

甘肃省考面试题（省直）（结构化小组）（网络版）

2025年4月19日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

为推进乡村振兴人才战略，某地推出三项青年人才扶持政策：

一是提供创业基金，给予50万元无息创业贷款；

二是推行“学历+技能”双轨晋升机制，破除职称评定年限限制；

三是发挥“头雁效应”，选拔优秀青年担任村级集体经济组织负责人。

请你根据“政策效能优先度”原则，对上述三项政策进行排序，并说明排序依据。

【问题1参考答案】

乡村振兴，人才是关键。面对某地推出的三项青年人才扶持政策，根据“政策效能优先度”原则，我认为排序应为：第一，发挥“头雁效应”，选拔优秀青年担任村级集体经济组织负责人；第二，推行“学历+技能”双轨晋升机制，破除职称评定年限限制；第三，提供创业基金，给予50万元无息创业贷款。这一排序并非否定任何一项政策的价值，而是基于政策在激发内生动力、构建长效机制、撬动社会资源等方面的综合效能考量，旨在实现人才引育与乡村发展的同频共振。

将“头雁效应”置于首位，是因为它直接触及乡村治理与发展的核心驱动力。乡村的振兴，不仅是经济的增长，更是治理体系的优化与发展活力的激发。选拔优秀青年担任集体经济组织负责人，意味着将富有创新思维、市场意识和现代管理知识的年轻血液注入乡村发展的“心脏”。这一政策能够迅速产生示范引领作用，通过一个“头雁”带动一个团队、激活一个村庄、盘活一片资源。其效能不仅在于直接的经济贡献，更在于重塑乡村的组织形态、激发村民的参与热情、培育本土的可持续发展能力。相较于资金扶持，这种“授人以渔”的机制更能从根源上破解乡村人才“引不来、留不住、用不好”的困境，其产生的社会效益和长期带动效应是基础性的，因此效能优先度最高。

将“双轨晋升机制”列为第二，是因为它致力于破解人才发展的制度性壁垒，构建长效的激励与成长通道。乡村振兴需要各类专业人才，无论是扎根田土的农技专家，还是深耕乡村的教育、医疗工作者。传统的职称评定往往受限于年限、论文等刚性条件，容易挫伤一线实践型、技能型人才的积极性。“学历+技能”双轨并行，并破除年限限制，实质上是建立了一套更符合乡村实际、更尊重实践贡献的人才评价体系。它向广大青年传递了清晰信号：在乡村，只要你有真才实学、有实际贡献，就有广阔的晋升空间和职业前景。这一政策虽不直接提供资金或职位，但它通过制度创新，营造了“人人皆可成才、人人尽展其才”的良性生态，能够稳定和壮大乡村本土人才队伍，其效能在于构建长效机制，激发人才持续成长的内生动力，故而次之。

将“创业基金”置于第三，并非低估其重要性，而是基于其效能发挥的特定条件和杠杆效应。50万元无息贷款对于有志于返乡入乡创业的青年而言，无疑是宝贵的“启动资金”和“及时雨”，能有效降低创业初期的财务门槛和风险。然而，资金的效能最大化，高度依赖于承接主体的能力、项目的市场前景以及配套的产业环境、技术服务等。若无优秀的“头雁”引领、无良好的人才成长机制保障，单纯的资金投入可能面临项目选择不准、经营不善、可持续性不足等风险。因此，创业基金政策更像是一剂“催化剂”或“助推器”，其效能需要在前面两项政策所构建的人才基础和制度环境下，才能得到更充分、更精准的释放。它更侧重于解决特定群体在特定阶段的“痛点”，其覆盖面和撬动社会资本的能力相对有限，因此在系统效能排序中位居第三。

综上所述，三项政策构成了一个从“引领示范”到“制度保障”再到“资源支持”的递进体系。以“头雁”激活组织，以“机制”畅通路径，以“资金”助力突破，三者相辅相成，共同服务于乡村振兴人才战略的宏大目标。效能优先度的排序，正是遵循了从核心驱动力到基础支撑，再到关键辅助的逻辑，旨在以最高效的方式，将政策的春风化为乡村人才振兴的累累硕果。

【问题2】

某景区黄河索道发生故障，导致游客滞留，目前事故具体情况尚不明确，已有部分媒体抵达现场。你是应急管理部门工作人员，领导要求2小时后召开新闻发布会。你该如何组织，请阐述工作重点。

【问题2参考答案】

作为应急管理部门的工作人员，面对景区黄河索道故障导致游客滞留的突发事件，我深知召开新闻发布会是回应社会关切、引导舆论、维护政府公信力的关键举措。在仅有的两小时准备时间内，我会秉持“人民至上、生命至上”的原则，以高度的责任感和紧迫感，科学、高效、有序地组织好这场新闻发布会。工作重点将围绕信息核实、内容准备、媒体协调、现场把控和后续跟进五个维度展开，确保发布会既能传递权威信息，又能展现政府积极负责的态度。

首先，我会立即启动应急信息核实与汇总机制。时间紧迫，必须争分夺秒。一方面，我会迅速与景区现场救援指挥中心、公安、医疗等部门建立实时联系，通过电话、视频等方式，第一时间获取事故的最新进展，包括游客滞留的具体人数、身体状况、情绪状态，索道故障的初步原因、抢修进展、预计恢复时间，以及已采取

的疏散、安抚、医疗保障等应急措施。另一方面，我会同步整理应急管理部门已掌握的官方信息，确保所有发布内容都基于事实，数据准确，口径统一。对于尚不明确的具体原因，必须坦诚说明“正在调查中”，避免猜测和误导。这是发布会权威性的基石。

其次，精心准备发布会核心内容与材料。在信息核实的基础上，我会牵头草拟新闻发布稿。发布稿将清晰阐述事件基本情况、政府应急响应举措、当前工作重点以及对公众的提示。重点要突出政府对游客生命安全的高度重视和已采取的有效行动，传递出“一切工作正在有力有序进行”的信号。同时，我会准备一份简明扼要的问答口径预案，针对媒体可能关注的“事故责任”、“赔偿方案”、“安全隐患排查”等敏感问题，提前与相关业务科室和法律顾问沟通，拟定既符合事实又把握分寸的回应要点。此外，还需准备必要的可视化材料，如现场救援示意图（如安全）、相关部门负责人联系方式等，增强发布效果。

再次，高效协调媒体与布置现场。我会立即通过官方渠道向已抵达和关注此事的媒体发出发布会通知，明确时间、地点、形式（建议线下结合线上直播）。安排专人负责媒体签到、引导，并提前收集部分媒体关心的问题，以便更好地准备。发布会现场布置需简洁、庄重，背景板突出应急管理标识和“黄河索道故障应急处理新闻发布会”字样。确保音响、投影、直播设备调试无误。同时，确定合适的新闻发言人，通常由部门分管领导或熟悉情况的负责同志担任，并对其进行简短的情况通报和发布要点提示，确保其能够从容、准确、有温度地进行发布和答问。

最后，周密安排发布会现场把控与后续工作。发布会开始后，我会在后台协调，确保流程顺畅。发言人首先进行情况通报，随后进入媒体提问环节。我会协助发言人筛选问题，引导提问围绕事件处置和公众安全信息，对于超出当前发布范围或过于情绪化的问题，要巧妙引导，重申以救援为第一要务。发布会结束后，立即将文字实录、官方通报通过官网、社交媒体等平台多渠道发布，放大权威声音。同时，设立临时媒体咨询点，持续回应后续问询。更重要的是，发布会不是终点，我会密切关注舆情动态，根据事故调查和处置进展，及时规划是否需要后续信息发布，形成信息发布的闭环管理，直至事件妥善解决。

【问题3】

你是农业农村部门刚入职不久的工作人员，当前你所在地区正在开展秸秆禁烧工作，省环保厅要求全省在3日内完成巡查任务。然而，镇政府因财政资金未到位而延迟发放秸秆回收补贴，部分村民因而不愿配合工作。某天晚上，有村民私自焚烧秸秆，被省环保厅监测设备记录并通报，相关视频已在自媒体平台传播，引发关注。现在上级要求你所在部门在1日内妥善平息舆情，并有效推进禁烧工作。请问你会怎么做？

【问题3参考答案】

面对秸秆焚烧引发的舆情与工作困境，我将以高度的责任感和紧迫感，秉持“疏堵结合、标本兼治、快速响应、协同联动”的原则，在一天内全力化解危机、推进工作。这不仅是应对上级要求的紧急任务，更是检验我们服务群众能力、提升基层治理水平的实战考验。我将从舆情处置、问题解决、长效推进三个维度协同发力，确保事件平稳过渡，工作有效落实。

首先，我将以最快速度启动舆情应急响应机制。第一时间向部门领导汇报情况，建议成立由农业农村、环保、宣传、镇政府组成的联合工作小组，明确分工与时限。我会立即草拟一份情况说明，经审核后通过官方渠道发布，坦诚说明事件原委、已采取的措施及后续安排，避免猜测发酵。同时，主动联系发布视频的自媒体平台，诚恳沟通，争取理解，必要时请求协助发布权威信息。对于网络上的关切与质疑，安排专人收集、分类、回应，做到不回避、不拖延、不敷衍，用公开透明的态度重建公众信任。

其次，我将深入一线，直面核心矛盾，推动补贴问题与村民诉求的实质性解决。我会立即赶赴涉事村镇，与镇干部、村干部及涉事村民面对面沟通。一方面，详细了解财政资金延迟的具体原因，协调财政部门加快流程，明确补贴发放的最终时间表，并向村民公示承诺，缓解焦虑。另一方面，对焚烧秸秆的村民，既要依法依规进行批评教育，说明危害与政策要求，也要倾听其实际困难，如秸秆回收渠道不畅、劳力成本高等，记录在案。现场组织临时巡查队，加强夜间巡逻，防止再次发生。更重要的是，我会立即协调落实临时性解决方案，例如联系本地秸秆综合利用企业上门收购，或组织志愿者协助清运，让村民看到政府的行动与诚意，变“被动禁烧”为“主动回收”。

再次，我将以此事件为契机，推动建立秸秆禁烧与综合利用的长效机制。在平息当前舆情后，迅速总结教训，向领导建议完善三项工作：一是建立补贴发放与政策执行的联动保障机制，确保资金及时到位；二是加大宣传力度，通过村广播、宣传栏、微信群等多种形式，普及秸秆还田、饲料化、能源化利用的技术与好处，树立正面典型；三是探索引入市场化运作模式，培育本地秸秆收储运服务主体，畅通利用渠道，从根本上解决“秸秆何处去”的难题。我会将此次事件的处理过程与建议形成详细报告，供领导决策参考，并主动承担后续的协调跟踪工作。

最后，作为新入职人员，我将在此次事件中全程学习、勇于担当。处理过程中，始终保持与上级的密切沟通，及时反馈进展；注重与同事、乡镇干部的协作配合，发挥团队力量；始终对群众抱有同理心，将他们的合

理诉求作为工作的出发点和落脚点。我相信，通过快速、务实、有温度的应对，我们不仅能如期完成舆情平息任务，更能将一次危机转化为改进工作、密切干群关系的契机，最终推动本地区秸秆禁烧与综合利用工作迈上新台阶。