

甘肃省考甘南州面试题（网络版）2025年4月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

古语有云，“君子不患位之不尊，而患德之不崇。”请谈谈你对这句话的理解，并说明它对你今后工作有何启示。

【问题1参考答案】

“君子不患位之不尊，而患德之不崇”这句古语，出自东汉思想家王符的《潜夫论》，意思是君子不担心自己的地位不够尊贵，而担心自己的品德不够崇高。这句话深刻揭示了儒家文化中“德”与“位”的关系，强调内在德行的修养远比外在地位的追求更为重要。在我看来，这句话不仅是对个人修养的鞭策，更是对公职人员职业伦理的根本要求。

首先，这句话体现了“德为才之帅”的价值取向。在传统文化中，“德”是立身之本、为政之基。孔子曾说：“为政以德，譬如北辰，居其所而众星共之。”德行高尚的人，即使身处低位，也能以人格魅力赢得尊重；反之，若德行有亏，即便身居高位，也难以服众。历史上，包拯之所以能成为千古传颂的清官典范，并非因其官至枢密副使的高位，而是因其刚正不阿、清廉如水的品德。相反，像秦桧那样身居宰相之位却祸国殃民者，终被钉在历史的耻辱柱上。这启示我们，在公务员岗位上，真正的权威并非来自职位本身，而是源于品德所凝聚的公信力。

其次，这句话蕴含着“修身齐家治国平天下”的逻辑链条。《大学》有云：“自天子以至于庶人，壹是皆以修身为本。”德行的修养是做好一切工作的前提。对于公务员而言，只有先修好“私德”，才能恪守“公德”；只有具备“慎独”的自觉，才能在权力面前保持清醒。焦裕禄同志在兰考工作时，职位并不显赫，但他“心中装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚品德，却让他成为一座不朽的丰碑。这告诉我们，公务员的价值不在于职位高低，而在于能否以德润身、以德服众、以德兴业。

最后，这句话对当代公务员队伍建设具有强烈的现实针对性。在全面从严治党的背景下，一些干部出现“德不配位”的问题，根源就在于重“位”轻“德”。习近平总书记强调：“领导干部要讲政德。政德是整个社会道德建设的风向标。”这要求我们必须把德的标准放在选拔任用、考核评价的首位，让有德者有舞台，让失德者受惩戒。

对我而言，这句话将成为我职业生涯的座右铭。在今后的工作中，我将始终把“崇德”放在首位：一是在思想上筑牢道德防线，常怀敬畏之心，慎独慎微；二是在实践中践行职业道德，坚持原则、服务群众，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋；三是在学习中提升道德境界，以先进典型为镜，不断自我净化、自我完善。我相信，只有以德立身、以德立业，才能在平凡的岗位上书写不平凡的人生篇章，真正实现“位卑未敢忘忧国”的价值追求。

总之，“君子不患位之不尊，而患德之不崇”如一面明镜，照见为政者的初心与使命。它提醒我们：职位是暂时的舞台，品德才是永恒的底色。作为新时代的公务员，我们当以德为舟，以民为桨，在时代的洪流中行稳致远。让道德的星光点亮职务的征程，用内心的坚守回应人民的期待，如此方能在平凡的岗位上成就非凡的业绩，在岁月的长河中留下清澈的回响。

【问题2】

为了促进当地经济发展与青年就业创业深度融合，你单位准备组织一场“返乡就业创业青年交流座谈会”，如果这项工作交给你，你会如何进行组织？

【问题2参考答案】

组织一场“返乡就业创业青年交流座谈会”，是促进地方经济发展与青年人才深度融合的重要举措。这项工作不仅能够为返乡青年搭建沟通平台，更能激发他们的创业热情，为地方发展注入新鲜活力。如果由我来负责，我将从以下几个方面着手，确保座谈会办得务实、高效、有温度。

首先，我会深入调研，明确座谈会的目标和需求。通过走访人社部门、共青团、乡镇街道等单位，了解当前返乡青年的基本情况、就业创业难点以及政策支持方向。同时，利用线上问卷、社群访谈等方式，直接倾听青年们的真实想法和期待，比如他们希望获得哪些创业指导、需要对接哪些资源、期待听到哪些成功案例等。只有摸清底数、找准痛点，座谈会才能有的放矢，避免流于形式。

其次，我会精心策划座谈会的核心内容与形式。在内容上，既要安排政策解读环节，邀请人社、税务、市场监管等部门负责人讲解创业补贴、贷款扶持、注册流程等实用政策；也要设置经验分享环节，邀请本地成功的返乡创业青年代表，讲述他们的心路历程、实战经验和教训反思，用身边事激励身边人。在形式上，除了主题发言，我会设计分组讨论、项目路演、资源对接等互动环节，让青年们能够充分交流、碰撞思想，甚至现场促成合作意向。此外，还可以考虑设置线上直播通道，方便未能到场的青年参与。

再次，我会周密安排会务保障与宣传推广。在会务方面，选择交通便利、氛围轻松的场地，提前布置好展

板、资料袋，内含政策汇编、服务指南、联系方式等。同时，做好嘉宾邀请、日程安排、现场引导、茶歇服务等细节工作，让参会者感受到尊重与关怀。在宣传上，除了通过政府官网、公众号发布通知，还会联合本地有影响力的自媒体、乡村能人进行扩散，吸引更多潜在返乡青年关注。座谈会后，及时整理会议纪要、精彩观点和资源清单，通过多渠道发布，扩大活动影响力。

最后，我会注重成果转化与长效跟踪。座谈会不是终点，而是服务的起点。我会建立参会青年信息库，持续跟进他们的发展动态，定期推送政策资讯、培训机会和市场信息。同时，将座谈会上收集到的共性问题和意见建议整理成报告，提交给相关领导及部门，为优化本地就业创业环境提供决策参考。此外，探索建立“返乡青年创业导师团”或“互助社群”，将一次性的座谈延伸为持续性的支持网络，真正实现“扶上马、送一程”。

总之，组织这样一场座谈会，关键在于以青年为中心，以问题为导向，以实效为标尺。通过前期的精准调研、中期的丰富互动、后期的持续服务，我们不仅能搭建一个交流平台，更能营造一种鼓励创新、宽容失败、支持成长的氛围，让返乡青年感受到家乡的诚意与温度，从而安心扎根、大胆创业，最终实现个人成长与地方发展的同频共振、互利共赢。

【问题3】

近日，邻近A村的一处养殖场因臭气弥漫，对周边村民的正常生活造成了严重影响，引发了大量村民的投诉。随着矛盾的升级，部分村民采取了围堵养殖场的过激行为，致使养殖场车辆无法正常出入，领导派你去处理此事，你会如何处理？

【问题3参考答案】

面对养殖场臭气扰民引发的村民围堵事件，我深知这不仅是一个简单的环境纠纷，更是关乎群众切身利益、基层社会稳定和营商环境优化的综合性治理课题。作为被领导委派处理此事的工作人员，我将秉持“人民至上、法治为基、协商共治”的原则，以高度的责任感和紧迫感，迅速、稳妥、有效地化解矛盾，努力实现环境改善、民生保障与产业发展的多赢局面。

抵达现场后，我的首要任务是控制事态、稳定情绪，防止矛盾进一步激化。我会第一时间与现场村民代表和养殖场负责人分别进行初步沟通，表明身份和来意，承诺政府将公正处理此事，呼吁双方保持冷静，依法理性表达诉求。同时，协调当地村干部、派出所民警等力量，劝导村民有序疏散，恢复养殖场出入口的基本秩序，为后续深入解决问题创造平和的环境。这个过程，既要展现政府的权威与担当，也要传递对各方关切的真诚倾听。

在局势初步稳定后，我将立即展开全面深入的调查核实。一方面，走访A村受影响的村民家庭，实地感受臭气污染的严重程度、影响范围和时间规律，详细记录村民的具体诉求，如要求搬迁、整改或赔偿等。另一方面，深入养殖场内部，了解其经营规模、环保设施建设与运行情况、环评手续是否齐全、以往整改记录等。同时，查阅环保部门的监测数据，必要时协调第三方机构进行现场环境质量检测，用科学数据客观评估污染事实与程度。只有掌握全面、客观、准确的一手信息，才能为后续决策提供坚实依据。

基于调查结果，我将组织多方参与的协商调解会议。邀请村民代表、养殖场负责人、环保部门专家、法律顾问、乡镇干部以及人大代表或政协委员等共同参加。会上，我将首先通报调查情况，摆事实、讲数据、明法律。然后，引导各方围绕“如何消除污染、补偿损失、规范发展”的核心议题进行充分对话。我的角色是搭建平台、促进沟通、寻求共识。可能的解决方案包括：责令养殖场限期升级环保设施（如加盖除臭系统、规范粪污处理）、调整作业时间、对受影响村民给予合理经济补偿；或是在规划允许下探讨养殖场搬迁的可能性及补偿方案；同时，也要考虑养殖场的合法经营权益和员工的生计问题。目标是达成一个兼顾环境、民生与发展的书面协议。

协议达成后，推动落实与长效监管是关键。我会督促养殖场制定详细的整改方案和时间表，并定期公开进度，接受村民监督。协调环保部门加强日常巡查和突击检查，确保整改到位。对于给予村民的补偿，要确保及时足额发放。此外，我将建议以此事为契机，推动乡镇层面建立类似环境风险的早期排查预警机制和快速响应机制，加强对辖区内企业的环保普法宣传，引导村民通过正规渠道反映诉求，从而构建起共建共治共享的基层社会治理新格局。

最后，我会将整个事件的处理过程、结果、达成的协议以及后续监管建议，形成详细的书面报告向领导汇报。处理此类事件，不仅考验应急处突能力，更考验群众工作能力、法治思维和系统治理观念。我将努力通过这次实践，切实解决群众急难愁盼问题，修复受损的邻里关系与政企民互信，为营造和谐稳定的社会发展环境贡献自己的力量。