

福建省考面试题（网络版）2019年6月15日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

“996”工作制，早上九点上班，晚上九点下班，一周工作六天。你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，“996”工作制成为了一个热门话题，它反映了现代职场中的一种工作模式，即早上九点上班，晚上九点下班，一周工作六天。对于这种工作制，我认为它既有其存在的现实背景，也带来了不容忽视的问题。

首先，从经济发展的角度来看，“996”工作制在一定程度上推动了企业的快速成长和经济的快速发展。在一些高速发展的行业，如互联网、科技等领域，高强度的工作确实能够在短时间内带来显著的成果。然而，这种工作模式也暴露出了对员工健康和家庭生活的严重影响，长期的高强度工作会导致身心俱疲，影响工作效率和生活质量。

其次，从法律和伦理的角度来看，“996”工作制与我国的劳动法规定相悖，劳动法明确规定劳动者每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过44小时。“996”工作制显然超出了这一标准，侵犯了劳动者的合法权益。此外，这种工作模式也引发了关于工作与生活平衡的广泛讨论，反映了社会对更加人性化工作环境的渴望。

针对“996”工作制，我认为应该从以下几个方面进行改进：一是加强劳动法的执行力度，确保劳动者的合法权益得到保护；二是推动企业文化建设，倡导健康、高效的工作方式；三是提高劳动者的法律意识和自我保护能力，鼓励他们通过合法途径维护自己的权益。

总之，“996”工作制是一个复杂的社会现象，它既反映了经济发展的需求，也暴露了职场文化中的问题。我们应该从法律、伦理和人文关怀的角度出发，寻求更加合理和可持续的工作模式，以实现企业和员工的共同发展。

【问题2】

单位要组织红色基地教育培训活动，为避免拉横幅拍照等形式主义，除了住宿安排，领导要你制订现场方案。

【问题2参考答案】

在组织红色基地教育培训活动时，我们应当深刻认识到，红色教育不仅是传承革命精神、弘扬爱国主义的重要途径，更是加强党员干部理想信念教育的有效手段。为了避免形式主义，确保教育培训活动取得实效，我们需要从以下几个方面入手，制定一个既严肃又生动的现场方案。

首先，我们要注重教育培训内容的深度和广度。可以邀请党史专家或老革命后代进行现场讲解，通过讲述革命历史、分享革命故事，让参与者深刻感受到革命先辈的崇高精神和伟大牺牲。同时，结合红色基地的实际情况，设计互动环节，如情景模拟、角色扮演等，让参与者亲身体验革命时期的艰苦环境和革命先辈的坚定信念。

其次，我们要创新教育培训的形式。除了传统的参观学习，可以组织参与者进行小组讨论、心得分享，鼓励大家结合工作实际，谈感受、谈体会、谈打算。还可以利用现代科技手段，如VR技术，重现革命历史场景，让参与者在沉浸式体验中加深对革命精神的理解和感悟。

再次，我们要强化教育培训的实践性。可以组织参与者参与一些力所能及的志愿服务或公益活动，如帮助当地群众解决实际困难、参与环境保护等，将红色教育的成果转化为服务群众、奉献社会的实际行动。

最后，我们要确保教育培训的纪律性。明确活动纪律，要求参与者严格遵守，不得有任何形式的表现。活动结束后，要求每位参与者提交一份心得体会，确保教育培训活动不仅形式上有创新，内容上也有收获。

总之，通过以上措施，我们可以确保红色基地教育培训活动既避免了形式主义，又达到了预期的教育效果，真正让红色基因融入党员干部的血脉，激发大家不忘初心、牢记使命，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题3】

某村开展扶贫工作，向老乡捐赠家电，但有村民反映家电存在质量问题。作为扶贫办的工作人员，你怎么处理？

【问题3参考答案】

面对村民反映捐赠家电存在质量问题的这一情况，作为扶贫办的工作人员，我首先会感到责任重大，因为这不仅关系到扶贫工作的成效，更直接影响到村民的生活质量和对我们工作的信任。因此，我会立即采取行动，确保问题得到妥善解决，同时也要从中吸取教训，防止类似问题再次发生。

首先，我会迅速组织一个由扶贫办工作人员、村干部以及家电供应商代表组成的工作小组，前往反映问题的村民家中进行实地查看。通过亲自检查家电的使用情况和存在的质量问题，我们可以更准确地了解问题的性质和范围。同时，这也是向村民展示我们认真负责态度的一个好机会，有助于缓解他们的不满情绪。

在确认家电确实存在质量问题后，我会立即与供应商沟通，要求其提供质量合格的替换产品，并确保在最短的时间内完成更换工作。对于已经给村民生活带来不便的，我们还应考虑给予一定的补偿，以表达我们的歉意和对村民生活的关心。

接下来，我会组织一次村民大会，向全体村民通报此次事件的处理结果，并公开道歉。同时，我会利用这个机会，听取村民对扶贫工作的其他意见和建议，以便我们在今后的工作中能够更好地满足村民的需求，避免类似问题的发生。

此外，为了防止类似事件再次发生，我会建议扶贫办建立更加严格的捐赠物品质量检查机制。在未来的扶贫工作中，所有捐赠物品在发放前都必须经过严格的质量检查，确保每一件物品都能真正帮助到村民，而不是给他们带来麻烦。

最后，我会将此次事件的处理过程和结果形成书面报告，向上级部门汇报。这不仅是对工作的总结，也是对未来工作的一种警示。通过这次事件，我们深刻认识到，扶贫工作不仅仅是物质的给予，更重要的是要确保这些物资能够真正改善村民的生活，赢得他们的信任和支持。

【问题4】

你们单位推行新的考核制度，但同事们都不太满意，对此议论纷纷。你是制定考核办法的工作人员，接下来会怎么办？

【问题4参考答案】

首先，面对同事们对新考核制度的不满和议论，我会保持冷静和开放的态度，认真倾听大家的意见和反馈。作为制定考核办法的工作人员，我深知任何制度的推行都需要得到大家的理解和支持，因此我会积极采取措施，确保考核制度既能达到单位的管理目标，又能被同事们所接受。

接下来，我会组织一次或多次座谈会，邀请不同部门的同事代表参加，详细了解他们对新考核制度的具体不满和担忧。在座谈会上，我会耐心倾听每个人的发言，记录下关键问题，并针对这些问题进行一一解答。同时，我也会向大家解释新考核制度的设计初衷和预期目标，希望能够消除大家的误解和疑虑。

在收集到同事们的反馈后，我会对这些意见进行整理和分析，找出考核制度中可能存在的不足或不合理之处。然后，我会与相关部门和领导进行沟通，提出修改建议，力求在保持考核制度核心目标不变的前提下，对制度进行优化和调整，使其更加公平、合理和易于接受。

最后，我会将修改后的考核制度再次向同事们进行宣传和解释，确保每个人都清楚了解新制度的内容和意义。同时，我也会建立长期的反馈机制，鼓励大家在制度实施过程中继续提出意见和建议，以便我们能够及时调整和完善。

通过这一系列的努力，我相信同事们对新考核制度的理解和接受度会有所提高，制度的推行也会更加顺利。同时，我也会从这次经历中吸取教训，未来在制定类似制度时，会更加注重前期的调研和沟通，确保制度的科学性和可操作性。