

福建省考面试题（网络版）2017年6月18日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

学校创新管理方式，为了加强与家长的沟通，让家长和学生一起上课自习，有人认为这种方式是一种创新管理，有人质疑这种方式，谈谈你的看法？

【问题1参考答案】

在当今社会，教育创新已成为推动教育发展的重要动力。学校尝试让家长和学生一起上课自习，这一做法无疑是一种创新的尝试，旨在通过增强家校互动，提升教育质量。这种管理方式的出现，反映了教育工作者对家校共育理念的深入思考和实践探索。

从积极的方面来看，这种管理方式能够有效促进家长对学校教育工作的理解和支持。家长通过亲身参与课堂，可以更直观地了解学校的教学环境和孩子的学习状态，从而更好地配合学校进行家庭教育。同时，这种模式也有助于增强学生的学习动力，因为家长的参与可能会让学生感到更多的关注和支持，从而激发他们的学习热情。

然而，这一做法也引发了一些质疑。首先，家长的参与可能会对课堂秩序和教学氛围产生干扰，影响教师的正常教学和学生的学习效果。其次，不是所有家长都有足够的时间和能力参与到这样的活动中，这可能会导致教育资源的平等分配。此外，过度依赖家长的参与，可能会削弱学生的自主学习能力和独立性。

针对这些问题，学校可以考虑采取一些措施来优化这一管理方式。例如，可以设定具体的参与规则和时间安排，确保家长的参与不会干扰正常的教学秩序。同时，学校可以提供培训和指导，帮助家长更好地参与到教育过程中。此外，学校还应该尊重家长的意愿和能力，不强制要求所有家长参与，确保教育资源的公平分配。

总之，让家长和学生一起上课自习的管理方式，是一种有益的尝试，但也需要在实践中不断调整和完善。通过家校双方的共同努力，我们可以探索出更加适合当代教育需求的管理模式，共同促进学生的全面发展和教育质量的提升。

【问题2】

为推行办公组织化和便捷办公，领导让你开发一个手机软件，但部分同事抵触，你怎么办？

【问题2参考答案】

在面对同事对开发手机软件抵触的情况时，我认为首先需要理解抵触的原因，然后通过有效的沟通和策略来化解这种抵触情绪。这不仅是一个技术问题，更是一个涉及人际关系和组织行为的问题。因此，我的方法将侧重于理解、沟通和协作，以确保项目的顺利推进。

首先，我会深入了解同事抵触的具体原因。可能的原因包括对新技术的恐惧、对隐私安全的担忧、对改变现有工作习惯的不适应，或者对软件功能的不了解。通过与同事的一对一交流或小组讨论，我可以收集他们的反馈和担忧，这将帮助我更有针对性地解决问题。

其次，我会组织一次或多次的培训或演示会，向同事们展示软件的功能和优势。通过实际操作演示，同事们可以更直观地了解软件如何帮助他们提高工作效率，减少工作中的繁琐步骤。同时，我也会强调软件的安全性和隐私保护措施，以减轻他们的担忧。

接着，我会鼓励同事们参与到软件的开发和测试过程中来。通过让他们成为项目的一部分，不仅可以增加他们对软件的认同感，还可以收集到宝贵的用户反馈，进一步优化软件的功能和用户体验。这种参与感可以有效地减少抵触情绪，增加他们对新技术的接受度。

最后，我会与领导沟通，寻求他们的支持和帮助。领导的支持可以在组织内部形成一种积极的氛围，鼓励更多的同事尝试和使用新软件。同时，我也会建议设立一个过渡期，允许同事们在适应新软件的同时，继续使用旧的工作方式，这样可以减少变革带来的冲击。

总之，通过理解抵触的原因、有效的沟通、培训和参与，以及领导的支持，我相信可以逐步化解同事们的抵触情绪，推动手机软件的顺利开发和实施。这不仅有助于提高办公效率，也能增强团队的凝聚力 and 创新能力。

【问题3】

你县为发展旅游业上传了一些景区照片到网上，有记者质疑这与其他国家著名风景区照片一样，但事实证明照片确实是你县的旅游区，你作为宣传工作人员你怎么和记者沟通，请现场模拟。

【问题3参考答案】

尊敬的记者朋友，您好！首先，非常感谢您对我们县旅游业发展的关注和监督。您提出的关于景区照片的

质疑，我们非常重视，也理解公众对于旅游宣传真实性的关注。今天，我想借此机会与您进行一次深入的沟通，希望能够消除您的疑虑，同时也让更多的人了解我们县的美丽风光。

关于您提到的照片与其他国家著名风景区相似的问题，我想说明的是，我们县的自然风光确实拥有着不输于任何国际知名景区的独特魅力。我们的摄影师在拍摄这些照片时，完全是基于我们县的实际景观，没有进行任何不当的后期处理或模仿。每一张照片都是我们县真实风景的展现，是我们县自然之美和文化之韵的真实记录。

我们理解，在信息爆炸的今天，公众对于宣传材料的真实性有着更高的期待和要求。作为宣传工作人员，我们始终坚持真实、准确、客观的原则，所有的宣传材料都经过严格的审核和把关。我们欢迎并鼓励媒体和公众的监督，这对于我们提升工作质量、增强宣传效果是非常有帮助的。

为了进一步证明我们县景区的独特性和照片的真实性，我们非常乐意邀请您和广大媒体朋友亲自来我们县进行实地考察和采访。亲眼所见的美景，相信会比任何照片都更有说服力。我们也希望通过您的笔触和镜头，将我们县的真实美景和独特文化传播给更多的人。

最后，再次感谢您对我们县旅游业的关注和支持。我们相信，通过大家的共同努力，我们县的旅游业一定会迎来更加美好的明天。如果您有任何疑问或需要进一步的信息，我们随时欢迎您的咨询和交流。谢谢！

【问题4】

领导让你做一个工作考核细则，但是做完之后老刘过来接手你的工作，老刘实施过程中说有同事觉得细则不合理，有抵触情绪，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对这种情况，首先我会保持冷静和理性，认识到这是一个团队工作中常见的沟通和协调问题。我的初衷是为了更好地完成领导交办的任务，而现在出现的问题也是团队协作中不可避免的一部分。因此，我会以积极的态度去解决问题，确保工作的顺利进行。

首先，我会主动与老刘进行沟通，详细了解同事们的具体意见和不满之处。通过倾听，我可以更准确地把握问题的症结所在。同时，我也会向老刘解释制定细则的初衷和考虑，以便他能够更全面地理解细则的背景和目的。这样的双向沟通有助于消除误解，找到问题的根源。

其次，根据了解到的情况，我会与老刘一起探讨是否有必要对细则进行调整。如果确实存在不合理之处，我会虚心接受建议，与老刘共同修改细则，使其更加符合实际情况和同事们的需求。在这个过程中，我会注重保持细则的公平性和可操作性，确保修改后的细则能够得到大家的认可和支持。

最后，我会总结这次经验，反思在制定细则过程中是否有考虑不周的地方，以及在沟通和协调方面是否需要改进的地方。这次事件让我认识到，制定规章制度不仅要考虑其合理性和可行性，还要注重与团队成员的沟通和协调，确保大家能够理解和接受。今后，我会更加注重团队的意见和建议，避免类似问题的再次发生。