

甘肃省考平凉市面试题（一）（网络版）2024年4月27日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有视频网站博主的视频显示，近年来，曾经风靡全国的农家乐，已经倒闭了近八万家。有的人认为政府应该出台政策扶持，有的人却认为这是市场竞争的必然结果。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，农家乐的兴衰不仅是一个经济现象，更是乡村振兴战略实施过程中的一面镜子。面对农家乐倒闭潮的现象，我认为这既是市场规律作用的必然结果，也是乡村振兴进程中需要正视和解决的问题。政府应当在尊重市场规律的基础上，采取有针对性的措施，引导农家乐行业健康发展。

首先，农家乐倒闭潮的出现，背后有着复杂的原因。一方面，随着消费者需求的多样化和个性化，传统的农家乐模式难以满足现代人的休闲需求。另一方面，部分农家乐缺乏特色和创新能力，同质化竞争严重，导致市场饱和。此外，疫情的影响也加速了行业的洗牌。这些因素共同作用，使得农家乐行业面临前所未有的挑战。

其次，政府在这一过程中扮演着重要角色。政府应当通过政策引导和资金支持，帮助农家乐转型升级。例如，可以鼓励农家乐结合当地文化特色，开发独特的旅游产品，提升服务质量。同时，政府还可以通过培训等方式，提升农家乐经营者的管理能力和创新意识，帮助他们更好地适应市场变化。

最后，农家乐的健康发展离不开市场的力量。政府应当建立健全的市场监管机制，防止恶性竞争，保护消费者权益。同时，也要鼓励社会资本投入，推动农家乐行业的多元化发展。只有这样，农家乐才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟，实现可持续发展。

总之，农家乐的兴衰是市场规律和乡村振兴战略共同作用的结果。政府应当在尊重市场规律的基础上，采取有效措施，引导农家乐行业健康发展。这不仅有助于提升农民收入，也是实现乡村振兴的重要途径。让我们携手努力，共同推动农家乐行业走向更加美好的未来。

【问题2】

你单位要组织青年志愿者开展“弘扬劳动精神 田间助农插秧”志愿服务活动。如果你是活动负责人，你认为活动的重点是什么？

【问题2参考答案】

作为活动负责人，我认为活动的重点在于确保活动的实效性、安全性和教育意义。首先，实效性是活动的核心。我们需要确保志愿者的劳动能够真正帮助到农民，减轻他们的劳动负担。因此，在活动前，我们需要与当地农民或农业部门充分沟通，了解他们的实际需求，确定插秧的具体时间和地点，以及所需的志愿者人数和技能要求。这样，我们的活动才能有的放矢，真正发挥助农的作用。

其次，安全性是活动顺利进行的基础。插秧是一项体力劳动，且在水田中进行，存在一定的安全风险。因此，我们需要提前对志愿者进行安全培训，教授正确的插秧方法和安全注意事项。同时，准备必要的安全装备，如防水鞋、手套等，并确保现场有专业的医护人员和急救设备，以应对可能发生的意外情况。

再次，教育意义是活动的灵魂。我们不仅要帮助农民插秧，更要通过这次活动，让青年志愿者深刻理解劳动的意义和价值，弘扬劳动精神。因此，我们可以邀请有经验的农民或农业专家，为志愿者讲解农业知识、插秧技巧以及粮食的重要性，让志愿者在劳动中学习，在学习中成长。此外，活动后可以组织分享会，让志愿者交流心得体会，深化对劳动精神的理解。

最后，宣传报道也是活动的重要组成部分。通过媒体或社交平台，记录和传播志愿者的劳动场景和感人故事，可以扩大活动的影响力，激励更多的人参与到志愿服务中来。同时，这也是对志愿者劳动的一种肯定和鼓励，能够增强他们的成就感和归属感。

总之，作为活动负责人，我会从实效性、安全性、教育意义和宣传报道四个方面入手，确保活动顺利进行，达到预期的效果。通过这样的活动，我们不仅能够帮助农民，还能够培养青年志愿者的劳动精神和社会责任感，为社会传递正能量。

【问题3】

你和小高是新进单位的工作人员，小高办事效率低、工作拖拉导致他经常加班，他也因此压力很大。作为他的朋友和同事，你该怎么和他交流？请现场模拟。

【问题3参考答案】

面对小高的情况，作为他的朋友和同事，我会选择一个轻松的环境，比如下班后一起散步或者喝咖啡的时

候，以朋友的身份和他进行交流。我会先从小高的角度出发，表达对他近期工作状态的关心和理解，比如说：‘小高，最近看你经常加班，感觉你压力挺大的，是不是工作上遇到什么困难了？’这样的开场白能够让小高感受到我的关心，而不是直接的批评或指责。

接下来，我会倾听小高的想法和感受，了解他工作效率低的具体原因。是因为工作方法不当，还是对工作内容不熟悉，或者是其他个人原因。通过倾听，我能够更好地理解他的处境，也能够为后续的建议提供依据。我会鼓励他分享自己的困惑和压力，比如说：‘你可以和我具体说说，是什么让你觉得工作特别吃力吗？’这样的话能够鼓励小高敞开心扉。

在了解了小高的具体情况后，我会根据他的问题，提供一些具体的建议和帮助。如果是因为工作方法不当，我会分享一些提高工作效率的技巧，比如如何合理规划工作时间，如何使用办公软件提高效率等。如果是因为对工作内容不熟悉，我会建议他向有经验的同事请教，或者一起参加相关的培训。我会用鼓励的语气说：‘其实我刚来的时候也遇到过类似的问题，后来我发现这样做会好很多，你要不要试试看？’

最后，我会强调团队合作的重要性，告诉小高他不是一个人在战斗，我们是一个团队，大家可以互相帮助。我会提议我们可以一起制定一个工作计划，或者定期交流工作进展，这样不仅能够帮助小高提高效率，也能够增强团队的凝聚力。我会说：‘我们可以一起努力，你有什么需要帮忙的，随时告诉我。’这样的话能够增强小高的信心和归属感。

在整个交流过程中，我会保持耐心和理解，避免让小高感到被批评或压力更大。我的目标是帮助他找到问题的根源，并提供实际的解决方案，同时也让他感受到团队的支持和友谊的温暖。