

甘肃省考定西市面试题（第一套）（网络版）2025 年4月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在乡村振兴的背景下，很多乡村聘用大学教授作为村名誉书记，有人认为这是一项利好之举，有人认为可能会造成人才浪费。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

乡村振兴是国家战略的重要组成部分，而聘请大学教授担任村名誉书记这一举措，确实引发了不同的看法。我认为，这一做法既有其积极意义，也存在需要警惕的潜在问题，关键在于如何科学设计、精准实施，使其真正服务于乡村发展的实际需求。

从积极的角度看，大学教授担任名誉书记能为乡村带来多方面的利好。首先，大学教授通常具备深厚的专业知识和前沿的视野，能够为乡村发展提供智力支持。比如，农学教授可以帮助优化种植结构，经济学教授可以协助规划产业布局，社会学教授能指导乡村治理创新。这种“智囊”作用，有助于破解乡村长期存在的技术薄弱、思路局限等难题。其次，大学教授往往拥有广泛的社会资源和学术网络，能够为乡村引入项目、资金、技术等外部资源，搭建起城乡对接的桥梁。再者，这一举措本身也体现了社会对乡村振兴的重视，有助于营造尊重人才、崇尚知识的乡村文化氛围，激发内生动力。

然而，认为可能造成人才浪费的担忧也并非空穴来风。其一，如果缺乏有效的机制保障，大学教授的专长可能与村庄的实际需求错配，导致“水土不服”。学术研究与基层实践存在差异，若教授仅停留于理论指导或短期调研，难以深入把握乡村复杂的社会脉络和具体问题，其作用就可能流于形式。其二，大学教授的本职工作是教学科研，如果投入过多精力在乡村事务上，可能影响其学术主业，从社会整体人才资源配置角度看，未必是最优解。其三，如果各地盲目跟风，将“聘教授”当作政策亮点或面子工程，而不注重实效，反而会浪费公共资源，甚至助长形式主义。

因此，要扬长避短，让这一创新举措发挥最大效能，需要从多个层面进行优化和完善。在遴选环节，应建立需求导向的匹配机制，深入调研乡村发展的瓶颈所在，再针对性邀请相关领域、且有一定实践经验的教授，实现“按需配才”。在职责定位上，应明确名誉书记主要是“参谋”和“纽带”，而非替代本地干部的具体行政工作，其核心任务是提供战略咨询、资源链接和人才培养支持。在保障机制上，要给予教授必要的工作条件和时间弹性，建立科学的考核评价体系，重点评估其带来的实际效益，如项目落地情况、本土人才成长等，而非仅仅看重名头和频率。同时，也要鼓励教授将乡村作为研究和实践的基地，促进产学研用深度融合，实现个人价值与社会价值的统一。

归根结底，乡村振兴的关键在于激发内生动力和培育本土人才。大学教授作为“外脑”和“催化剂”，其最终目的是帮助乡村提升自我发展能力，而不是形成长期依赖。只有当外部智力支持与内部主体力量有机结合，形成持续良性互动，这一举措才能真正成为乡村振兴的助推器，避免陷入人才浪费或形式主义的窠臼。这需要政策制定者、高校、乡村基层以及教授本人共同的智慧和努力。

【问题2】

经营快递驿站的老李和村民发生了矛盾，原因是快递堆放挡道了。你作为村干部，会如何处理？

【问题2参考答案】

作为村干部，面对老李经营快递驿站与村民因快递堆放挡道引发的矛盾，我会秉持公平公正、服务为民的原则，以化解矛盾、促进和谐为目标，通过深入沟通、实地调研、多方协调和长效管理的方式，妥善处理此事。快递驿站是连接城乡、服务村民的重要节点，其规范运营不仅关乎村民的日常生活便利，也影响着乡村的治理水平和文明形象。因此，处理这一矛盾时，既要维护村民的合法权益，也要支持老李的正当经营，寻求双赢的解决方案。

首先，我会立即前往现场，实地查看快递堆放的具体情况。通过走访驿站周边，观察快递堆放是否确实存在占道问题，评估其对村民通行、消防安全和环境卫生的影响程度。同时，我会与老李和涉事村民分别进行面对面沟通，耐心倾听双方的诉求和意见。老李作为经营者，可能面临场地有限、快递量大等实际困难；而村民则可能因通行受阻、安全隐患等问题产生不满。了解这些细节，有助于我全面把握矛盾的根源，避免偏听偏信。

其次，我会组织一次调解会议，邀请老李、村民代表、村两委成员以及乡镇相关部门人员参加。在会议上，我会引导双方理性表达观点，强调邻里和谐的重要性，并共同探讨解决方案。例如，可以建议老李优化驿站布局，划定专门的快递堆放区域，避免占用公共通道；或者调整快递取件时间，减少高峰期拥堵。对于村民，我会劝说其理解老李的经营不易，同时鼓励他们通过合理渠道反映问题。通过多方协商，争取达成一个既能保障村民通行便利，又能支持驿站正常运营的共识。

再次，我会协助老李落实整改措施。如果驿站场地确实紧张，可以协调村里闲置空间或利用公共区域，临时拓展堆放场地；同时，帮助老李建立快递分类管理制度，提高空间利用率。此外，我会推动在驿站周边设置

明显的警示标识，引导村民有序取件，并加强日常巡查，防止问题反弹。对于村民，我会通过村务公开栏、微信群等渠道，宣传快递驿站的便民作用，倡导相互体谅的乡村风尚，减少类似矛盾的发生。

最后，我会以此为契机，推动建立村级快递服务管理长效机制。建议将快递驿站规范纳入村规民约，明确经营者和村民的责任义务；定期组织驿站经营者培训，提升服务意识和安全管理能力；同时，探索与乡镇快递网点合作，优化配送流程，从源头上减少快递堆放压力。通过这些措施，不仅解决当前矛盾，还能提升乡村治理水平，促进公共服务提质增效，为村民创造更加和谐宜居的生活环境。

总之，作为村干部，处理此类矛盾需要耐心、智慧和担当。我会坚持问题导向，以沟通促理解，以协商求共识，以行动抓落实，确保矛盾化解在基层，服务落实到实处，真正实现小事不出村、和谐共发展的乡村治理目标。