

甘肃省考面试题（省直）（网络版）2019年11月3日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在国家从按专业招生慢慢转变为按大学科分类招生，然后根据其培养和兴趣再进行细致分类，对此你有什么看法。

【问题1参考答案】

国家从按专业招生向按大学科分类招生的转变，是一项具有前瞻性和创新性的教育改革举措。这一变化不仅反映了教育理念的更新，也体现了对学生个性化发展的重视。我认为，这种转变是教育适应社会发展需求、培养复合型人才的重要步骤，值得充分肯定和支持。

首先，按大学科分类招生有助于打破传统专业之间的壁垒，促进学生知识结构的多元化和综合能力的提升。在快速变化的社会中，单一的专业知识往往难以满足复杂多变的职业需求。通过大学科的基础培养，学生可以在更广阔的知识领域中探索和发现自己的兴趣所在，从而在后续的专业选择中更加精准和自主。

其次，这种招生方式能够更好地适应学生的个性化发展需求。每个学生的兴趣、能力和职业规划都不尽相同，按大学科分类招生为学生提供了更多的选择和调整空间，使他们能够根据自身情况和兴趣进行更为灵活的学习路径规划，这对于激发学生的学习动力和创新潜能具有重要意义。

然而，这一转变也面临着一些挑战和问题。例如，如何确保学生在大学科基础上的专业分流能够真正反映其兴趣和能力，如何避免分流过程中的盲目性和随意性，以及如何保证教育资源的合理配置和利用等。针对这些问题，我认为可以采取以下对策：一是加强学生的职业规划和指导服务，帮助学生更好地认识自己和职业世界；二是建立更加科学和透明的专业分流机制，确保分流过程的公平性和合理性；三是优化教育资源配置，确保各专业教育的质量和均衡发展。

总之，国家从按专业招生向按大学科分类招生的转变，是一项符合教育发展规律和社会需求的重要改革。通过这一改革，我们有望培养出更多具有宽广视野、创新精神和实践能力的复合型人才，为国家的可持续发展提供强有力的人才支撑。让我们期待这一改革能够在实践中不断完善和深化，为中国的教育事业注入新的活力和动力。

【问题2】

你单位主办一个座谈会，邀请专家对公共交通做出自己的见解，座谈会上有两名专家因为意见不合产生了争执，你作为负责人会怎么处理？

【问题2参考答案】

在处理座谈会上两位专家因意见不合产生争执的情况时，我认为作为负责人，首先需要保持冷静和客观，迅速评估现场情况，采取适当的措施来缓解紧张气氛，确保座谈会能够继续进行。我的处理方式将基于尊重、理解和引导的原则，旨在维护会议的秩序和促进建设性的讨论。

首先，我会立即介入，以平和的态度打断争执，感谢两位专家的积极参与和热情讨论。我会强调座谈会的目的在于集思广益，共同探讨公共交通的发展方向，而不是争论谁对谁错。通过这种方式，我希望能暂时平息双方的激动情绪，为接下来的调解创造条件。

接着，我会尝试理解双方的立场和观点，通过倾听和提问的方式，引导他们更详细地阐述各自的见解。这不仅有助于缓解紧张气氛，也能让在场的其他专家和听众更好地理解两位专家的观点。我会特别注意保持中立，不偏袒任何一方，确保每位专家都感到被尊重和重视。

然后，我会尝试找到两位专家观点中的共同点或互补之处，提出一个综合的视角，或者邀请其他专家发表意见，以此来转移焦点，促进更广泛的讨论。这样不仅可以化解直接的冲突，还能丰富讨论的内容，提升座谈会的质量和深度。

最后，我会总结讨论的要点，强调多元观点的重要性，并鼓励大家在尊重差异的基础上，寻求共识或合作的可能性。如果争执仍未完全平息，我会考虑在会议结束后安排私下交流的机会，以便两位专家能够在一个更为宽松的环境中继续他们的讨论。

总之，作为负责人，我的目标是确保座谈会能够在和谐、有序的氛围中进行，同时充分利用专家们的智慧和经验，为公共交通的发展提供有价值的见解和建议。通过及时、恰当的干预和引导，我相信可以有效地处理专家之间的争执，促进会议的顺利进行。

【问题3】

你单位要在下个月举办大比武，决定在下班后一小时进行技能培训。单位许多人觉得不满，老同志觉得太累；有人认为这应该算加班并给予补助；有人觉得占用了自己的休息时间，你是单位的赵科长，请你现场模拟发表

一段讲话。

【问题3参考答案】

各位同事，大家好。今天，我们聚集在这里，是为了讨论下个月即将举行的大比武活动以及相关的技能培训安排。我知道，最近关于下班后一小时进行技能培训的决定，在单位里引起了一些不同的声音。作为赵科长，我完全理解大家的感受和顾虑。今天，我想借此机会，和大家分享一下我的看法，也希望能够听到大家的意见和建议。

首先，我想强调的是，这次大比武活动对于我们单位来说，是一次非常重要的机会。它不仅能够展示我们单位的专业技能和团队精神，也是我们提升自身能力、促进个人成长的一个平台。技能培训作为大比武的重要组成部分，其目的是为了帮助大家在比赛中取得更好的成绩，同时也是为了提升我们整体的工作效率和服务质量。

关于大家提出的几个问题，我想一一回应。对于老同志觉得太累的问题，我深表理解。我们确实应该考虑到每个人的身体状况和工作强度。因此，我们会根据大家的实际情况，合理安排培训内容和时间，确保不会给大家带来过大的负担。同时，我们也鼓励大家在培训过程中，根据自己的身体状况，适当调整参与度。

关于有人认为这应该算加班并给予补助的问题，我想说明的是，这次培训虽然是在下班后进行的，但它本质上是为了提升大家的专业技能，为单位的发展做出贡献。我们会根据相关规定和政策，合理考虑大家的诉求，确保大家的权益得到保障。

最后，关于占用休息时间的問題，我理解大家的担忧。休息时间对于每个人来说都非常重要，它是我们恢复体力、放松心情的必要时刻。我们会尽量合理安排培训时间，避免过多占用大家的休息时间。同时，我们也希望大家能够理解，这次培训的最终目的是为了我们共同的成长和进步。

总之，我希望大家能够从单位的大局出发，理解和支持这次大比武和技能培训的安排。我们也会充分考虑大家的意见和建议，努力做到公平、合理。让我们携手共进，为单位的未来发展贡献自己的力量。谢谢大家。