

甘肃省考张掖市面试题（第1套）（网络版）2018 年6月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

有人说，如果注重工作效率，就不能按部就班地走程序，如果注重走程序，那么势必会降低工作效率。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在公务员的工作中，效率与程序看似一对矛盾，实则相辅相成。我认为，效率与程序并非水火不容，而是可以通过科学管理和创新思维实现和谐统一。程序是保障工作规范性和公正性的基石，而效率则是提升服务质量和响应速度的关键。二者之间的关系，需要我们以辩证的眼光来看待。

首先，程序的存在是为了确保工作的规范性和公正性。在公务员的工作中，程序往往是对过去经验的总结，是避免错误和保障公平的重要手段。然而，程序并非一成不变，随着社会的发展和技术的进步，原有的程序可能会显得繁琐和低效。这时，我们就需要对程序进行审视和优化，剔除不必要的环节，保留核心的规范要求，从而实现效率的提升。

其次，效率的提升并不意味着对程序的忽视。相反，高效率的工作往往建立在科学合理的程序基础上。我们可以通过引入现代管理理念和技术手段，如电子政务、流程再造等，来优化工作流程，减少冗余环节，从而在不牺牲程序规范性的前提下，大幅提升工作效率。此外，培养公务员的创新意识和能力，鼓励他们在遵守程序的前提下，寻找更高效的工作方法，也是提升效率的重要途径。

最后，实现效率与程序的和谐统一，还需要建立健全的监督和评价机制。通过定期的绩效评估和反馈，及时发现和解决程序执行中的问题，确保程序既规范又高效。同时，也要注重公务员的培训和教育，提升他们的专业素养和服务意识，使他们能够在遵守程序的同时，灵活应对各种工作挑战。

总之，效率与程序并非不可调和的矛盾，而是可以通过科学管理和创新思维实现和谐统一。作为公务员，我们既要严格遵守程序，确保工作的规范性和公正性，又要不断追求效率，提升服务质量和响应速度。只有这样，我们才能在新时代的背景下，更好地履行公务员的职责，为人民提供更优质的服务。

【问题2】

你刚刚到了一个单位，你什么都不做。领导也不给你安排任何事情，同事们也不和你沟通，你觉得全单位就你一个闲人，一天闲的不知道干啥，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对刚到新单位却无所事事的情况，首先我会保持积极的心态，理解这是新环境适应期的正常现象。我会主动寻找机会融入团队，通过观察和学习来了解单位的工作流程和文化。同时，我会主动向领导表达愿意承担更多工作的意愿，展示我的积极性和能力。

其次，我会利用这段空闲时间进行自我提升。通过阅读相关书籍、学习新技能或参加在线课程，我可以增强自己的专业能力，为未来的工作做好准备。这样不仅可以充实自己，也能在未来的工作中更快地适应和贡献。

此外，我会主动与同事建立联系。通过参加单位的集体活动或非正式的交流，我可以更好地了解同事们的兴趣和工作方式，从而找到共同话题和合作的机会。这种主动的社交行为有助于打破初来乍到的隔阂，促进团队的和谐。

最后，我会定期向领导汇报我的学习和适应情况，表达我对工作的热情和期待。通过这种方式，我可以让领导了解我的进步和潜力，争取早日获得更多的工作机会和责任。

总之，面对初到单位的无所事事，我会通过积极的态度、自我提升、主动社交和有效沟通来转变这一局面，逐步融入团队并为单位的发展做出贡献。

【问题3】

你写的一个工作的详细计划，然后这项计划在实施过程中感觉效果特别的差，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对工作中计划实施效果不佳的情况，我认为首先需要保持冷静和客观的态度，认识到任何计划在实施过程中都可能遇到预期之外的挑战和问题。这并不意味着计划的失败，而是一个改进和优化的机会。我将从以下几个方面来应对这一情况。

首先，我会立即暂停计划的进一步实施，避免因持续执行无效或低效的措施而造成更多的资源浪费。暂停的目的是为了给团队一个喘息和反思的空间，确保我们不会在错误的道路上越走越远。同时，我会组织一次团

队会议，邀请所有相关成员参与，共同讨论计划实施过程中遇到的问题和挑战。通过集思广益，我们可以更全面地了解问题的根源。

其次，我会对计划进行彻底的回顾和评估。这包括重新审视计划的初衷、目标和预期效果，以及实施过程中的具体步骤和方法。通过对比预期和实际效果之间的差距，我们可以更准确地识别出哪些环节存在问题。此外，我也会收集和分析相关数据和反馈，这些信息对于理解问题的性质和严重程度至关重要。

在明确了问题所在之后，我会着手制定改进措施。这可能包括调整计划的某些环节、重新分配资源、引入新的工具或方法，甚至是重新设定目标。在制定改进措施时，我会充分考虑可行性和实际效果，确保新的方案能够有效解决问题。同时，我也会与团队成员保持密切沟通，确保每个人都理解并支持新的方向。

最后，我会将改进后的计划重新投入实施，并密切监控其效果。在实施过程中，我会保持灵活性，随时准备根据实际情况进行调整。同时，我也会定期与团队成员和利益相关者进行沟通，收集反馈，确保计划能够朝着正确的方向发展。

总之，面对计划实施效果不佳的情况，我认为关键在于保持冷静、积极反思、及时调整，并与团队紧密合作。通过这些步骤，我们不仅能够解决当前的问题，还能够从中学习，为未来的工作积累宝贵的经验。