

甘肃省考天水市面试题（网络版）2025年4月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

给出四个词语：“最后一公里”“底线思维”“绿水青山”“数字赋能”。请结合基层公务员岗位，谈谈你对这四个关键词的理解。

【问题1参考答案】

在基层公务员的岗位上，“最后一公里”“底线思维”“绿水青山”“数字赋能”这四个关键词，恰如四盏明灯，照亮了我们服务群众、推动发展、守护家园、创新治理的前行之路。它们不仅是理念的指引，更是行动的坐标，共同勾勒出新时代基层工作的价值追求与实践路径。理解这四个关键词，需要我们将它们置于基层工作的具体情境中，体会其深刻内涵与现实意义。

“最后一公里”是连接政府与群众的桥梁，也是检验政策成效的试金石。在基层，我们直接面对群众，是政策落地的“最后一公里”执行者。这“一公里”看似短暂，却往往决定着群众的获得感与满意度。它要求我们不仅要准确传达政策精神，更要关注群众在政策执行中的实际感受与具体困难。比如，在推进一项惠民政策时，我们不仅要确保文件传达无误，更要深入田间地头、社区楼宇，了解群众是否真正理解、能否便捷享受。这“一公里”走得实不实、暖不暖，直接关系到党和政府的形象与公信力。因此，我们必须以高度的责任感与同理心，打通这“最后一公里”，让政策红利精准滴灌到每一位群众的心田。

“底线思维”是基层工作的安全阀与稳定器。基层事务繁杂，矛盾易发，必须时刻保持清醒的头脑，凡事从最坏处准备，向最好处努力。这要求我们在工作中，既要积极作为，又要防范风险。例如，在推动经济发展时，必须严守生态保护、安全生产、社会稳定等底线，不能以牺牲长远利益和群众安全为代价。在处理矛盾纠纷时，要预判可能出现的极端情况，提前制定预案，确保问题在可控范围内解决。底线思维不是保守退缩，而是对人民负责、对事业负责的体现。它提醒我们，在纷繁复杂的工作中，必须牢牢守住法律、道德、安全的红线，确保基层社会既充满活力又和谐有序。

“绿水青山”是基层发展的根本依托与永恒财富。作为基层公务员，我们身处生态环境保护的第一线，肩负着守护一方水土的神圣职责。这不仅意味着要严格执行环保法规，打击破坏环境的行为，更意味着要将绿色发展理念融入乡村建设、产业规划、百姓生活的方方面面。我们要认识到，良好的生态环境是最普惠的民生福祉，也是可持续发展的最大本钱。在工作中，要努力探索将生态优势转化为发展优势的路径，比如发展生态旅游、绿色农业，让群众在守护绿水青山中获得实实在在的经济收益。这要求我们具备长远的眼光和务实的态度，真正实现“绿水青山就是金山银山”的生动实践。

“数字赋能”是提升基层治理效能与服务水平的强大引擎。在信息化时代，基层工作不能固守传统模式，必须善于运用大数据、互联网等现代技术手段。数字赋能，意味着通过数据共享、流程再造、平台建设，让群众办事更便捷、政府管理更精细、公共服务更智能。例如，推广“一网通办”，让数据多跑路、群众少跑腿；运用网格化管理平台，实时感知社区动态，快速响应群众诉求；利用电商平台，帮助本地农产品拓宽销路。然而，数字赋能不是简单的技术叠加，其核心是以人为本。我们要关注数字鸿沟问题，帮助老年人等群体适应数字化生活，确保技术发展成果惠及所有人。同时，要保护好数据安全与公民隐私，让数字技术在法治轨道上运行。

综上所述，这四个关键词在基层工作中是相互关联、有机统一的。“最后一公里”要求我们贴近群众，“底线思维”要求我们行稳致远，“绿水青山”要求我们着眼长远，“数字赋能”要求我们创新方法。它们共同指向一个目标：在基层这片广阔的天地里，以人民为中心，以责任为担当，以创新为动力，扎实做好每一项工作，切实解决好群众的急难愁盼问题，为建设更加美好、和谐、充满活力的基层社会贡献自己的力量。这既是岗位职责所在，也是时代赋予我们的光荣使命。

【问题2】

当前社会上有一些不法分子打着“高薪”“好工作”的幌子，诱骗群众落入求职陷阱。针对这一问题，你认为应采取哪些具体有效的对策加以解决？

【问题2参考答案】

针对当前社会上一些不法分子打着“高薪”“好工作”的幌子诱骗群众落入求职陷阱的问题，我认为这是一个涉及民生安全、就业秩序和社会稳定的重要议题。求职陷阱不仅损害了求职者的经济利益，更可能危及他们的人身安全，甚至引发一系列社会问题。因此，我们必须从多个维度出发，采取系统化、精准化的对策，形成政府、社会、企业和个人共同参与的治理格局，才能有效遏制这一现象，营造安全、公平、有序的就业环境。

首先，政府部门应当发挥主导作用，强化监管与执法力度。市场监管、人社、公安等部门应建立跨部门联动机制，定期开展专项整治行动，对招聘平台、中介机构进行严格审核和动态监测。对于发布虚假招聘信息、实施诈骗的行为，要依法从严从快查处，提高违法成本。同时，应完善相关法律法规，明确网络招聘平台的责

任义务，要求其建立信息审核和投诉处理机制，对失职平台追究连带责任。此外，政府可设立统一的求职信息公示平台，提供正规企业招聘信息查询和风险提示服务，从源头上减少虚假信息的传播空间。

其次，社会层面需要加强宣传教育与舆论引导。媒体、社区、学校等应广泛开展防骗知识普及活动，通过典型案例剖析、防骗指南发布、线上讲座等形式，提升公众特别是高校毕业生、农民工等易受骗群体的识别能力和防范意识。鼓励社会组织和志愿者参与反求职诈骗宣传，形成全社会共同抵制的氛围。同时，建立便捷的举报渠道，对提供有效线索的群众给予奖励，激发社会监督的积极性。

再次，企业应承担起社会责任，规范自身招聘行为。正规用人单位应通过官方渠道发布招聘信息，明确薪资待遇和工作内容，避免使用模糊承诺。行业协会可制定招聘诚信公约，引导企业自律，并对违规会员进行惩戒。招聘平台企业需加强技术投入，利用人工智能和大数据技术识别可疑信息，建立黑名单制度，及时清理不良招聘主体。

最后，个人也需提高警惕，增强自我保护能力。求职者应树立正确的就业观，对“低门槛、高回报”的招聘信息保持理性判断，通过多种渠道核实企业资质。在求职过程中，注意保护个人信息，不轻易缴纳押金、保证金等费用，签订正规劳动合同。若遇可疑情况，应及时向有关部门举报或寻求法律援助。

总之，治理求职陷阱是一项长期而复杂的系统工程，需要各方协同发力、多措并举。只有通过强化监管、深化宣传、规范企业、提升自护，才能织密防护网，切实保障人民群众的就业安全与合法权益，促进劳动力市场的健康有序发展，为经济社会稳定注入更多正能量。