

# 甘肃省考面试题（省直）（网络版）2018年6月30日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1材料】

济南市纪委监委印发《关于实行济南市纪委监委工作人员饮酒报备制度的暂行规定》的通知，在全市纪检监察系统实行饮酒报备制度。

对全市纪检监察系统“全覆盖”

按照《规定》，从3月24日开始，全市纪检监察系统工作日全天24小时严禁饮酒。在国家法定节假日、休息日，所有工作人员无论何时、何地、何种情况，饮酒前均应向所在党支部书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；党支部书记应在其饮酒期间进行提醒，工作人员在安全到家后反馈监督报备。党支部书记饮酒前均应向市纪委会机关党委书记或副书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；市纪委会机关党委书记或副书记应在其饮酒期间进行提醒，党支部书记在安全到家后反馈监督报备。

《规定》把市纪委委员也涵盖进来，市纪委委员饮酒前必须向市纪委干部监督室报备，进一步强化了纪委委员的身份认同，增强了履责意识。

市委常委、市纪委书记、市监察委主任程德智表示：“执纪者更要接受监督，纪委也是纪律部队，必须强化全方位、全天候监督管理。实行报备制度，对纪检监察干部饮酒行为约束更细更严格，让干部养成禁酒的习惯，进而形成一种自觉。”

对违反禁酒规定的，法律、法规对惩处有明确规定的，依照法律、法规执行；法律、法规对惩处无明确规定的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对未报备饮酒的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对本支部一年内发生两次以上违规行为的，根据党风廉政建设主体责任、监督责任的有关规定，严格落实责任追究。

## 【问题1】

谈谈你对这个政策的看法。

## 【问题1参考答案】

济南市纪委监委印发的《关于实行济南市纪委监委工作人员饮酒报备制度的暂行规定》是一项具有深远意义的政策，它体现了对纪检监察干部严格管理、自我监督的决心和力度。这一政策的出台，不仅是对纪检监察干部行为规范的一次重要补充，更是对全面从严治党、加强党风廉政建设的具体实践。从政策的内容和实施来看，它涵盖了工作日全天24小时严禁饮酒的严格规定，以及在法定节假日、休息日饮酒需提前报备的要求，这些措施无疑将有效规范纪检监察干部的饮酒行为，减少因饮酒可能引发的各种风险和问题。

首先，这一政策体现了纪检监察机关自我监督、自我约束的高度自觉。纪检监察干部作为党和国家的纪律部队，其行为举止直接关系到党的形象和纪律的严肃性。通过实行饮酒报备制度，不仅能够有效防止纪检监察干部在工作时间或非工作时间因饮酒影响工作或产生不良行为，还能够增强他们的纪律意识和责任意识，从而更好地履行职责，维护党的纪律和形象。

其次，政策的实施细节体现了对干部的人文关怀和安全考虑。政策要求在饮酒期间进行提醒，并在安全到家后反馈监督报备，这种做法既考虑到了干部的个人安全，也体现了组织对干部的关心和保护。这种细致入微的管理方式，有助于构建和谐的工作氛围，增强干部的归属感和责任感。

最后，政策的惩处措施明确而严格，体现了制度的严肃性和执行力。对于违反规定的行为，无论是法律、法规有明确规定的，还是无明确规定的，都有相应的处理措施，这种不留死角的制度设计，确保了政策的有效实施和执行力度。同时，对一年内发生两次以上违规行为的支部进行责任追究，进一步强化了党风廉政建设的主体责任和监督责任，体现了制度的严密性和严肃性。

总的来说，济南市纪委监委的这一政策是一项积极的探索和实践，它不仅有助于规范纪检监察干部的行为，增强他们的纪律意识和责任意识，还能够进一步推动全面从严治党向纵深发展，为党风廉政建设和反腐败斗争提供有力的制度保障。这一政策的实施，无疑将为其他地区和部门提供有益的借鉴和参考。

## 【问题2材料】

济南市纪委监委印发《关于实行济南市纪委监委工作人员饮酒报备制度的暂行规定》的通知，在全市纪检监察系统实行饮酒报备制度。

对全市纪检监察系统“全覆盖”

按照《规定》，从3月24日开始，全市纪检监察系统工作日全天24小时严禁饮酒。在国家法定节假日、休息日，所有工作人员无论何时、何地、何种情况，饮酒前均应向所在党支部书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；党支部书记应在其饮酒期间进行提醒，工作人员在安全到家后反馈监督报备。党支部书记饮酒前均应向市纪委会机关党委书记或副书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；市纪委会机关党委书记或副书记应在其饮酒期间进行提醒，党支部书记在安全到家后反馈监督报备。

《规定》把市纪委委员也涵盖进来，市纪委委员饮酒前必须向市纪委干部监督室报备，进一步强化了纪委委员的身份认同，增强了履责意识。

市委常委、市纪委书记、市监察委主任程德智表示：“执纪者更要接受监督，纪委也是纪律部队，必须强化全方位、全天候监督管理。实行报备制度，对纪检监察干部饮酒行为约束更细更严格，让干部养成禁酒的习惯，进而形成一种自觉。”

对违反禁酒规定的，法律、法规对惩处有明确规定的，依照法律、法规执行；法律、法规对惩处无明确规定的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对未报备饮酒的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对本支部一年内发生两次以上违规行为的，根据党风廉政建设主体责任、监督责任的有关规定，严格落实责任追究。

## 【问题2】

在该政策下，如果遇到家庭聚会，长辈劝酒你该怎么办？

## 【问题2参考答案】

在面对家庭聚会中长辈劝酒的情况时，作为济南市纪委监委的工作人员，我首先会明确自己的身份和职责，认识到遵守饮酒报备制度的重要性。这不仅是对个人行为的规范，更是对纪检监察干部形象的维护。因此，我会以尊重和理解为前提，向长辈解释当前的饮酒报备制度，说明作为公职人员，特别是在纪检监察系统工作的我们，有更严格的行为规范需要遵守。

我会耐心地向长辈说明，这项制度的出台是为了加强纪检监察干部的自我约束，确保我们在任何时候都能保持清醒的头脑和良好的形象，以更好地履行职责。同时，我会强调，这并不意味着不尊重长辈或不重视家庭聚会的氛围，而是出于对职业操守的坚守和对法律法规的尊重。我相信，通过真诚的沟通，长辈们会理解和支持我的选择。

在解释的过程中，我会避免使用生硬或官方的语言，而是以更加亲切和诚恳的态度，表达我对家庭聚会的重视和对长辈的尊敬。我会提议以茶代酒，或者寻找其他方式来活跃聚会气氛，比如分享家庭故事、玩游戏等，以此来弥补不能饮酒的遗憾，同时也能让聚会更加温馨和有意义。

如果长辈们仍然坚持劝酒，我会坚定但礼貌地重申我的立场，同时寻求其他家庭成员的支持和理解。我相信，家庭成员之间的相互理解和支持是最重要的，他们会尊重我的职业选择和个人原则。在这个过程中，我会保持冷静和耐心，避免因意见不合而影响家庭聚会的和谐氛围。

最后，我会确保在聚会结束后，按照制度要求，向党支部书记报备相关情况，并填写饮酒报备登记表。这不仅是对制度的遵守，也是对自己行为的负责。通过这样的方式，我既能够维护家庭关系的和谐，又能够坚守职业操守，体现纪检监察干部的纪律性和责任感。

## 【问题3材料】

济南市纪委监委印发《关于实行济南市纪委监委工作人员饮酒报备制度的暂行规定》的通知，在全市纪检监察系统实行饮酒报备制度。

对全市纪检监察系统“全覆盖”

按照《规定》，从3月24日开始，全市纪检监察系统工作日全天24小时严禁饮酒。在国家法定节假日、休息日，所有工作人员无论何时、何地、何种情况，饮酒前均应向所在党支部书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；党支部书记应在其饮酒期间进行提醒，工作人员在安全到家后反馈监督报备。党支部书记饮酒前均应向市纪委会机关党委书记或副书记报备，并填写饮酒报备登记表备查；市纪委会机关党委书记或副书记应在其饮酒期间进行提醒，党支部书记在安全到家后反馈监督报备。

《规定》把市纪委委员也涵盖进来，市纪委委员饮酒前必须向市纪委干部监督室报备，进一步强化了纪委委员的身份认同，增强了履责意识。

市委常委、市纪委书记、市监察委主任程德智表示：“执纪者更要接受监督，纪委也是纪律部队，必须强化全方位、全天候监督管理。实行报备制度，对纪检监察干部饮酒行为约束更细更严格，让干部养成禁酒的习惯，进而形成一种自觉。”

对违反禁酒规定的，法律、法规对惩处有明确规定的，依照法律、法规执行；法律、法规对惩处无明确规定的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对未报备饮酒的，视情节轻重，给予责令作出书面检查、通报批评、诫勉谈话等处理，同时取消年度评先树优资格。对本支部一年内发生两次以上违规行为的，根据党风廉政建设主体责任、监督责任的有关规定，严格落实责任追究。

### 【问题3】

同事反映审批麻烦，请问该如何优化流程？

### 【问题3参考答案】

面对同事反映的审批流程繁琐问题，我认为优化流程应当从简化程序、提高效率、强化监督三个方面入手，确保既能够减轻同事的负担，又能够保证制度的严肃性和有效性。

首先，简化程序是优化流程的关键。我们可以通过技术手段，比如开发或优化现有的电子报备系统，实现线上报备、自动提醒和反馈功能。这样不仅可以减少纸质表格的填写和传递时间，还能够通过系统自动记录和追踪报备情况，减少人为操作的繁琐性。同时，对于报备内容，可以进一步精简，只保留必要的信息，避免过度收集数据，从而减轻填报负担。

其次，提高效率是优化流程的核心。我们可以设立快速通道，对于常规的、低风险的饮酒报备，可以实行简化审批流程，比如由系统自动审批或授权支部书记直接审批，减少审批环节。对于特殊情况，可以设立紧急报备机制，通过电话或短信先行报备，事后补全手续，确保既不影响工作的紧急处理，又能够遵守制度规定。

最后，强化监督是优化流程的保障。在简化程序和提高效率的同时，我们不能放松对制度执行的监督。可以通过定期抽查、系统自动监控等方式，确保报备制度的严格执行。对于发现的违规行为，应当及时处理，确保制度的严肃性。同时，可以通过培训和宣传，提高全体纪检监察干部的制度意识和自律性，形成良好的制度执行氛围。

总之，优化审批流程需要在保证制度严肃性的前提下，尽可能简化程序、提高效率，同时加强监督和培训，确保制度的有效执行。通过这样的优化，既能够减轻同事的负担，又能够确保纪检监察系统的纪律性和纯洁性。