

福建省考面试题（网络版）2021年5月16日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在很多高校大学生在校期间出去兼职，从事快递、家政等行业，有人认为这是人才的浪费，有人认为这是大学生变得成熟了。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，高校大学生在校期间从事快递、家政等兼职工作的现象日益普遍，这一现象引发了社会的广泛讨论。我认为，这一现象既反映了大学生自我成长的需求，也暴露了社会对人才价值认知的局限性。我们应当从多角度理解这一现象，既要看到其积极的一面，也要认识到其中存在的问题。

首先，大学生从事兼职工作是他们接触社会、积累经验的重要途径。通过兼职，大学生可以提前了解社会的运作机制，培养自己的责任感和独立能力。这种经历对于他们的个人成长和未来职业生涯的发展都是极为宝贵的。因此，从这个角度来看，大学生从事兼职工作是他们变得成熟的表现。

然而，也有人认为大学生从事快递、家政等行业是人才的浪费。这种观点反映了社会对高等教育和人才价值的传统认知。确实，高等教育投入了大量的资源，目的是培养具有专业知识和创新能力的高素质人才。如果这些人才毕业后从事与其专业不相关的工作，可能会造成教育资源的浪费。

造成这一现象的原因是多方面的。一方面，当前就业市场竞争激烈，许多大学生面临着就业难的问题。另一方面，部分大学生可能对自己的职业规划不够清晰，缺乏明确的职业目标。此外，社会对某些行业的偏见也可能影响大学生的职业选择。

针对这一问题，我们可以采取以下对策：首先，高校应加强对学生的职业规划教育，帮助学生明确自己的职业目标。其次，政府和社会应提供更多的实习和就业机会，让大学生能够在学习期间积累相关工作经验。最后，社会应消除对某些行业的偏见，尊重每个人的职业选择。

总之，大学生在校期间从事兼职工作是一个复杂的现象，我们应当从多个角度来理解和评价。通过合理的引导和支持，我们可以帮助大学生更好地规划自己的未来，实现个人价值和社会价值的统一。

【问题2】

单位正在开展安全生产教育活动，但由于方案是后勤部门制订的，很多内容不符合业务部门工作实际情况，导致大家参与的积极性不高。领导让业务部门的你和后勤部门共同调整活动方案，你会怎么做？

【问题2参考答案】

面对安全生产教育活动方案不符合业务部门实际情况的问题，我认为关键在于加强部门间的沟通与协作，确保活动方案既符合安全生产的要求，又能贴近业务部门的实际工作。首先，我会与后勤部门的同事进行深入交流，了解他们制定方案的初衷和考虑的重点，同时也向他们传达业务部门的具体需求和实际工作中遇到的安全生产问题。通过这样的双向沟通，我们可以找到方案中不符合实际的部分，并共同探讨如何调整。

其次，我会组织一次由后勤部门和业务部门共同参与的座谈会，邀请各部门的代表就安全生产教育活动的内容、形式和预期效果进行讨论。在座谈会上，我会鼓励大家积极发言，提出自己的意见和建议，特别是那些在实际工作中遇到的安全生产问题和改进建议。通过集思广益，我们可以收集到更多有价值的意见，为调整活动方案提供参考。

然后，根据座谈会收集到的意见和建议，我会与后勤部门的同事一起，对原有的活动方案进行细致的修改和优化。我们会尽量保留方案中合理的部分，同时对不符合业务部门实际情况的内容进行调整，确保活动方案更加贴近实际工作，提高大家的参与积极性。在修改过程中，我会特别注意保持方案的实用性和可操作性，避免过于理论化或形式化。

最后，我会将调整后的活动方案提交给领导审阅，并在获得批准后，组织一次小范围的试点活动，邀请部分业务部门的同事参与。通过试点活动的反馈，我们可以进一步了解方案的可行性和效果，及时进行调整和完善。在确保方案成熟后，再全面推广实施，确保安全生产教育活动能够真正达到预期的效果。

【问题3】

为有效预防和解决拖欠农民工工资问题，切实保障农民工权益，领导让你开展本市建筑项目领域建设中拖欠农民工工资情况的摸底工作，你会怎么做？

【问题3参考答案】

面对拖欠农民工工资这一社会热点问题，作为负责开展摸底工作的公务员，我将采取一系列措施，确保摸

底工作的全面性、准确性和有效性。首先，我会明确摸底工作的目标和范围，确保工作有的放矢。其次，通过多种渠道和方式收集信息，确保数据的全面性和真实性。最后，根据摸底结果，提出切实可行的解决方案，为领导决策提供科学依据。

在具体实施过程中，我将首先组织成立专项工作小组，明确各成员的职责和任务，确保工作有序推进。工作小组将包括来自人社、住建、公安等相关部门的工作人员，以及法律顾问和农民工代表，以确保工作的专业性和代表性。同时，我会制定详细的工作计划和时间表，确保摸底工作按时完成。

接下来，我将通过多种方式开展摸底工作。一是开展问卷调查，针对建筑项目领域的农民工、建筑企业及相关管理部门，设计详细的问卷，收集拖欠工资的具体情况、原因和影响。二是组织座谈会，邀请农民工代表、建筑企业负责人和相关政府部门参加，面对面交流，深入了解问题的根源和解决方案。三是进行实地走访，选择部分重点建筑项目，实地考察农民工的工作和生活条件，了解工资发放的实际情况。

在数据收集和分析阶段，我将确保数据的真实性和准确性。对于收集到的问卷和访谈记录，我将组织专人进行整理和分析，剔除不实信息，确保数据的可靠性。同时，我将利用现代信息技术，建立拖欠农民工工资的数据库，便于后续的数据分析和政策制定。

最后，根据摸底结果，我将撰写详细的调查报告，提出针对性的解决方案。报告将包括拖欠工资的现状、原因分析、影响评估以及政策建议。我将特别关注建立健全预防和解决拖欠工资的长效机制，如完善工资支付保障制度、加强建筑市场监管、提高农民工法律意识等。同时，我将建议加强部门协作，形成工作合力，确保农民工权益得到有效保障。

总之，通过科学、全面、细致的摸底工作，我将为领导提供准确的数据和可行的建议，为解决拖欠农民工工资问题贡献力量。

【问题4】

你是项目负责人，同工作组有一位你的老乡，你俩私下接触较多，大家觉得你工作安排偏心，对此议论纷纷，你怎么办？

【问题4参考答案】

首先，面对这种情况，我会保持冷静和理性，认识到这是一个需要及时解决的问题。作为项目负责人，我的首要任务是确保团队的和谐与工作效率，任何可能影响团队团结的因素都需要被妥善处理。老乡关系虽然是一种自然的社会联系，但在工作环境中，公平公正是最基本的原则。因此，我会认真对待同事们的反馈，积极寻找解决办法。

接下来，我会采取具体措施来解决这一矛盾。首先，我会私下与这位老乡进行沟通，明确表示在工作中我们需要保持专业关系，避免因私人关系影响到工作分配和团队氛围。同时，我会在团队会议上公开讨论工作分配的原则和标准，确保每一项任务分配都是基于项目需求和成员能力，而非个人关系。此外，我会鼓励团队成员提出意见和建议，确保每个人都有机会表达自己的想法和感受，从而增强团队的透明度和信任感。

最后，我会进行深刻的自我反思，思考如何在未来的工作中避免类似问题的发生。我会更加注意自己的行为举止，确保在工作中不偏不倚，公平对待每一位团队成员。同时，我也会加强团队建设活动，增进团队成员之间的了解和信任，减少误解和偏见的发生。通过这次经历，我认识到作为领导者，不仅要关注工作的完成情况，还要注重团队的氛围和成员之间的关系，这是确保项目成功的关键因素。