

甘肃省考庆阳市面试题（第3套）（网络版）2016 年5月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

食品安全问题是关乎民生的重要问题，但目前社会上常出现一些食品黑窝点、黑心商贩，请谈一谈你的看法。

【问题1参考答案】

食品安全，作为民生之本，关系到每一个人的健康和生命安全，其重要性不言而喻。面对社会上屡禁不止的食品黑窝点和黑心商贩，我认为这不仅是对法律的挑战，更是对社会道德底线的践踏。我们必须以零容忍的态度，坚决打击此类违法行为，保障人民群众的饮食安全。

分析这一现象，原因多方面。首先，经济利益驱动是根本原因。一些不法商贩为了追求高额利润，不惜铤而走险，生产销售劣质食品。其次，监管不到位也是重要因素。监管部门人手不足、检测手段落后、处罚力度不够，使得违法行为有机可乘。再次，消费者自我保护意识不强，缺乏足够的食品安全知识，容易成为不法商贩的目标。

针对这些问题，我认为应采取以下对策：一是加强法律法规建设，提高违法成本，让不法分子付出应有的代价。二是完善监管机制，利用现代科技手段，如大数据、区块链等，提高监管效率和精准度。三是加大宣传教育力度，提高公众的食品安全意识和辨别能力。四是建立举报奖励机制，鼓励社会公众参与监督，形成全社会共同打击食品违法行为的良好氛围。

食品安全无小事，它关系到千家万户的幸福安康。让我们携手努力，从法律、监管、教育等多方面入手，共同构建一个安全、健康、和谐的食品环境。只有这样，我们才能真正实现‘舌尖上的安全’，让人民群众吃得放心、吃得健康。

【问题2】

作为管理人员，你的下属小张总是认为你把难的、多的任务安排给他，并向同事抱怨，你怎么办？

【问题2参考答案】

1. 破题表态：面对下属小张的抱怨和不满，作为管理人员，我首先会保持冷静和理性，认识到这是一个需要及时沟通和解决的问题。我会理解小张的感受，同时也意识到这可能反映出我在任务分配上的不足。我的目标是既要维护团队的和谐，又要确保工作的公平性和效率。

2. 解决矛盾：首先，我会选择一个合适的时机和小张进行一对一的沟通，倾听他的具体想法和感受。在沟通中，我会表达对他工作能力的认可，同时也解释任务分配的原则和考虑。我会询问他是否觉得任务分配不公平，是否有具体的建议或想法。通过这样的沟通，我希望能够消除误解，找到问题的根源。

其次，我会反思自己的任务分配方式，检查是否存在不公平或不够透明的情况。如果有，我会及时调整，确保任务分配更加合理和公正。我也会考虑小张的工作负荷和能力，避免给他过多的压力。

最后，我会鼓励小张在遇到问题时直接与我沟通，而不是向同事抱怨。我会强调团队合作的重要性，希望他能够以更积极的态度面对工作中的挑战。

3. 总结反思：通过这次事件，我认识到作为管理人员，不仅要关注工作的完成情况，还要关注团队成员的心理状态和工作感受。我会更加注重与下属的沟通，及时了解他们的想法和需求，避免类似的问题再次发生。同时，我也会不断提升自己的管理能力，确保团队的高效运作和和谐氛围。

【问题3】

你是部门负责人，但你的下属反映由于其他部门工作人员工作没做好，影响了你们的合作，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，作为部门负责人，面对下属反映的其他部门工作人员工作没做好影响了合作的情况，我会高度重视这一反馈。这不仅关系到我们部门的工作效率和质量，也涉及到与其他部门的协作关系。我的态度是积极沟通、主动协调，以解决问题为导向，确保工作的顺利进行。

在解决矛盾的具体措施上，我会首先与下属进行深入沟通，详细了解问题的具体表现和影响范围，确保我对情况有全面准确的把握。然后，我会主动联系对方部门的负责人，以建设性的态度提出我们遇到的问题，并探讨可能的解决方案。在沟通过程中，我会强调我们共同的目标和利益，避免指责对方，而是寻求双方都能接受的改进措施。如果必要，我会提议召开跨部门协调会议，邀请相关部门的负责人和工作人员一起讨论，明确各自的责任和期望，制定具体的改进计划和时间表。

总结反思这一过程，我认为关键在于如何有效地沟通和协调。作为部门负责人，我需要不断提升自己的沟

通技巧和协调能力，以便在类似情况下能够更高效地解决问题。同时，我也认识到，建立和维护良好的跨部门合作关系对于工作的顺利进行至关重要。因此，我会鼓励和支持下属在日常工作中积极与其他部门的同事建立良好的工作关系，预防类似问题的发生。

最后，我会将这次问题的处理过程和结果进行总结，形成经验教训，供部门内部学习和参考。同时，我也会向上级领导汇报情况，特别是如果问题解决过程中涉及到跨部门的资源调配或政策调整时，确保领导层对情况有清晰的了解和支持。通过这样的方式，我们不仅解决了当前的问题，也为未来的工作积累了宝贵的经验。