

# 福建省考面试题（网络版）2020年9月12日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

何先生带着孩子去外地看病，为省钱，每天违停在医院附近并睡在车上，当地交警在查处中没有处罚而是写下：“不罚，加油！”对此，你怎么看？

## 【问题1参考答案】

在这个充满温情的故事中，我们看到了执法者的人性化处理，也看到了社会对弱势群体的关怀。这不仅是一次简单的执法行为，更是一次深刻的社会教育，展现了法律与人情之间的和谐统一。

首先，交警的这一行为体现了执法的人性化。在面对何先生这样的特殊情况时，交警没有机械地执行法律，而是选择了理解和同情。这种做法不仅避免了给已经处于困境中的家庭带来更大的负担，也展现了执法者的温度，增强了公众对法律的信任和尊重。

其次，这一事件反映了社会对弱势群体的关怀。何先生为了给孩子治病，不得不违停并睡在车上，这种行为背后是无奈和艰辛。交警的“不罚，加油！”不仅是对何先生的理解和支持，也是社会对弱势群体关怀的体现。这种关怀能够给予处于困境中的人们以希望和力量。

然而，我们也应该看到，这种现象背后反映出的深层次问题。比如，医疗资源分布不均、医疗费用高昂等问题，使得一些家庭在看病时面临巨大的经济压力。因此，我们需要从政策层面出发，加大对医疗资源的投入，优化医疗资源的分配，减轻患者家庭的经济负担。

针对这一问题，我认为可以采取以下对策：一是加强医疗资源的均衡分配，特别是在偏远地区和贫困地区，增加医疗设施和专业人员；二是完善医疗保障体系，提高报销比例，减轻患者家庭的经济压力；三是加强对特殊困难家庭的救助，建立更加完善的救助机制。

总之，交警的这一行为虽然温暖，但我们更应该从制度层面解决根本问题。通过完善政策和制度，确保每一个家庭在面对疾病时都能得到应有的帮助和支持。这不仅是对弱势群体的关怀，也是社会进步和文明的重要标志。

## 【问题2】

单位要对中学生青少年开展一个法制观念的调研工作，便于后续的宣传，你会如何开展？

## 【问题2参考答案】

开展中学生青少年法制观念的调研工作，是一项旨在深入了解青少年法律意识现状、为后续法制宣传提供科学依据的重要任务。我认为，这项工作应当从调研准备、实施调研、数据分析与报告撰写三个阶段来系统推进。

首先，调研准备阶段是基础。我们需要明确调研的目标，即了解中学生对法律知识的掌握程度、法律意识的强弱以及他们对法律的态度和看法。接着，设计调研方案，包括确定调研的对象、范围、方法和工具。调研对象应覆盖不同年级、不同学校的中学生，以确保数据的广泛性和代表性。调研方法可以采用问卷调查、访谈、小组讨论等多种形式，以适应不同情境和需求。同时，准备调研工具，如问卷设计要简洁明了，问题要具有针对性和可操作性，避免引导性和模糊性问题。

其次，实施调研阶段是关键。在这一阶段，我们需要组织调研团队，进行培训，确保每位成员都清楚调研的目的、方法和注意事项。调研过程中，要保持中立和客观，尊重每一位受访者的意见和隐私。对于问卷调查，可以通过学校合作，利用课余时间集中进行；对于访谈和小组讨论，可以选择具有代表性的学生参与，深入探讨他们对法律的理解和看法。此外，要注意调研的时机和环境，避免干扰学生的正常学习和生活。

最后，数据分析与报告撰写阶段是核心。收集到的数据需要进行科学的整理和分析，运用统计方法找出数据背后的规律和趋势。分析结果应当客观反映中学生法制观念的现状，包括他们的法律知识水平、法律意识的强弱点以及存在的问题。基于分析结果，撰写详实的调研报告，提出针对性的建议，为后续的法制宣传工作提供依据。报告应当语言简洁、逻辑清晰，便于决策者和宣传工作者理解和运用。

总之，开展中学生青少年法制观念的调研工作，需要我们精心准备、认真实施、科学分析，以确保调研结果的真实性和有效性，为提升青少年的法律意识和法制观念奠定坚实的基础。

## 【问题3】

单位负责一个项目，一个同事却一直反对你的意见，对别人没这样，你怎么办？

### 【问题3参考答案】

在面对同事在项目中持续反对我的意见，而对其他人则没有这种情况时，我认为首先需要冷静分析问题的根源，采取积极的态度去解决这一矛盾，以确保项目的顺利进行和团队的和谐。

首先，我会尝试从自身找原因，反思是否在沟通或工作方式上存在问题，导致同事对我的意见有抵触情绪。如果是这样，我会主动调整自己的沟通方式，更加注重倾听和理解对方的观点，寻求共同点，减少对立。同时，我也会私下与这位同事进行沟通，诚恳地询问他的反对意见的具体原因，看看是否有我未能考虑到的地方，或者是否有更好的解决方案。

其次，如果经过沟通发现是同事对我个人有误解或偏见，我会尝试通过更多的合作和交流来消除这些误解。在工作中，我会更加注重团队合作，主动分享信息和资源，展示我的专业能力和对团队的贡献，以此来改变同事对我的看法。同时，我也会寻求第三方的帮助，比如请领导或其他同事作为中介，帮助我们更好地理解 and 信任对方。

最后，无论问题的根源是什么，我都会把项目的成功和团队的利益放在首位。如果同事的反对意见确实有道理，我会虚心接受并调整我的方案；如果经过充分沟通和努力后，问题仍然无法解决，我会考虑将这一情况向上级汇报，寻求更高层次的协调和指导，确保项目不受影响。

通过这次经历，我会深刻反思自己在团队中的角色和表现，学习如何更好地处理人际关系和团队冲突。我会把这次挑战视为一个成长的机会，不断提升自己的沟通能力和团队协作能力，为未来的工作和项目打下更坚实的基础。

### 【问题4】

新冠疫情防控工作期间，在隔离点群众举报反映卫生差，如果不改善就投诉相关部门，作为负责人，你会怎么处理？

### 【问题4参考答案】

面对群众在隔离点举报反映卫生差的问题，作为负责人，我首先会高度重视这一情况，因为卫生状况直接关系到隔离人员的健康安全和心理舒适度，也是防疫工作能否有效开展的关键环节。我的处理将围绕及时响应、全面调查、有效整改和长效管理四个方面展开。

首先，我会立即组织相关人员对隔离点的卫生状况进行全面检查，确保问题得到及时确认。这一步骤不仅是对群众举报的尊重，也是对我们工作负责的表现。通过与隔离点的工作人员沟通，了解日常清洁消毒的流程和频率，查找卫生差的具体原因，是人员不足、物资短缺，还是管理不到位。

其次，根据调查结果，我会迅速制定整改措施。如果问题出在人员不足上，我会协调增加清洁人员；如果是物资短缺，我会立即调配所需的清洁消毒物资；如果是管理问题，我会对相关责任人进行约谈，明确责任，加强管理。同时，我会将整改措施和预期效果向举报群众反馈，让他们感受到我们的重视和行动。

接着，我会组织一次隔离点的全面清洁和消毒工作，确保卫生状况得到根本改善。这一过程中，我会邀请举报群众或群众代表参与监督，让他们亲眼看到我们的努力和改变。通过这种方式，不仅可以增强群众的信任，也能促进我们工作的透明度和公信力。

最后，为了防止类似问题再次发生，我会建立长效管理机制。包括定期对隔离点的卫生状况进行检查，设立群众意见反馈渠道，及时收集和处理群众的意见和建议。同时，我会加强对工作人员的培训，提高他们的服务意识和卫生管理水平，确保隔离点的卫生状况持续符合标准。

总之，面对群众举报反映的问题，我会以积极的态度和实际的行动来回应，确保问题得到妥善解决。通过这一过程，不仅能够提升隔离点的卫生水平，也能增强群众对我们工作的满意度和信任感，为疫情防控工作的顺利开展奠定坚实的基础。