

甘肃省考庆阳市面试题（第2套）（网络版）2016 年5月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

网络谣言泛滥，导致很多群众受骗，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

网络谣言如同一场无形的瘟疫，悄然侵蚀着社会的信任基础，其危害不容小觑。我认为，治理网络谣言不仅是一场技术战，更是一场人心战，需要我们以智慧和决心共同应对。

网络谣言的泛滥，首先源于信息传播的便捷性和匿名性。在互联网时代，每个人都可以成为信息的发布者，但并非所有人都具备辨别真伪的能力。其次，部分网民缺乏媒介素养，容易轻信未经证实的信息。再者，一些不法分子利用网络谣言的传播速度快、范围广的特点，进行诈骗或其他非法活动，从中牟利。此外，监管机制的滞后和法律法规的不完善，也为网络谣言的滋生提供了空间。

针对网络谣言的治理，我认为应从以下几个方面着手。首先，加强网络素养教育，提升公众的信息辨别能力。通过学校教育、社区宣传等多种渠道，普及网络知识，培养理性上网的习惯。其次，完善法律法规，加大对制造和传播网络谣言行为的惩处力度。同时，建立健全网络信息审核机制，及时发现和处理谣言信息。再次，鼓励社会各界参与网络谣言的治理，形成政府主导、多方参与的综合治理格局。最后，利用技术手段，如人工智能和大数据分析，提高谣言识别的效率和准确性。

网络谣言的治理是一项系统工程，需要政府、企业、社会组织和公众的共同努力。只有构建起全方位的防控体系，才能有效遏制网络谣言的蔓延，保护人民群众的合法权益，维护清朗的网络空间。

在这场没有硝烟的战斗中，我们每个人都是战士。让我们携手并进，用智慧和勇气守护网络的净土，共同迎接一个更加真实、健康、和谐的网络时代。

【问题2】

现在很多人工作只听从上级安排，不创新、也不联系实际，你怎么看？

【问题2参考答案】

在当今快速发展的社会中，公务员作为国家治理的重要力量，其工作态度和方法直接影响到政府服务的质量和效率。对于题目中提到的现象，我认为这是一种需要引起高度重视的工作态度问题。这种现象不仅影响了工作的创新性和实效性，也制约了政府服务能力的提升。因此，我们必须深入分析其原因，并采取有效措施加以改进。

首先，这种现象的出现与现行的考核机制密切相关。在很多情况下，公务员的晋升和评价过于依赖上级的认可，而忽视了工作创新和实际成效的考核。这种机制导致了一些公务员只关注完成上级交办的任务，而不敢或不愿意进行创新尝试。其次，缺乏有效的激励机制也是导致这一现象的原因之一。在没有足够激励的情况下，公务员缺乏动力去探索新的工作方法或解决实际问题。此外，部分公务员可能缺乏必要的培训和支持，导致他们在面对新问题时感到力不从心，从而选择保守的工作方式。

针对上述问题，我认为可以从以下几个方面入手加以解决。首先，改革和完善公务员考核机制，将创新能力和实际工作成效纳入考核标准，鼓励公务员在工作中勇于创新。其次，建立有效的激励机制，对于那些在工作中表现出创新精神和实际成效的公务员给予适当的奖励和认可。再次，加强对公务员的培训和支持，提升他们的专业能力和解决问题的信心。最后，营造一个鼓励创新和容忍失败的工作环境，让公务员敢于尝试新的工作方法。

总之，公务员的工作态度和方法直接关系到政府服务的质量和效率。面对当前存在的问题，我们需要从考核机制、激励机制、培训支持和环境营造等多个方面入手，激发公务员的创新精神和实际工作能力。只有这样，才能不断提升政府服务的水平，更好地满足人民群众的需求。

【问题3】

小杨是新人，提了很多工作方面的建议，领导没有采纳，其他同事也不愿意和他合作。领导让你去和小杨沟通，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，我会选择一个合适的时机和地点与小杨进行沟通，确保谈话环境轻松、私密，避免在公共场合或工作繁忙时进行，以免给小杨带来压力或不适。我会以朋友的身份，而不是以领导或同事的身份，开启这次谈话，让小杨感受到我的真诚和关心。

在谈话的开始，我会先肯定小杨的积极性和对工作的热情，告诉他我注意到他提出了很多工作建议，这种主动思考和改进工作的态度是非常值得肯定的。这样可以帮助小杨放松心情，同时也让他感受到自己的努力是被看见和认可的。

接下来，我会委婉地询问小杨，是否注意到领导没有采纳他的建议，以及同事们的反应。我会倾听小杨的看法和感受，了解他对此事的理解和情绪。通过倾听，我可以更好地理解小杨的立场和想法，为后续的沟通打下基础。

在了解了小杨的想法后，我会分享一些我个人的经验和看法。我会告诉他，作为新人，提出建议是非常好的，但同时也需要考虑建议的可行性和时机。有时候，领导没有采纳建议可能是因为当前的资源、时间或其他因素的限制，而不是建议本身不好。我会鼓励小杨在提出建议前，先深入了解工作的实际情况和团队的运作方式，这样可以提出更加切实可行的建议。

此外，我会建议小杨在与同事合作时，多倾听和尊重他人的意见，建立良好的沟通和信任关系。团队合作不仅仅是提出自己的想法，更重要的是如何与他人协作，共同完成任务。我会鼓励小杨主动与同事交流，了解他们的工作方式和需求，找到合作的共同点。

最后，我会告诉小杨，作为新人，遇到挫折是正常的，关键是如何从中学习和成长。我会鼓励他保持积极的心态，继续为团队贡献自己的力量。同时，我也会表示愿意在他需要的时候提供帮助和支持，帮助他更好地融入团队和工作。

通过这样的沟通，我希望能够帮助小杨理解当前的处境，调整自己的行为 and 态度，同时也能够感受到团队的关心和支持，从而更好地融入团队，发挥自己的潜力。