

福建省考面试题（网络版）2016年6月13日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近日，某地多处过街天桥现提醒标语，规劝行人文明过街，用“为了您的安全，请走人行天桥”之类的标语效果并不好，而简单粗暴的“你丑你横穿”效果却最为显著，行人横穿率直降三成。不过，标语内容相当激进，市民对此也看法不一，你怎么看？

【问题1参考答案】

首先，我认为这种标语的出现反映了城市管理在创新宣传方式上的尝试。虽然“你丑你横穿”这样的标语在形式上显得简单粗暴，但其效果显著，这说明在特定情境下，直白、有力的语言更能引起公众的注意和反思。这种标语的创意在于它突破了传统宣传的温和风格，用更加直接的方式触动行人的心理，从而达到改变行为的目的。

从分析的角度来看，这种标语之所以效果显著，可能是因为它触发了人们的羞耻心和社会认同感。在公共场合，人们往往不愿意被负面评价，尤其是与个人形象相关的评价。因此，这种标语通过直接关联个人形象与不文明行为，有效地促使行人选择更为文明的行为方式。然而，这种方式的争议性也不容忽视。一方面，它可能会引起部分市民的反感，认为标语过于刻薄，不够尊重；另一方面，它也可能被误解为对个人外貌的评价，偏离了宣传文明出行的初衷。

针对这一问题，我认为可以在保留标语创意的同时，调整语言表达，使其既保持足够的冲击力，又不失文明和尊重。例如，可以尝试使用“横穿马路，危险又失礼”这样的标语，既指出了行为的危险性，又强调了其不文明的一面。此外，还可以结合其他宣传手段，如增设监控摄像头、加强现场劝导等，多管齐下，共同促进市民文明出行。

总结来说，城市管理需要不断创新宣传方式，以适应社会发展的需要。“你丑你横穿”这样的标语虽然在效果上取得了成功，但在表达方式上还有改进的空间。我们应该在确保宣传效果的同时，注重语言的文明和尊重，以此来构建更加和谐、文明的城市环境。

【问题2】

人才机构要组织一次大学生创业及成果展活动，你怎么组织？

【问题2参考答案】

组织大学生创业及成果展活动是一项既充满挑战又极具意义的工作。作为人才机构的一员，我认为这次活动的成功举办不仅能够展示大学生的创新能力和创业成果，还能够激发更多大学生的创业热情，为社会培养更多的创新创业人才。因此，我会从以下几个方面来精心组织和策划这次活动。

首先，明确活动的目标和主题是成功举办活动的关键。我们需要确定活动的核心目标，比如展示大学生创业成果、促进创业经验的交流、搭建创业项目与投资方的对接平台等。主题应该紧扣当前大学生创业的热点和趋势，如科技创新、绿色发展、数字经济等，以吸引更多的大学生和社会的关注。

其次，活动的筹备工作需要细致周到。这包括场地的选择与布置、时间的安排、参展项目的筛选与邀请、宣传推广的策略等。场地应选择交通便利、设施齐全的场所，时间应避开学生的考试和假期，以确保更多的参与。参展项目的筛选应注重多样性和代表性，涵盖不同领域和阶段的创业项目。宣传推广则应利用线上线下多种渠道，如社交媒体、校园公告、新闻媒体等，扩大活动的影响力。

再次，活动的流程设计应注重互动性和参与感。除了传统的项目展示外，还可以设置创业经验分享会、创业导师现场指导、创业项目路演等环节，让参与者能够深入了解创业的过程和挑战，同时也为创业者提供了展示自己和获取资源的机会。

最后，活动的后续跟进同样重要。活动结束后，我们应该收集参与者的反馈，评估活动的效果，总结经验教训，为未来的活动提供参考。同时，对于活动中表现突出的创业项目，可以提供进一步的扶持和指导，帮助他们实现更好的发展。

总之，组织大学生创业及成果展活动是一项系统工程，需要我们精心策划、周密安排、注重细节，以确保活动的成功举办，达到预期的效果。通过这样的活动，我们不仅能够展示大学生的创业成果，还能够为社会的创新创业生态注入新的活力。

【问题3】

单位某同事在平时遇到困难就让，遇到好处就上，在工作中表现不积极。你帮她她也不领情，态度也不友好。你曾私下和她沟通，她也口头答应，但还是老样子，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对同事在工作中表现不积极，遇到困难就让、遇到好处就上的情况，首先我认为这是一个需要耐心和智慧去解决的问题。作为团队的一员，我应当以积极的态度去帮助同事改进，同时也要维护团队的和谐与效率。这不仅是对同事负责，也是对整个团队负责。

在解决这一矛盾时，我会采取以下几个步骤。首先，我会再次尝试与这位同事进行深入的沟通，但这次我会更加注重沟通的方式和时机。我会选择一个她比较放松的时刻，以朋友的身份而非指责者的姿态，表达我对她工作态度的关心和担忧。我会尝试了解她行为背后的原因，是否有什么个人困难或是对工作有不满。通过倾听和理解，我希望能够找到问题的根源。

如果沟通后情况仍未改善，我会考虑寻求上级或人力资源部门的帮助。在这样做之前，我会确保已经尽我所能去帮助她，并且有足够的证据表明她的行为确实影响了团队的工作。我会以建设性的方式提出这个问题，目的是为了团队的共同利益，而不是单纯地抱怨或指责。

最后，我会反思自己在整个过程中的表现。是否有什么地方可以做得更好？是否给了同事足够的支持和理解？通过这次经历，我会学习如何更有效地与不同性格和态度的同事合作，提升自己的团队协作能力和领导力。

【问题4】

你受人才机构委托，代多家企业进京招聘，为期3天，到第三天仍没有合适的应聘书，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对为期三天的进京招聘活动，到了第三天仍未收到合适的应聘书，这确实是一个需要立即应对的挑战。首先，我会保持冷静，迅速分析当前的情况和原因，然后采取一系列措施来扭转局面。

首先，我会回顾前两天的招聘流程和策略，看看是否存在可以改进的地方。比如，是否我们的招聘广告不够吸引人，或者我们的面试流程过于繁琐，导致优秀的人才望而却步。同时，我也会考虑是否我们的招聘标准过高，与当前市场的人才供给不匹配。通过这样的反思，我们可以快速调整策略，以更有效地吸引合适的人才。

其次，我会立即与参与招聘的企业进行沟通，了解他们对人才的具体需求和期望是否有调整的空间。有时候，企业对人才的期望可能过于理想化，导致难以找到完全匹配的候选人。通过与企业沟通，我们可以共同调整招聘标准，或者考虑为候选人提供培训和发展的机会，从而扩大人才选择的范围。

接下来，我会利用现有的资源和网络，扩大招聘的宣传范围。比如，通过社交媒体、专业论坛和高校就业中心等渠道，发布我们的招聘信息，吸引更多的人才关注。同时，我也会考虑延长招聘时间，或者安排线上面试，以便更灵活地与候选人沟通。

此外，我会组织一次紧急的团队会议，集思广益，探讨更多的解决方案。团队成员可能有一些创新的想法，比如举办一场即兴的招聘宣讲会，或者与当地的职业培训机构合作，寻找潜在的候选人。通过团队的共同努力，我们可以找到更多的可能性。

最后，我会总结这次招聘活动的经验教训，为未来的工作提供参考。无论是成功的策略还是需要改进的地方，都是宝贵的经验。通过不断的反思和学习，我们可以提高未来招聘活动的效率和成功率。

总之，面对招聘活动中的挑战，我们需要保持积极的态度，灵活调整策略，充分利用资源和团队的力量，最终实现招聘目标。