

福建省考面试题（网络版）2020年9月13日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2020年，面对一场突如其来的疫情，年轻的“90后”勇敢站了出来。无论是救护一线，还是后方支援，“90后”的新生力量没有退缩。面对疫情，他们主动请缨、逆流而上，用自己的实际行动书写着“90后”应有的责任与担当。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

在这场突如其来的疫情面前，‘90后’青年展现出的勇敢与担当，不仅令人感动，更是对新时代青年精神的一次生动诠释。他们的行动，如同一股清流，冲刷着人们对年轻一代的刻板印象，展现了青春的力量和时代的担当。

首先，‘90后’青年的勇敢站出来，是对社会责任的一种深刻理解和积极承担。在疫情最严峻的时刻，他们不畏艰难，主动请缨，奔赴一线。比如，武汉某医院的‘90后’护士，面对家人的担忧和疫情的未知，她坚定地说：‘这是我的职责，我必须去。’这种舍小家为大家的精神，正是‘90后’青年责任感的体现。

其次，‘90后’青年的行动，也是对自我价值的一种实现和超越。他们用实际行动证明，年轻不是缺乏经验的代名词，而是充满活力和创新的象征。在后方的支援中，‘90后’志愿者们利用自己的专业知识和技能，为疫情防控贡献了独特的力量。他们的创新思维和高效行动，为抗击疫情提供了新的思路和方法。

最后，‘90后’青年的担当，更是对时代精神的一种传承和发扬。他们继承了前辈们的勇敢和坚韧，同时又注入了新时代的活力和创新。在这场没有硝烟的战争中，‘90后’青年用自己的行动，书写了属于他们这一代人的青春篇章。

总之，‘90后’青年在疫情中的表现，是对青春最好的诠释。他们用实际行动证明了年轻一代的责任与担当，展现了新时代青年的风采。正如一位‘90后’志愿者所说：‘我们不是娇滴滴的一代，我们也能扛起责任，守护家园。’这种精神，必将激励更多年轻人勇敢前行，为实现中华民族的伟大复兴贡献青春力量。

【问题2】

关于预防老年人被诈骗，领导让你来进行一项宣传工作，你认为工作重点是什么？

【问题2参考答案】

预防老年人被诈骗的宣传工作，是一项既紧迫又具有深远社会意义的工作。作为公务员，我认为这项工作的重点应当围绕老年人的实际需求和心理特点，采取多元化、接地气的宣传方式，确保宣传效果的最大化。

首先，深入了解老年人的信息接收习惯和认知特点是开展宣传工作的基础。老年人普遍对新事物的接受能力较弱，更倾向于通过传统媒体如电视、广播、报纸等获取信息。因此，我们的宣传渠道应当以这些传统媒体为主，同时结合社区公告、宣传栏等线下渠道，确保信息能够有效触达目标群体。

其次，宣传内容的设计应当简单明了，避免使用过于专业的术语或复杂的逻辑。可以通过讲述真实的诈骗案例，以故事化的形式呈现，这样不仅能够吸引老年人的注意力，还能够帮助他们更好地理解和记忆防范知识。同时，内容应当突出实用性和可操作性，比如如何识别诈骗电话、遇到诈骗时应该怎么办等，让老年人在实际生活中能够用得上。

再次，宣传工作应当注重互动性和参与性。可以组织一些社区活动，如防诈骗知识讲座、情景模拟演练等，让老年人在参与中学习。这种互动式的宣传方式不仅能够提高老年人的参与度，还能够增强他们的防范意识和能力。

最后，建立长效机制是确保宣传工作持续有效的关键。我们应当与社区、老年协会等组织建立长期合作关系，定期更新宣传内容，及时跟进老年人的反馈，不断优化宣传策略。同时，也可以考虑引入志愿者服务，鼓励年轻人参与到预防老年人被诈骗的宣传工作中来，形成全社会共同参与的良好氛围。

总之，预防老年人被诈骗的宣传工作是一项系统工程，需要我们综合考虑老年人的特点、宣传内容的实用性、方式的多样性以及机制的可持续性。只有这样，才能真正提高老年人的防范意识，有效减少诈骗案件的发生。

【问题3】

垃圾分类工作，你和同事小王负责，小王有畏难情绪，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对小王在垃圾分类工作中表现出的畏难情绪，我认为作为团队的一员，理解和帮助同事克服困难

是我们的责任。垃圾分类是一项重要的环保工作，对于提升城市管理水平和居民生活质量具有重要意义。因此，我会以积极的态度去面对这个问题，帮助小王克服畏难情绪，共同推进工作的顺利进行。

在解决矛盾方面，我会采取以下几个步骤。首先，我会找一个合适的时机，与小王进行一对一的沟通，了解他产生畏难情绪的具体原因。是因为对垃圾分类的政策理解不够深入，还是觉得工作量大、压力大，或者是对工作的重要性认识不足。通过沟通，我可以更准确地把握问题的根源。其次，根据小王的具体情况，我会给予相应的帮助和支持。如果是对政策理解不够，我会和他一起学习相关政策文件，确保我们对工作的要求和标准有清晰的认识。如果是觉得工作量大，我们可以一起制定更合理的工作计划，分配任务，确保工作量的合理分配。此外，我还会鼓励小王，让他认识到垃圾分类工作的重要性，以及我们每个人在其中的作用和价值，从而激发他的工作热情 and 责任感。

最后，我会总结这次的经验，反思在团队合作和沟通中可能存在的不足。比如，是否在任务分配时没有充分考虑到每个成员的能力和感受，或者在沟通中没有及时发现和解决问题。通过这次经历，我会更加注重团队成员之间的沟通 and 理解，确保在未来的工作中能够更好地协作，共同克服困难，完成任务。

【问题4】

单位考核结束，有个同事未能通过考核，觉得考核结果不公平。你是考核小组的工作人员，你怎么办？

【问题4参考答案】

面对同事对考核结果的不公平感，作为考核小组的工作人员，我首先会理解并重视这位同事的感受。考核结果直接关系到同事的职业发展和个人情绪，因此处理此事需要既谨慎又公正。我的目标是既要维护考核的严肃性和公正性，又要帮助同事正确理解考核结果，化解可能的误解和不满。

首先，我会主动与这位同事进行沟通，倾听他的具体不满和理由。在这个过程中，我会保持开放和同理心的态度，让他感受到被尊重和理解。通过沟通，我可以更清楚地了解他认为不公平的具体点是什么，是因为考核标准不明确，还是因为考核过程中的某些环节让他感到不公。

其次，我会根据同事的反馈，回顾考核的全过程，检查是否有操作不当或标准解释不清的地方。如果确实存在问题，我会及时向考核小组反映，探讨是否有必要对考核结果进行复核或调整。同时，我也会向同事解释考核的标准和流程，帮助他理解考核的公正性和必要性。

如果复核后确认考核结果无误，我会耐心地向同事解释考核的具体依据和理由，帮助他认识到自己的不足之处，并鼓励他在未来的工作中加以改进。我也会提供一些建设性的建议，帮助他在下一次考核中取得更好的成绩。

最后，我会总结这次事件的经验教训，思考如何在未来的考核工作中更加注重透明度和公正性，避免类似的问题再次发生。比如，可以在考核前更加详细地解释考核标准和流程，或者在考核过程中增加更多的反馈环节，让每位同事都能充分理解和接受考核的结果。