

甘肃省考甘南州面试题（网络版）2018年7月1日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

近年来城市为了发展而大力吸引人才的现象，怎么看？

【问题1参考答案】

近年来，随着城市化进程的加快和经济结构的转型升级，各大城市为了吸引人才纷纷出台了一系列优惠政策，这种现象既反映了城市发展的内在需求，也体现了人才在推动社会进步中的核心作用。对此，我认为应当从多角度进行全面分析，既要看到其积极意义，也要关注可能带来的问题。

首先，城市吸引人才的举措有助于优化人才结构，促进经济社会发展。人才是城市发展的第一资源，通过提供住房补贴、税收优惠、子女教育等政策，可以有效吸引高层次人才和急需紧缺人才，为城市注入新的活力和创新动力。这不仅能够提升城市的竞争力，还能够带动相关产业的发展，形成良性循环。

然而，过度的人才争夺也可能导致资源分配不均，加剧地区间的发展不平衡。一些中小城市和欠发达地区由于资源有限，难以在人才争夺中占据优势，可能导致人才进一步向大城市集中，加剧“马太效应”。此外，过于依赖外部人才引进，忽视本地人才培养和留存，也可能影响城市的可持续发展。

针对上述问题，我认为应当采取以下对策：一是加强顶层设计，统筹规划人才政策，避免同质化竞争；二是加大对中小城市和欠发达地区的支持力度，促进人才资源的均衡分布；三是注重本地人才的培养和激励，构建多元化的人才体系；四是完善公共服务和社会保障体系，为人才提供更加宽松和便利的发展环境。

总之，城市吸引人才是一项系统工程，需要政府、企业和社会各界的共同努力。只有在公平竞争的基础上，才能实现人才资源的优化配置，推动城市的可持续发展。让我们携手共进，为构建人才强国和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题2】

会议上两个专家发生争执，你是会议负责人，你怎么解决？

【问题2参考答案】

在面对会议上两位专家发生争执的情况时，作为会议负责人，我的首要任务是确保会议的顺利进行和讨论的有效性。我会采取以下步骤来妥善处理这一突发情况。

首先，我会保持冷静和客观的态度，迅速评估争执的性质和影响。如果争执是由于对某个专业问题的不同见解引起的，这表明专家们对议题有着深入的思考和热情，这是值得肯定的。我会适时介入，通过礼貌和尊重的语言表达对双方观点的认可，同时强调会议的目的是为了集思广益，共同寻找最佳解决方案。

其次，我会引导专家们将注意力集中在问题的本质上，而不是个人观点的对立上。通过提出开放性问题和总结双方的主要论点，帮助大家从更宏观的角度理解争议的核心。这样不仅可以缓解紧张气氛，还能促进更深入的讨论。

接着，我会鼓励其他与会人员参与讨论，分享他们的看法和建议。这样可以将两位专家的争执转化为全体成员的集体智慧，有助于找到更全面和平衡的解决方案。同时，这也能够分散两位专家的对立情绪，让会议回归到正常的讨论轨道上。

如果争执持续升级，影响到会议的秩序和效率，我会考虑暂时休会，给双方一些时间冷静下来。在休会期间，我可以分别与两位专家进行私下沟通，了解他们的真实想法和关切，寻找共同点或妥协的空间。通过这种方式，往往能够化解误会，重建合作的基础。

最后，我会在会议结束时总结讨论的成果，特别强调两位专家的贡献和会议达成的共识。这不仅能够肯定专家的专业性和热情，还能够强化团队的凝聚力，为未来的合作奠定良好的基础。

总之，作为会议负责人，我的目标是确保会议的专业性和效率，同时维护良好的团队氛围。通过及时、恰当的干预和引导，可以将专家间的争执转化为推动问题解决的动力，实现会议的最佳效果。

【问题3】

小王在单位上认真工作，但是因为一点小差错受到领导批评，领导让你去和他沟通，你怎么办？

【问题3参考答案】

在面对小王因为一点小差错受到领导批评的情况时，作为沟通的桥梁，我会采取以下步骤来进行有效的沟通。

首先，我会选择一个合适的时机和地点与小王进行沟通。考虑到小王刚刚受到批评，可能会感到沮丧或不

安，我会选择一个相对轻松的环境，比如单位的休息室或者下班后的咖啡厅，确保谈话的氛围是轻松和非正式的。这样可以帮助小王放松心情，更容易打开心扉。

接着，我会以朋友的身份开始对话，而不是以领导或同事的身份。我会先询问小王最近的工作和生活情况，表达对他的关心和理解。通过这种方式，我可以让小王感受到我的真诚和善意，从而建立起信任的基础。

然后，我会委婉地提到领导对他的批评。我会告诉小王，领导对他的工作是认可的，这次的批评只是因为一点小差错，领导是希望他能够做得更好。我会强调，批评并不意味着否定他的努力和能力，而是领导对他有更高的期望。

在沟通的过程中，我会倾听小王的感受和想法。我会给他足够的时间和空间来表达自己的情绪和看法。如果他感到委屈或不解，我会耐心地听他诉说，并给予适当的安慰和鼓励。通过倾听，我可以更好地理解小王的心理状态，从而更有针对性地进行沟通。

最后，我会和小王一起探讨如何避免类似的差错在将来发生。我会鼓励他从这次经历中吸取教训，提升自己的工作能力。同时，我也会告诉他，如果在工作中遇到任何困难或疑问，都可以随时找我或其他同事帮忙。我会强调，团队的力量是强大的，我们都会支持他。

通过这样的沟通，我相信小王能够从批评中恢复过来，重新投入到工作中。我也会在后续的工作中继续关注小王的表现，给予他必要的支持和帮助。