

福建省考面试题（网络版）2016年6月18日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

政府多部门都推出微信公众号，宣传推广政府政策，但是存在受众面不广的问题，你认为出现问题的原因及解决办法是什么？

【问题1参考答案】

在当今信息化社会，政府多部门通过微信公众号宣传推广政策，本意是为了更高效、更广泛地传播政府声音，服务群众。然而，受众面不广的问题确实存在，这不仅影响了政策的传播效果，也削弱了政府与民众之间的沟通桥梁。我认为，这一问题的出现有多方面的原因，同时也需要我们从多个角度出发，寻找切实可行的解决办法。

首先，问题的原因可以从内容和形式两个方面来分析。在内容上，政府微信公众号发布的信息往往过于官方化、专业化，缺乏贴近民众生活的语言和案例，使得普通民众难以理解和产生共鸣。在形式上，推送的时间和频率不够科学，缺乏对受众阅读习惯的深入研究，导致信息被淹没在大量的网络内容中。此外，缺乏有效的互动机制，民众的反馈和建议得不到及时回应，也降低了民众的关注度和参与感。

其次，从技术和管理层面来看，政府微信公众号的运营团队可能缺乏专业的网络传播知识和技能，导致内容制作和推广策略不够精准和有效。同时，各部门之间缺乏协同，信息重复推送或内容冲突，给民众带来困扰，进一步削弱了公众号的吸引力和影响力。

针对上述问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，优化内容制作，用通俗易懂的语言和生动的案例来解读政策，增加内容的可读性和吸引力。其次，科学规划推送时间和频率，利用数据分析工具研究民众的阅读习惯，选择最佳时机推送信息。再次，建立有效的互动机制，及时回应民众的疑问和建议，增强民众的参与感和归属感。最后，加强运营团队的专业培训，提升网络传播能力，同时加强部门间的协同合作，避免信息重复和冲突，提升政府微信公众号的整体形象和影响力。

总之，政府微信公众号作为政府与民众沟通的重要渠道，其运营质量直接关系到政府形象和政策的实施效果。通过不断优化内容、形式和运营策略，我们有理由相信，政府微信公众号能够更好地服务于民众，成为政府与民众之间坚实的桥梁。

【问题2】

市政府要举办征文比赛，领导说先在你们单位内部举办，交给你负责，你要如何组织？

【问题2参考答案】

组织单位内部的征文比赛是一项既能够激发员工创造力，又能够增强团队凝聚力的活动。作为负责人，我将从以下几个方面着手，确保活动的顺利进行。

首先，明确比赛的主题和目的。我会与领导沟通，了解举办此次征文比赛的初衷和期望达到的效果。主题应当紧扣当前市政府的工作重点或单位的发展方向，比如‘创新服务，提升效能’或‘我为城市发展献一策’等。明确的目的和主题能够引导员工思考的方向，确保征文内容的质量和相关性。

其次，制定详细的比赛规则和流程。这包括征文的字数限制、格式要求、提交截止日期等。同时，明确评审的标准和流程，比如是否设立初评和复评，评审团由哪些人组成等。规则的明确性能够保证比赛的公平性和透明度，避免后续的争议。

接着，广泛宣传动员。通过单位内部的公告栏、电子邮件、微信群等多种渠道，向全体员工宣传此次征文比赛，强调参与的意义和可能的奖励。可以邀请领导或往届获奖者进行简短的动员讲话，激发员工的参与热情。

然后，组织评审和颁奖。在征文提交截止后，按照既定的评审流程组织评审工作。评审过程中要确保匿名性，避免人情因素影响评审结果。评审结束后，及时公布结果，并组织一个小型的颁奖仪式，邀请领导为获奖者颁奖，这不仅是对获奖者的肯定，也是对其他员工的激励。

最后，总结反馈。活动结束后，我会收集参与者和评审的反馈意见，总结活动的成功之处和需要改进的地方，形成书面报告提交给领导。同时，可以考虑将优秀征文汇编成册，或在单位内部进行展示，进一步扩大活动的影响。

通过以上步骤，我相信能够成功组织一次有意义、有影响力的单位内部征文比赛，不仅能够激发员工的创造力和参与感，也能够为单位和市政府的工作贡献智慧和力量。

【问题3】

你是一名新进公务员，由于对其他部门及其工作人员不了解，办事时遭遇了各种困难，你怎么办？

【问题3参考答案】

破题表态：作为一名新进公务员，面对不熟悉的工作环境和同事，遇到办事困难是正常的。这不仅是个人成长的必经阶段，也是深入了解政府工作机制的好机会。我会以积极的态度面对这些挑战，主动学习和适应，尽快融入工作团队。

解决矛盾：首先，我会通过内部资料和网络资源，系统地学习各部门的职能分工和 workflows，建立起对组织架构的基本认识。其次，我会主动与同事沟通，尤其是那些经验丰富的老同事，虚心请教他们在跨部门协作中的经验和技巧。同时，我也会积极参加单位组织的各类培训和交流活动，扩大自己的人脉网络，增进与其他部门同事的相互了解。在工作中，我会注意观察和学习他人的工作方法，逐步提高自己的工作效率和质量。如果遇到具体问题，我会先尝试自己解决，解决不了再寻求同事或领导的帮助，确保问题得到及时有效的解决。

总结反思：经过一段时间的努力，我相信自己能够逐渐克服初期的困难，更好地适应工作环境。这一过程让我深刻认识到，作为公务员，不仅要有扎实的专业知识，还要具备良好的沟通协调能力和团队合作精神。未来，我会继续加强学习，不断提升自己的综合素质，为公众提供更优质的服务。

【问题4】

你作为一名村官，领导安排你去某大学进修，你认识了该校的大学生，他们即将毕业，有自主创业的打算，但是又想回乡发展，又想留在大城市，对此，你怎么办？

【问题4参考答案】

首先，作为一名村官，我深知乡村振兴战略的重要性，也理解大学生在毕业之际面临的职业选择困惑。面对这些即将毕业的大学生，他们既有自主创业的热情，又对回乡发展和留在大城市之间犹豫不决，我认为这是一个很好的机会，可以引导他们认识到乡村振兴的巨大潜力和个人发展的广阔空间。

在解决这一矛盾时，我会采取以下几个步骤。首先，我会组织一次座谈会，邀请已经回乡创业的成功人士和在大城市发展的校友来分享他们的经验。通过真实的案例，让学生们看到无论是回乡还是留在大城市，都有成功的机会。其次，我会详细介绍我们乡村的发展规划和政策支持，特别是对于大学生回乡创业的优惠政策，比如贷款支持、税收减免、技术培训等。最后，我会鼓励学生们进行实地考察，亲自到乡村去看看，感受一下乡村的变化和发展潜力，这样可以帮助他们做出更加理性的选择。

通过这样的交流和引导，我希望能够帮助这些大学生明确自己的职业规划。无论是选择回乡发展还是留在大城市，最重要的是根据自己的兴趣、专业和长远发展来做出决定。同时，我也会强调，乡村振兴需要年轻人的智慧和力量，回乡发展不仅能够实现个人价值，也能为家乡的发展做出贡献。

总结反思这次经历，我认为作为村官，我们不仅要关注乡村的发展，也要关注年轻人的成长和选择。通过与大学生的交流，我更加认识到乡村振兴的关键在于人才。因此，未来我会更加积极地与高校合作，搭建更多的平台，吸引更多的大学生回乡创业，共同推动乡村振兴。