国就业市场中扮演着不可替代的角色。这类企业能够吸纳大量的低技能劳动力，特别是在制造业和服务业领域，为广大的农民工和城市低收入群体提供了稳定的就业机会。劳动密集型企业的存在，不仅解决了大量人口的就业问题，还促进了社会的稳定和经济的发展。但是，过度依赖劳动密集型企业也可能导致产业升级缓慢，影响经济的长期竞争力。

因此，我认为解决中国的就业问题需要双管齐下。一方面，政府应继续加大对创新技术的支持和投入，鼓励企业研发新技术、新产品，创造更多高质量的就业机会。同时，通过教育和培训体系改革，提升劳动力的技能水平，使其能够适应新技术带来的就业变化。另一方面，政府也应通过政策引导和支持，帮助劳动密集型企业转型升级，提高生产效率和产品附加值，从而实现可持续发展。

总之，创新技术和劳动密集型企业各有优势，解决中国的就业问题需要二者的有机结合。通过政策引导和市场机制的共同作用，我们可以实现就业市场的多元化和高质量化，为中国的经济社会发展注入新的活力。

【问题2】

你单位组织项目招标，但有些信息不能公开。招标结果公布后，有人怀疑中标的两个公司有问题，声称都没有自己的公司好，甚至闹到了你们单位，领导让你处理，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对招标结果公布后引发的质疑和不满，作为负责处理此事的工作人员，我将采取以下步骤来妥善解决问题，确保招标过程的公正性和透明度，同时维护单位的形象和公信力。

首先，我会认真倾听投诉者的意见和诉求，了解他们具体的不满和怀疑点。通过耐心的沟通，表达对他们关切的重视，并承诺会认真调查他们所提出的问题。这一步骤不仅有助于缓解紧张的气氛，也是收集信息、了解情况的重要途径。

其次，我会详细回顾招标的全过程，检查是否有任何环节存在疏漏或不规范之处。特别是对于不能公开的信息部分，确保其保密性处理的合理性和必要性。同时，我会核实中标公司的资质、业绩和投标文件，确认其是否符合招标文件的要求和标准。这一步骤是为了从内部确保招标过程的合法性和公正性。

接着，我会根据调查的结果，准备一份详细的说明材料。如果发现招标过程确实存在问题，我会如实向领导汇报，并提出相应的整改建议。如果没有问题，我会准备充分的证据和理由，向投诉者进行解释和说明，必要时可以邀请第三方进行复核，以增加解释的公信力。

最后，我会将处理过程和结果向领导汇报，并根据领导的指示进行后续工作。同时，我也会反思此次事件的处理过程，总结经验教训，提出改进招标工作的建议，以避免类似问题的再次发生。

在整个处理过程中，我将始终坚持公正、公开、透明的原则，既要维护招标的严肃性和公正性，也要妥善处理投诉者的合理诉求，确保单位的形象和公信力不受损害。