

福建省考面试题（网络版）2016年6月17日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

随着人口老龄化，越来越多人把老人送到养老院，但是现在养老院硬件不足、管理跟不上，有一些人认为，把老人送到养老院是一种不孝，你怎么看？

【问题1参考答案】

面对人口老龄化的挑战，将老人送到养老院是否是一种不孝，这个问题涉及到传统文化与现代生活方式的碰撞，以及社会养老服务体系的不完善。我认为，不能简单地将送老人到养老院等同于不孝，而应该从更全面的角度来理解这一现象。

首先，随着社会的发展和生活节奏的加快，许多年轻人面临着工作与照顾老人的双重压力。在这种情况下，选择将老人送到养老院，往往是出于对老人更好的照顾和生活质量的考虑。养老院提供的专业护理和社交环境，有时是家庭难以提供的。因此，这种行为背后可能蕴含着对老人深切的关爱和责任。

然而，当前养老院硬件不足、管理跟不上的问题确实存在，这直接影响了老人的生活质量。这一问题的根源在于养老服务体系的发展滞后于老龄化速度，以及相关政策和投入不足。解决这一问题，需要政府、社会和家庭共同努力。政府应加大对养老服务的投入，完善相关法律法规，提升养老院的服务质量和管理水平。社会组织和企业也可以通过创新服务模式，提供更多样化的养老选择。家庭成员则应更加关注老人的情感需求，即使选择养老院，也应保持频繁的探望和沟通。

总结来说，将老人送到养老院是否不孝，不能一概而论。关键在于我们如何确保老人在养老院能够得到应有的关爱和尊重，以及我们作为子女是否尽到了陪伴和关心的责任。在老龄化社会的背景下，我们更应该思考如何构建一个更加完善、人性化的养老服务体系，让每一位老人都能安享晚年。

【问题2】

村民丁某迁新居，准备大摆筵席，甚至放话说，我自己的钱，想怎么花就怎么花，你作为驻村干部，如何与他沟通？

【问题2参考答案】

首先，我会选择一个合适的时间，比如丁某不太忙的时候，去他家拜访，这样既能显示出我的诚意，也能让他感受到我的尊重。我会以聊家常的方式开始，先恭喜他迁入新居，然后慢慢引入正题。

在交谈中，我会先肯定丁某的辛勤劳动和节俭持家的美德，表示理解他想要通过大摆筵席来庆祝的心情。然后，我会委婉地提出，虽然用自己的钱来庆祝无可厚非，但考虑到当前的社会风气和村里的实际情况，大摆筵席可能会带来一些不必要的负面影响。

接着，我会从几个方面来引导他思考：一是大摆筵席可能会引起邻里之间的攀比心理，增加其他村民的经济负担；二是过度的庆祝活动可能会违反村里的相关规定，甚至触犯法律法规；三是这样的行为可能会给外界留下不好的印象，影响村里的整体形象。

然后，我会建议丁某可以考虑其他更加节俭、更有意义的庆祝方式，比如邀请亲朋好友来家里小聚，或者组织一次简单的家庭聚会，这样既能表达喜悦之情，又能避免不必要的麻烦。我还会告诉他，作为驻村干部，我愿意帮助他策划一个既简单又有意义的庆祝活动。

最后，我会强调，作为村里的一员，我们每个人都应该为营造一个和谐、节俭的村风民风贡献力量。我相信丁某是一个通情达理的人，一定会理解和支持我们的工作。通过这样的沟通，我希望能够引导丁某改变初衷，选择一个更加合适的庆祝方式。

【问题3】

我市准备在全市各大企业开展新时期职工思想状态研讨会，领导要你收集材料，制定成册，发放给参会人员，你怎么收集？

【问题3参考答案】

在准备全市各大企业新时期职工思想状态研讨会的材料收集工作时，我认为应当从以下几个方面入手，确保材料的全面性、针对性和实用性。

首先，我们需要明确研讨会的主题和目标。新时期职工思想状态研讨会旨在深入了解当前职工的思想动态、工作态度和生活状态，以及他们对企业和社会的期望。因此，收集的材料应当围绕职工的思想状态、工作满意度、生活压力、职业发展等方面展开，确保内容与研讨会的主题紧密相关。

其次，我们可以通过多种渠道和方式收集材料。一是通过问卷调查，设计科学合理的问卷，覆盖不同行业、不同年龄层、不同职位的职工，确保数据的广泛性和代表性。二是通过座谈会或个别访谈，深入了解职工的真实想法和感受，获取第一手资料。三是通过企业提供的职工思想动态报告、工会活动记录等内部资料，获取职工思想状态的官方数据和分析。四是通过网络平台、社交媒体等渠道，收集职工在公共平台上的言论和反馈，了解他们的真实心声。

再次，我们需要对收集到的材料进行整理和分析。将问卷调查的数据进行统计和分析，提取关键信息和趋势；将座谈会和访谈的内容进行归纳和总结，提炼出职工的主要关切和诉求；将企业内部资料和网络平台的信息进行对比和验证，确保材料的真实性和可靠性。通过这些步骤，我们可以全面、客观地反映职工的思想状态。

最后，我们需要将整理好的材料制定成册，确保内容的条理清晰、易于理解。可以按照职工的思想状态、工作满意度、生活压力、职业发展等方面进行分类，每个部分都包含数据支持、案例分析和专家观点，使参会人员能够全面、深入地了解职工的思想状态。同时，我们还可以在册子中加入一些实用的建议和对策，帮助企业更好地理解和满足职工的需求，促进企业和职工共同发展。

总之，通过明确主题、多渠道收集、科学整理和精心制定，我们可以为新时期职工思想状态研讨会提供全面、实用、高质量的材料，为研讨会的成功举办奠定坚实的基础。

【问题4】

单位要开展摄影作品分享会并且成立工作小组，你作为新人，对前期工作不熟悉，对单位也不熟悉，领导却要你中途加入，你怎么办？

【问题4参考答案】

破题表态：面对领导安排我中途加入摄影作品分享会工作小组的任务，作为一名新人，我深知这是领导对我的信任和考验。虽然我对前期工作和单位环境不熟悉，但我将积极面对挑战，尽快融入团队，确保活动顺利进行。

解决矛盾：首先，我会主动与工作小组的负责人或同事沟通，了解活动的整体规划、目前进展以及我具体需要负责的工作内容。通过这种方式，我可以快速掌握活动的关键信息，避免因不熟悉情况而影响工作进度。其次，我会利用业余时间学习摄影相关的知识，提升自己的专业素养，以便更好地参与到活动中去。同时，我也会积极向有经验的同事请教，学习他们的工作方法和经验，提高工作效率。此外，我会主动承担一些力所能及的任务，如协助整理作品、布置会场等，通过这些实际行动来展现我的工作态度和能。最后，我会定期向领导汇报工作进展，及时反馈遇到的问题和困难，确保领导对我的工作有清晰的了解。

总结反思：通过这次任务，我深刻认识到作为新人，面对不熟悉的工作和环境时，主动学习和沟通的重要性。在今后的工作中，我将继续保持这种积极的态度，不断提升自己的专业能力和团队协作能力，为单位的发展贡献自己的力量。同时，我也会反思在这次任务中的不足之处，如对摄影知识的掌握不够深入等，以便在未来的工作中加以改进。